

Netzwerk Frau und SIA

Protokoll

P16-296

Réseau Femme et SIA

Procès-verbal

30.11.2016

Vollversammlung / Assemblée Générale

Freitag / Vendredi, 18.11.2016, 14h15 – 16h00 - FER Genève

Participanten:	Nom	Prénom	Abréviation	GR	Profession	
	Aebi	Beatrice	BA	Zurich	architecte, aménagiste	présidente du réseau
	Aubert	Anjéla	AAU	Genève	architecte	
	Baumgartner	Marianne	MB	Zurich	architecte	vice-présidente, finances
	Bodammer	Alexa	ABO	Zurich	architecte/urbaniste	resp. suppl. GR ZH
	Costa Grisel	Vanda	VGR	Vaud	architecte	
	Croci Maspoli	Vanessa	VCM	Genève	dess. d'intérieur	
	Di Romano	Paola	PDR	Genève	architecte	
	Eggs Debidour	Claire	CED	Genève	architecte	
	Franko	Melanie	MFR	Zurich	architecte	comité, communication/networking
	Freda	Katia	KFR	Vaud	architecte	
	Fretz	Jennifer	JF	Vaud	ing. en environnement	suppl. formation/relève
	Frey	Katia	KF	Zurich	historienne de l'art	
	Jasper-Venema	Sonja	SJV			secrétariat/PV
	Karacsony	Maya	MK	Zurich	architecte	
	König	Sandra	SKO	Zurich	architecte	
	Loward	Christine	CL	Berne	architecte	resp. GR BE, suppl. finances
	Marhefka	Suzanne	SMA	Bâle	architecte	comité, diversité/relations internes
	Martins	Sonia	SOM	Genève	architecte	
	Masker Bersenev	Khadidja	KMA	Genève	architecte	resp. GR GE, comité, suppl. diversité/relations internes
	Mercier Oulevey	Mical	MM	Genève	architecte	
	Ortlieb	Valérie	VO	Vaud	architecte	comité, suppl. communication/networking
	Sauvin Jean	Sibylle	SSA	Genève	architecte	suppl. GR GE
	Schwab Nicollier	Anne-Claire	AS	Vaud	architecte	suppl. GR VD
	Selig	Veronika	VS	Bâle	architecte	resp. GR Bâle-Ville
	Sevillano Bravo	Natalia	NSB	Vaud	architecte	
	Spring	Monika	MSP	Zurich	architecte	
	Zimmermann	Muriel	MZ	Genève	architecte	
Invitée:	Gajda	Barbara			architecte	

1. Allocution de bienvenue et rétrospective

Beatrice Aebi, présidente, souhaite la bienvenue aux membres. Elle se réjouit qu'autant de membres aient fait le déplacement à Genève. Elle remercie chaleureusement le groupe régional Genève, en particulier Khadidja Masker et Sibylle Sauvin qui ont réservé les lieux et préparé le programme, également pour la séance du comité directeur qui a précédé l'assemblée.

La présidente revient brièvement sur les activités et les objectifs du réseau. La convention de prestations et le règlement d'organisation ont été approuvés et signés par la SIA au début de 2016. Une des missions de la SIA est d'augmenter la proportion de femmes parmi ses membres (objectif 20% en 2020), dans les instances de la SIA et dans les professions techniques en général. La proportion de femmes à la SIA était de 7,6% en 2004. Elle a sans cesse progressé, pour atteindre 13,1% au 31.12.2015. La croissance du réseau lui-même est également rapide. 44 nouveaux membres ont été admis cette année. Nous comptons aujourd'hui 144 membres (GR Bâle 11, GR Berne 15, GR Genève 26, GR Tessin 6, GR Vaud 25, GR Zurich 61). Le groupe régional Tessin a été créé le 24.11.2016 et compte 6 membres. Federica Colombo en est la responsable, Carola Barchi la suppléante. La création du groupe est saluée par des applaudissements.

Au cours de plusieurs ateliers, on a affiné la ligne directrice de 2005 et élaboré les objectifs stratégiques 2016-2024:

1. Consolider et développer le réseau, tisser des liens avec d'autres organisations
2. Établir en interne le centre de compétence pour les questions de genre et la diversité
3. Représenter les intérêts
4. Susciter l'enthousiasme des enfants et des adolescents pour le choix d'une profession technique
5. Augmenter la proportion de femmes à la SIA.

Les objectifs 1, 2 et 4 ont été définis comme objectifs annuels pour 2017.

Le site www.frau.sia.ch / www.femme.sia.ch présente toutes les manifestations avec des photos et du texte, décrit les projets, explique l'historique et le mode de fonctionnement du réseau et permet d'accéder à des informations sur les statuts, le règlement et les rapports annuels.

Le réseau femme et sia a beaucoup apporté au cours des années précédentes. Cela n'est possible que grâce à l'engagement et au travail bénévole de nombreuses femmes. Qu'elles en soient toutes chaleureusement remerciées!

2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 06.11.2015

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité, avec remerciements à la rédactrice Sonja Jasper-Venema.

3. Élections

Aucune candidature n'a été reçue. Le comité est reconduit dans sa composition actuelle, avec la même attribution des Ressorts.

4. Etat des comptes 2016 et du budget 2017

Marianne Baumgartner, vice-présidente et trésorière, présente les comptes annuels 2016. La SIA accorde au réseau femme et sia une subvention annuelle de CHF 70 000,-. Une partie de cette aide revient à l'assistance administrative. Grâce à cet allègement des tâches par des professionnels, les membres ont du temps pour travailler sur les projets. On enregistre un écart important par rapport au budget pour le poste «Ateliers». La stratégie et la nouvelle ligne directrice ont été élaborées avec un coach externe au cours de plusieurs réunions. Pour le reste, les différents postes se maintiennent dans le cadre du budget, des petits déplacements ont été entrepris lors de la séance du comité.

Le budget 2017 a également été ajusté ce matin. Il s'élève à près de CHF 90 000,-. C'est plus que les moyens alloués par la SIA. Mais la croissance du réseau a été considérable l'an dernier, il y a un nouveau groupe régional dans le Tessin et des grands projets comme la banque de données de modèles d'identification et la brochure sur les métiers techniques pour les conseillers/ères en orientation sont à venir. Pour les projets, on peut aussi générer des fonds de tiers.

Marianne Baumgartner invite les membres à transmettre leurs notes de frais 2016 au plus tard fin janvier 2017. La notice «Finances», qui décrit le processus de facturation, et un formulaire de frais seront joints à l'envoi du procès-verbal.

Les membres prennent acte à l'unanimité des comptes 2016 et du budget 2017.

5. Rapport annuel 2015

Les rapports annuels illustrent la croissance du réseau ainsi que les nombreux projets, tous planifiés et mis en œuvre bénévolement. Le directeur et les membres du comité de la SIA disposent de la sorte d'une vue d'ensemble sur le travail et l'activité du réseau. Tous les rapports depuis 2004 peuvent être consultés sur le site internet.

Les membres prennent acte à l'unanimité du rapport annuel 2015.

6. Rétrospective et perspectives des groupes régionaux

Groupe régional Bâle, Veronika Selig

Les visites de milieu de journée sont très appréciées et attirent beaucoup de monde. Six visites guidées ont été proposées: Hôtel Nomad, école primaire Theobald Baerwart à Bâle, 1^{ère} tranche de l'école Sandgruben, gros œuvre du Biozentrum de l'université de Bâle, immeuble Helvetia à Steinergraben, transformation du siège de la fondation Habitat classé monument historique. Les repas de midi se déroulent dans un cadre plus restreint, mais permettent d'échanger de manière plus intensive et de faire personnellement connaissance. Les visites guidées et les repas de midi servent de vecteur pour acquérir de nouveaux membres, tant pour le réseau que pour la SIA.

Le réseau a fêté les «50 ans de droit de vote des femmes à Bâle-Ville» par une conférence de Katia Frey/Eliana Perotti au Musée Suisse d'Architecture.

Il n'y a pas eu de collaboration avec la section de la SIA de Bâle. Des propositions pour la succession du président de la section ont été ignorées par plusieurs personnes. Toutefois, suite au départ de plusieurs membres du comité directeur, une collaboration en 2017 semble davantage possible.

Groupe régional Berne, Christine Loward

L'accent est mis sur le réseautage avec d'autres organisations. Le GR collabore étroitement avec l'ABAP (groupe de travail des architectes et planificatrices bernoises), p. ex. via le déjeuner qui a lieu 10 fois par an. Des événements propres à la profession et aux femmes sont publiés dans l'agenda culturel (voir calendrier sur le site). Trois manifestations ont eu lieu dans la série «femme+chat», dont le thème annuel était la rénovation («Bauen im Bestand»). Les conférencières étaient une architecte, une conservatrice des monuments historiques et une architecte paysagiste. Trois manifestations sur le thème «Un aperçu de l'architecture sur trois générations» sont prévues pour 2017.

Groupe régional Genève, Khadidja Masker/Sibylle Sauvin

En deux ans, depuis sa création en novembre 2014, le GR a atteint un total prometteur de 26 membres.

«Ingénieuse Eugénie» a été intégré comme matériel pédagogique dans trois écoles, 3 classes par école. Dans le cadre d'ateliers pratiques, les écoliers et écolières ont pu expérimenter différents matériaux et construire un pont. Le DIP (Département de l'Instruction Publique) soutient financièrement l'action.

Les Journées Culturelles ont été organisées en mai avec la section SIA de Genève. L'objectif est de faire connaître la SIA et les professions d'ingénieurs. Pendant dix jours, des membres du réseau étaient présents dans un lieu public, mettant à disposition des matériaux pour la construction de ponts et distribuant des cahiers de coloriage sur le thème de l'architecture et de l'ingénierie.

A l'occasion de la Rencontre du réseau, Anjela Aubert a fait visiter l'école primaire Le-Sapay, à la transformation de laquelle elle a participé.

La journée «Futur en tous genres» a eu lieu le 10 novembre. 9 bureaux d'architectes et d'ingénieur-e-s ont ouvert leurs portes et permis à des jeunes filles de découvrir leur métier.

Sibylle Sauvin participe régulièrement aux réunions du comité directeur de la section SIA de Genève. Les Journées Culturelles ont été réalisées en commun, 100 livres «Ingénieuse Eugénie» accompagnés d'un flyer du réseau ont été distribués, et l'exposition itinérante «Un pont c'est tout!» est prévue pour 2017 conjointement avec le groupe professionnel ingénieurs (GPI).

Groupe régional Vaud, Valérie Ortlieb/Jennifer Fretz

Le livre pour enfants «Ingénieuse Eugénie» est un énorme succès. Il a été distingué en octobre à Paris par le Prix Saint-Exupéry 2016! Et il a été sélectionné comme livre de lecture pour la «Bataille des livres». Ce concours a lieu dans le monde entier dans toutes les régions francophones. Le GR de Vaud était présent via plusieurs ateliers. Par ailleurs, il existe de l'intérêt pour traduire «Ingénieuse Eugénie» en chinois.

Cette année à nouveau, des jeunes filles ont pu s'informer dans des bureaux d'ingénieur-e-s dans le cadre de la journée «Oser tous les Métiers» (JOM). 15 bureaux ont pu être convaincus de participer et ont présenté à 80 jeunes filles le quotidien de leur profession. Les diplômé-e-s de l'EPFL ont été informés sur le réseau femme et sia par une brève allocution de Mical Mercier Oulevey.

L'exposition itinérante «Un pont c'est tout!» a été traduite en allemand et en italien et organisée pour la première fois dans le Tessin. Plusieurs projets sont prévus pour 2017: le recrutement de nouveaux membres et l'établissement de synergies avec d'autres organisations. La publication d'une édition des «Urbanités» avec la section SIA de Vaud sur le thème de l'architecture/ingénierie. La création d'une brochure sur les métiers techniques pour les conseillers/ères en orientation. La mise en place en Suisse romande de cours de formation continue pour les femmes actives.

Groupe régional Zurich, Alexa Bodammer

Aux Parity Talks en mars, on a discuté de l'égalité des genres au Département d'Architecture de l'EPF de Zurich. Huit chaires doivent être remplacées ces prochaines années. Le GR Zurich a rédigé à l'intention de la directrice du département une lettre de recommandation co-signée par la présidente et par le président de la SIA Stefan Cadosch, en demandant d'augmenter la proportion de femmes parmi les professeurs.

Plusieurs classes ont visité l'exposition «Un pont, c'est tout!» de la série «Ingénieuse Eugénie» («Findige Fanny» en version allemande).

Les discussions en ateliers et le nouveau format de conférences «Praxisberichte» («Comptes rendus de la pratique») ont rencontré un vif intérêt. Entre 30 et 50 personnes ont utilisé régulièrement la possibilité d'échanger et de réseauter.

Le projet «Modèles d'identification» est en phase de test. La future banque de données couvre deux besoins. D'une part, on met en place une banque de données d'expertes pour les jurys, les conférences, etc., qui reflète l'expertise de notre réseau. D'autre part, les modèles d'identification anonymes servent à présenter aux jeunes étudiantes et professionnelles divers parcours professionnels et de carrière.

Le GR Zurich soutient une demande de financement à la SIA Suisse pour un projet de livre destiné à retracer l'historique de P,A,F.

Quelques membres ont participé au voyage international des réseaux à Vienne. Il existe un grand intérêt pour un réseau européen. Des premières idées ont été recueillies.

La SAFFA aura 60 ans en 2018. Katia Frey et Eliana Perotti retracent cet événement sur le plan historique. Un groupe de travail réfléchit aux possibilités de célébrer l'anniversaire dans le cadre du réseau.

7. Divers

La prochaine assemblée générale aura lieu le **17 novembre 2017**, organisation par le GR Zurich. Veuillez réserver la date.

Beatrice Aebi clôture l'assemblée générale à 16h40.

A la suite de l'assemblée générale, Namira Benfriha-Raki, Isabelle Terrier et Sophie Aubaret, de l'association HAU (Handicap Architecture Urbanisme), ont tenu une conférence sur le thème «Vers une société inclusive? L'architecture a un rôle indéniable à jouer pour une pleine participation de tous à notre société!».

Mical Mercier et Muriel Zimmermann ont ensuite présenté leur projet «Ponton», rénovation de l'accès au Jet d'Eau de Genève.