netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia

Jahresbericht 2025

Rapport annuel 2025

Relazione annuale 2025



Vollversammlung in der Markuskirche, Bern

Inhalt – Sommaire - Contenuto

Präamble zum Rückblick - Préambule à la rétrospective – Preambolo alla rassegna 2025.....3

Bericht zur Vollversammlung - Rapport sur l'AG – Rapporto dell'AG 6

- Menschen und Zahlen – des personnes et des chiffres – Persone e cifre 6
- Vollversammlung Bern – Assemblée générale à Berne – Assemblea generale a Berna 7

Aktivitäten Netzwerkvorstand und nationale Projekte - Activités du comité de réseau et projets nationaux - Attività del comitato di rete e progetti nazionali.....11

- Jahresablauf Aktivitäten Netzwerkvorstand, Präsidium, Sekretariat
  Déroulement annuel des activités du comité de réseau, présidence, secrétariat
  Programma annuale di attività del comitato di rete, della presidenza e della segreteria.....11
- Forum der Regionalgruppen 3. Oktober 2025 in Bern, Generationenhaus
  Forum des groupes régionaux, 3 octobre 2025 à Berne au «Generationenhaus»
  Forum dei gruppi regionali, 3 ottobre 2025 a Berna al «Generationenhaus».....16
- Nationale Projekte und Themen aus dem Netzwerkvorstand
  Projets nationaux et thèmes du comité du réseau
  Progetti nazionali e temi del comitato di rete.....19
- Aktive Netzwerkmitglieder in den SIA-Gremien 2025
  Membres actifs du réseau au sein des instances de la SIA en 2025
  Membri attivi della Rete negli organi SIA.....19
- Berichte aus den Ressorts des Netzwerkvorstands
  Rapports des pôles du comité national
  Relazioni dei dipartimenti del comitato direttivo 21

Aktivitäten der Regionalgruppen - Activités et rapports des groupes régionaux - Attività e relazioni dei gruppi regionali 27

Regionalgruppe Genf – groupe régional de Genève – gruppo regionale di Ginevra 27

Regionalgruppe Zürich – groupe régional de Zurich – gruppo regionale di Zurigo.....31

Regionalgruppe Basel – groupe régional de Bâle – gruppo regionale di Basilea 35

Regionalgruppe Waadt – groupe régional de Vaud – gruppo regionale di Vaud.....40

Regionalgruppe Bern – groupe régional de Berne – gruppo regionale di Berna 44

Regionalgruppe Ticino – groupe régional du Tessin – gruppo regionale del Ticino.....48

Mitglieder-Mutationen – Mutations des membres – Mutazioni die soci 2025.....51

Für den Jahresbericht / Pour le rapport annuel / per il rapporto annuale: Alexa Bodammer,

Paola di Romano und Sonja Jasper-Venema, Zürich, Juni 2026

Präamble zum Rückblick - Préambule à la rétrospective – Preambolo alla rassegna 2025

Das Jahr 2025 war geprägt von einem starken Engagement des Netzwerks «Frau und SIA» bei den strategischen Überlegungen zur Weiterentwicklung der Struktur des SIA (Schweizerischer Ingenieur- und Architektenverein). Die institutionelle Neuorganisation und die Diskussionen über die künftige Führung des SIA standen im Mittelpunkt der Aktivitäten des Co-Präsidiums und des nationalen Vorstands.

In diesem Zusammenhang hat sich Alexa Bodammer, Co-Präsidentin des Netzwerks, aktiv an den verschiedenen Arbeitsgruppen, Reflexionssitzungen und dem Austausch im Zusammenhang mit dem Projekt zur organisatorischen Umstrukturierung des SIA beteiligt. Ihr unermüdliches Engagement ermöglichte es, die Interessen und Anliegen des Netzwerks «Frau und SIA» in einem komplexen und sich ständig weiterentwickelnden Prozess zu vertreten. Diese Diskussionen drehten sich insbesondere um die Rolle der Netzwerke innerhalb des SIA, die künftigen Mitwirkungsstrukturen sowie Fragen der Vertretung und der Führung.

Parallel dazu hat das Netzwerk seine eigene interne Strukturierungsarbeit fortgesetzt. Es wurden intensive Überlegungen zu einer Neugestaltung unseres Organigramms und zur Aufteilung der Zuständigkeiten zwischen der nationalen Ebene und den regionalen Gruppen angestellt. Ziel ist es, die Funktionsweise des Netzwerks transparenter zu gestalten, bestimmte Rollen zu klären und das ehrenamtliche Engagement, das unsere Aktivitäten in der ganzen Schweiz trägt, wirksamer zu unterstützen.

Auch das Projekt zu Diskriminierungsfragen und Arbeitsbedingungen in der Branche wurde weiterentwickelt. Nach den ersten Schritten in den vergangenen Jahren setzte der Vorstand die Überlegungen zu einem strukturierteren und umfassenderen Ansatz für dieses Thema fort. Diese Arbeit bleibt eine wichtige Priorität für das Netzwerk, sowohl um bestimmte berufliche Realitäten besser zu dokumentieren als auch um Räume für Austausch und Sensibilisierung zu schaffen.

Das Netzwerk hat zudem die Wanderausstellung «Queens of Structure», die sich der Sichtbarkeit von Bauingenieurinnen widmet, in der Westschweiz finanziell unterstützt. Die Ausstellung, die unter anderem in Lausanne, Genf, Neuenburg, Sion und im Kanton Freiburg zu sehen war, hat inspirierende berufliche Laufbahnen ins Rampenlicht gerückt und den Austausch über die Rolle von Frauen in den Bau- und Ingenieurberufen gestärkt.

Das ganze Jahr über blieb die Unterstützung der verschiedenen regionalen Gruppen ein wesentlicher Schwerpunkt unseres Engagements. Der regelmäßige Austausch zwischen den Regionen, der Erfahrungsaustausch und die Koordination bestimmter gemeinsamer Aktionen haben dazu beigetragen, die Verbindungen innerhalb des Netzwerks zu stärken und die zahlreichen lokalen Initiativen zu unterstützen.

Auch in Bezug auf die interne Organisation und die Finanzen war das Jahr 2025 von einer bedeutenden Entwicklung geprägt. Brigitte Kuss hat schrittweise einen Großteil der täglichen operativen Betreuung der Finanzen des Netzwerks und der Regionalgruppen übernommen. Diese neue Aufgabenteilung ermöglichte es, die Verwaltungsabläufe zu konsolidieren und eine bessere Betreuung der buchhalterischen und organisatorischen Aspekte zu gewährleisten, während das Co-Präsidium eine Rolle der allgemeinen Aufsicht und strategischen Koordination beibehielt.

Das Jahr 2025 zeigt somit ein Netzwerk im Umbruch, das sich sowohl den Veränderungen innerhalb des SIA als auch seiner eigenen internen Entwicklung verschrieben hat. Trotz zahlreicher Herausforderungen hat diese Dynamik dazu beigetragen, den Austausch, die Sichtbarkeit und die Handlungsfähigkeit des Netzwerks „Frau und SIA“ auf nationaler Ebene zu stärken.

L’année 2025 a été marquée par une implication particulièrement forte du réseau femme et SIA dans les réflexions stratégiques liées à l’évolution de la structure du SIA. La réorganisation institutionnelle et les discussions autour de la future gouvernance du SIA ont occupé une place centrale dans les activités du co-présidium et du comité national.

Dans ce contexte, Alexa Bodammer, co-présidente du réseau, a participé activement aux différents groupes de travail, séances de réflexion et échanges liés au projet de restructuration organisationnelle du SIA. Son engagement constant a permis de représenter les intérêts et les préoccupations du réseau femme et SIA dans un processus complexe et en constante évolution. Ces discussions ont notamment porté sur la place des réseaux au sein du SIA, les futures structures de participation ainsi que les questions de représentation et de gouvernance.

Parallèlement, le réseau a poursuivi son propre travail de structuration interne. Une réflexion importante a été menée autour d’une nouvelle lecture de notre organigramme et de l’organisation des responsabilités entre le niveau national et les groupes régionaux. L’objectif est de renforcer la lisibilité du fonctionnement du réseau, de clarifier certains rôles et de soutenir plus efficacement les engagements bénévoles qui portent nos activités dans toute la Suisse.

Le projet concernant les questions de discrimination et les conditions de travail dans la branche a également continué à évoluer. Après les premières démarches engagées les années précédentes, le comité a poursuivi les réflexions autour d’une approche plus structurée et plus large du sujet. Ce travail reste une priorité importante pour le réseau, tant pour mieux documenter certaines réalités professionnelles que pour ouvrir des espaces d’échange et de sensibilisation.

Le réseau a également soutenu financièrement la diffusion en Suisse romande de l’exposition itinérante « Queens of Structure », consacrée à la visibilité des femmes ingénieures civiles. Présentée notamment à Lausanne, Genève, Neuchâtel, Sion et dans le canton de Fribourg, cette exposition a permis de mettre en lumière des parcours professionnels inspirants et de renforcer les échanges autour de la place des femmes dans les métiers de la construction et de l’ingénierie.

Tout au long de l’année, le soutien aux différents groupes régionaux est resté un axe essentiel de notre engagement. Les échanges réguliers entre les régions, le partage d’expériences et la coordination de certaines actions communes ont permis de renforcer les liens au sein du réseau et de soutenir les nombreuses initiatives locales.

Sur le plan de l’organisation interne et des finances, l’année 2025 a également été marquée par une évolution importante. Brigitte Kuss a progressivement repris une grande partie du suivi opérationnel quotidien des finances du réseau et des groupes régionaux. Cette nouvelle répartition des tâches a permis de consolider le fonctionnement administratif et d’assurer un meilleur suivi des aspects comptables et organisationnels, tandis que le co-présidium a conservé un rôle de supervision générale et de coordination stratégique.

L’année 2025 montre ainsi un réseau en pleine évolution, engagé à la fois dans les transformations du SIA et dans son propre développement interne. Malgré les nombreux défis, cette dynamique a permis de renforcer les échanges, la visibilité et la capacité d’action du réseau femme et SIA à l’échelle nationale.

Il 2025 è stato caratterizzato da un coinvolgimento particolarmente intenso della rete «Donna e SIA» nelle riflessioni strategiche relative all’evoluzione della struttura della SIA. La riorganizzazione istituzionale e le discussioni sulla futura governance della SIA hanno occupato un posto centrale nelle attività del copresidenza e del comitato nazionale.

In questo contesto, Alexa Bodammer, copresidente della rete, ha partecipato attivamente ai vari gruppi di lavoro, alle sessioni di riflessione e agli scambi relativi al progetto di ristrutturazione organizzativa della SIA. Il suo costante impegno ha permesso di rappresentare gli interessi e le preoccupazioni della rete donne e SIA in un processo complesso e in continua evoluzione. Queste discussioni hanno riguardato in particolare il ruolo delle reti all'interno del SIA, le future strutture di partecipazione e le questioni di rappresentanza e di governance.

Parallelamente, la rete ha proseguito il proprio lavoro di strutturazione interna. È stata condotta un'importante riflessione su una nuova lettura del nostro organigramma e sull'organizzazione delle responsabilità tra il livello nazionale e i gruppi regionali. L'obiettivo è rafforzare la chiarezza del funzionamento della rete, chiarire alcuni ruoli e sostenere in modo più efficace gli impegni di volontariato che portano avanti le nostre attività in tutta la Svizzera.

Anche il progetto relativo alle questioni di discriminazione e alle condizioni di lavoro nel settore ha continuato a evolversi. Dopo i primi passi intrapresi negli anni precedenti, il comitato ha proseguito la riflessione su un approccio più strutturato e ampio all'argomento. Questo lavoro rimane una priorità importante per la rete, sia per documentare meglio alcune realtà professionali, sia per creare spazi di scambio e sensibilizzazione.

La rete ha inoltre sostenuto finanziariamente la diffusione nella Svizzera romanda della mostra itinerante «Queens of Structure», dedicata alla visibilità delle donne ingegnere civile. Presentata in particolare a Losanna, Ginevra, Neuchâtel, Sion e nel Cantone di Friburgo, questa mostra ha permesso di mettere in luce percorsi professionali stimolanti e di rafforzare gli scambi sul ruolo delle donne nei mestieri dell'edilizia e dell'ingegneria.

Durante tutto l'anno, il sostegno ai diversi gruppi regionali è rimasto un asse essenziale del nostro impegno. Gli scambi regolari tra le regioni, la condivisione di esperienze e il coordinamento di alcune azioni comuni hanno permesso di rafforzare i legami all'interno della rete e di sostenere le numerose iniziative locali.

Anche dal punto di vista dell'organizzazione interna e delle finanze, il 2025 è stato caratterizzato da un'evoluzione significativa. Brigitte Kuss ha progressivamente assunto gran parte della gestione operativa quotidiana delle finanze della rete e dei gruppi regionali. Questa nuova ripartizione dei compiti ha permesso di consolidare il funzionamento amministrativo e di garantire un migliore monitoraggio degli aspetti contabili e organizzativi, mentre il co-presidium ha mantenuto un ruolo di supervisione generale e di coordinamento strategico.

L'anno 2025 mostra così una rete in piena evoluzione, impegnata sia nelle trasformazioni del SIA che nel proprio sviluppo interno. Nonostante le numerose sfide, questa dinamica ha permesso di rafforzare gli scambi, la visibilità e la capacità d'azione della rete donne e SIA a livello nazionale.

Alexa Bodammer und Paola di Romano

Co-Präsidentinnen des Netzwerks Frau und SIA

Bericht zur Vollversammlung - Rapport sur l'AG – Rapporto dell'AG

Menschen und Zahlen – des personnes et des chiffres – Persone e cifre

Co-Präsidium – Co-présidence – Co-presidenza :

Paola di Romano, Arch., GE; Alexa Bodammer, Arch./Raumentwicklung, ZH

Netzwerkvorstand - Comité du réseau - Comitato del rete :

Alexa Bodammer, Arch./Raumentwicklung, ZH; Paola di Romano, Arch., GE; Katia Accossato, Arch., TI; Roxanne de Raeymaecker, Arch., ZH (ab 20.6.25); Alexandra Gübeli, Arch., ZH (bis 20.6.25); Rebekka Habegger, Ing., ZH; Lene Heller, Arch., VD; Brigitte Kuss, Arch., BE; Margarethe Müller, Arch., BS (bis 20.6.25); Daniela Torres, Arch., BS (ab 20.6.25)

Konstituierung des Vorstands - Constitution du comité- Costituzione del comitato 2025

Aufbau und Zusammensetzung Netzwerk – structure et composition du réseau- Struttura e composizione rete:



Abb. Organigramm 2026 – Vorstand und Regionalgruppenleitungen (neue Grafik, 2025)

Netzwerk-Kontaktperson im SIA – Liaison a la SIA – Responsabile nel SIA:

Anna Hohler, Verantw. Vereinskoordination Romandie + Tessin, lic. phil. I UNIL, MAS Kulturmanagement

Stand Mitgliedschaften - État des adhésions - Situazione dei membri

per 31.12.2025: 740 Mitglieder (80 Beitritte, 2 Austritte (Mitglieder per 1.1.26: 738). Mutationen im Anhang.

Mitglieder in Regionalgruppen - Membres dans les groupes régionaux - Membri nei gruppi regionali

per 31.12.2025: RG Basel 90, RG Bern 93, RG Genf 106, RG Tessin 37, RG Waadt 128, RG Zürich 286.

Frauenanteil am Total Einzelmitglieder SIA - Proportion des femmes par rapport au total des membres SIA - Percentuale femminile sul totale dei membri individuali SIA

per 31.12.2025: 18.5% (31.12.2004: 7.6%)

Vollversammlung Bern – Assemblée générale à Berne – Assemblea generale a Berna



Bild: Führung durch die «alte Feuerwehr Viktoria» anlässlich VV, © RG Bern

Die Vollversammlung fand in der Markuskirche in Bern statt. Salomé Hug, als Ansprechperson vom Vorstand SIA, hat in diesem Jahr über die Organisationsentwicklung im SIA informiert. Es war ihr ein Anliegen, das Netzwerk zu würdigen und zu vermitteln, dass es eventuell auch schwierige Entscheide im Rahmen der Entwicklung geben kann.

Formeller Teil

Alexa Bodammer und Paola di Romano und die Ressortleiterinnen gaben einen Überblick über die Tätigkeit des nationalen Vorstands. Ausführliche Angaben zu den nationalen Tätigkeiten sind dem Jahresbericht zu entnehmen. Die Co-Präsidentinnen leiteten über zu den ordentlichen Traktanden. Gemäss Organisationsreglement hat die Vollversammlung die Aufgabe, das Protokoll sowie den Jahresbericht und die Jahresrechnung zu genehmigen, das Budget für das Folgejahr zur Kenntnis zu nehmen und die Vorstandsmitglieder zu wählen. Alle Unterlagen wurden vorgängig vermailt. 38 Stimmberechtigte und zwei Gäste waren anwesend. Nach Abschluss des formellen Teils folgten die Präsentationen der Regionalgruppen zu den Aktivitäten des Jahres. Es war sehr bereichernd. Ausführliche Informationen zu den Aktivitäten im Abschnitt zu den Regionalgruppenaktivitäten in diesem Bericht.

Offener Teil

Die Regionalgruppe Bern war eine tolle Gastgeberin. Es wurde auf den Turm der Feuerwehr angestossen, der Apéro im Bistro war reichhaltig. Eva Diem hat das spannende Projekt zum Umbau «Alte Feuerwehr Viktoria» vorgestellt. Siehe auch Bericht der Regionalgruppe Bern.

L'assemblée générale s'est tenue à l'église "Markus" à Berne. Salomé Hug, en tant que personne de contact du comité directeur de la SIA, a présenté cette année un exposé sur le développement organisationnel au sein de la SIA. Elle tenait à rendre hommage au réseau et à faire comprendre que ce développement pouvait éventuellement impliquer des décisions difficiles.

Partie formelle

Alexa Bodammer, Paola di Romano et les responsables de pôles ont donné un aperçu des activités du comité national. Des informations détaillées sur les activités nationales figurent dans le rapport annuel. Les coprésidentes ont ensuite abordé les points à l'ordre du jour. Conformément au règlement d'organisation, l'assemblée plénière a pour tâche d'approuver le procès-verbal ainsi que le rapport annuel et les comptes annuels, de prendre connaissance du budget pour l'année suivante et d'élire les membres du comité. Tous les documents avaient été envoyés au préalable par e-mail. 38 personnes ayant le droit de vote et deux invités étaient présents. À l'issue de la partie formelle, les groupes régionaux ont présenté leurs activités de l'année. Ce fut très enrichissant. Vous trouverez des informations détaillées sur ces activités dans la section consacrée aux activités des groupes régionaux dans le présent rapport.

Partie ouvert

Le groupe régional de Berne a été un hôte formidable. Un toast a été porté à la tour des pompiers, et l'apéritif servi au bistrot était copieux. Eva Diem a présenté le projet passionnant de rénovation de l'«Alte Feuerwehr Viktoria». Voir également le rapport du groupe régional de Berne.

L'assemblea generale si è tenuta nella Markuskirche di Berna. Salomé Hug, in qualità di referente del comitato direttivo SIA, ha illustrato quest'anno lo sviluppo organizzativo all'interno della SIA. Per lei era importante rendere omaggio alla rete e far capire che, nel quadro di tale sviluppo, possono eventualmente presentarsi anche decisioni difficili.

Parte formale

Alexa Bodammer, Paola di Romano e le responsabili dei dipartimenti hanno fornito una panoramica delle attività del comitato nazionale. Informazioni dettagliate sulle attività nazionali sono riportate nella relazione annuale. Le copresidenti hanno poi dato il via ai punti all'ordine del giorno. Secondo il regolamento organizzativo, l'Assemblea plenaria ha il compito di approvare il verbale, la relazione annuale e il conto annuale, di prendere atto del budget per l'anno successivo e di eleggere i membri del Comitato. Tutti i documenti sono stati inviati in anticipo via e-mail. Erano presenti 38 aventi diritto di voto e due ospiti. Al termine della parte formale sono seguite le presentazioni dei gruppi regionali sulle attività dell'anno. È stata un'esperienza molto arricchente. Informazioni dettagliate sulle attività sono disponibili nella sezione dedicata alle attività dei gruppi regionali in questo rapporto.

Parte aperta

Il gruppo regionale di Berna è stato un ottimo padrone di casa. Si è brindato sulla torre dei pompieri e l'aperitivo al bistrot era abbondante. Eva Diem ha presentato l'entusiasmante progetto di ristrutturazione della «Alte Feuerwehr Viktoria». Vedi anche il rapporto del gruppo regionale di Berna.

Ausblick 2026 - perspectives 2026 – Anticipazioni 2026

Die **organisatorische Weiterentwicklung** des SIA (Schweizerischer Ingenieur- und Architektenverein) wird auch im Jahr 2026 einen wichtigen Platz im Netzwerk «Frau und SIA» einnehmen. Sollte das neue Umstrukturierungsprojekt des SIA angenommen werden, bedeutet dies einen neuen Meilenstein für unser Netzwerk, verbunden mit einer verstärkten Einbindung und Mitwirkung auf zentraler Ebene in der künftigen Organisationsstruktur.

Das **Jahresthema 2026** wird sich mit den «Arbeitsbedingungen» und der «Zukunft der Planungsberufe» befassen. In Zusammenarbeit mit den Regionalgruppen möchten wir den Austausch über den Wandel unserer Berufe, die Herausforderungen in der Arbeitswelt sowie Fragen der Gleichstellung, Sichtbarkeit und Nachhaltigkeit in der Branche vertiefen.

Die Entwicklung des **neuen Leitbilds** des Netzwerks wurde 2025 weitgehend abgeschlossen. Die neuen Ziele für den Zeitraum 2025–2029 sowie die grafische Überarbeitung des Organigramms und des Leitbilds bilden eine wichtige Grundlage für die künftige Positionierung des Netzwerks. Parallel dazu möchten wir auch den Inhalt und das Erscheinungsbild unseres künftigen Internetauftritts vorbereiten, der weiterhin vom Zeitplan für die Einführung der neuen SIA-Internetplattform abhängt.

Das **Projekt zu Fragen der Diskriminierung** in den Planungs- und Bauberufen wird ebenfalls weiterentwickelt. Das Ziel bleibt es, in Zusammenarbeit mit dem SIA Grundlagen für Überlegungen und konkrete Massnahmen zu diesem Thema zu schaffen. Wir suchen weiterhin Frauen, die sich aktiv in diesem Projekt engagieren möchten. Parallel dazu bemüht sich das Netzwerk auch weiterhin um finanzielle Unterstützung und Sponsoren, um die Kontinuität dieser Arbeit zu gewährleisten und die Durchführung von Studien, Sensibilisierungsmassnahmen und Aktivitäten auf nationaler Ebene zu ermöglichen.

Die Diskussionen über die **neue Organisationsstruktur des SIA** sowie über die Rolle der Netzwerke werden weiterhin ein grosses Engagement des Co-Präsidiums erfordern. Gemeinsam mit dem Netzwerk International und der Coordination Romande (CoRo) wird das Netzwerk Frau und SIA sein Engagement für eine bessere Vertretung und eine verstärkte Beteiligung innerhalb der zukünftigen Organisation des SIA fortsetzen.

Die **Ausbildung und die Sichtbarkeit von Frauen** in der Branche bleiben ebenfalls wichtige Schwerpunkte. Die zweite Ausgabe der SIA-inForm-Schulung «Genderbewusstes Bauen» sowie die Fortsetzung der Ausstellung «Queens of Structure» in der Romandie werden dazu beitragen, die Sichtbarkeit von Frauen in den Bereichen Architektur, Ingenieurwesen und Planung zu stärken.

Schliesslich verfolgt das Netzwerk mit Interesse die Überlegungen zu einer möglichen **Neuauflage der SAFFA** («Schweizerische Ausstellung für Frauenarbeit»), die für das Jahr 2028 ins Auge gefasst wird. Eine mögliche Beteiligung oder Einbindung des Netzwerks «Frau und SIA» an diesem landesweiten Projekt wird derzeit diskutiert und könnte eine weitere Gelegenheit bieten, die Rolle der Frauen in den Bau- und Planungsberufen hervorzuheben.

L'évolution organisationnelle du SIA (Société suisse des ingénieurs et des architectes) continuera à occuper une place importante pour le réseau femme et SIA durant l'année 2026. Si le nouveau projet de restructuration du SIA est accepté, cela représentera une nouvelle étape pour notre réseau, avec une implication et une participation renforcée au niveau central dans la future structure organisationnelle.

Le **thème annuel 2026** portera sur les « conditions de travail » et sur « l'avenir des métiers de la planification ». En collaboration avec les groupes régionaux, nous souhaitons approfondir les échanges autour des transformations de nos professions, des défis liés au monde du travail ainsi que des questions d'égalité, de visibilité et de durabilité dans la branche.

Le **développement de la nouvelle charte** du réseau a été largement finalisé en 2025. Les nouveaux objectifs pour la période 2025–2029 ainsi que la mise à jour graphique de l'organigramme et de la charte constitueront une base importante pour le futur positionnement du réseau. En parallèle, nous souhaitons également préparer le contenu et l'image de notre future présence web, qui reste liée au calendrier de déploiement de la nouvelle plateforme internet du SIA.

Le projet autour des questions de discrimination dans les métiers de la planification et de la construction continuera également à être développé. L'objectif reste de construire, en collaboration avec le SIA, des bases de réflexion et des actions concrètes sur cette thématique. Nous recherchons toujours des femmes souhaitant s'impliquer activement dans ce projet. En parallèle, le réseau poursuit également la recherche de soutiens financiers et de sponsors afin d'assurer la continuité de ce travail et de permettre la réalisation d'études, d'actions de sensibilisation et d'activités à l'échelle nationale.

Les **discussions autour de la nouvelle structure organisationnelle** du SIA ainsi que de la place des réseaux continueront à demander un engagement important du co-présidium. Avec le Réseau International et la Coordination Romande (CoRo), le réseau femme et SIA poursuivra son engagement pour une meilleure représentation et une participation renforcée au sein de la future organisation du SIA.

La **formation et la visibilité des femmes** dans la branche resteront également des axes importants. La deuxième édition de la formation SIA inForm « Construire sensible au genre » ainsi que la poursuite de l'exposition « Queens of Structure » en Suisse romande contribueront à renforcer la visibilité des femmes dans les domaines de l'architecture, de l'ingénierie et de la planification.

Enfin, le réseau suit avec intérêt les réflexions autour d'une **possible nouvelle édition de la SAFFA** (« Schweizerische Ausstellung für Frauenarbeit »), envisagée à l'horizon 2028. Une éventuelle participation ou implication du réseau femme et SIA dans ce projet d'envergure nationale est actuellement en discussion et pourrait représenter une nouvelle opportunité de mettre en valeur le rôle des femmes dans les métiers de la construction et de la planification.

L'evoluzione organizzativa della SIA (Società svizzera degli ingegneri e degli architetti) continuerà a rivestire un ruolo importante per la rete «Donne e SIA» nel corso del 2026. Se il nuovo progetto di ristrutturazione della SIA verrà approvato, ciò rappresenterà una nuova tappa per la nostra rete, con un maggiore coinvolgimento e una partecipazione rafforzata a livello centrale nella futura struttura organizzativa.

Il **tema annuale 2026** verterà sulle «condizioni di lavoro» e sul «futuro delle professioni della pianificazione». In collaborazione con i gruppi regionali, desideriamo approfondire il dialogo sulle trasformazioni delle nostre professioni, sulle sfide legate al mondo del lavoro e sulle questioni di uguaglianza, visibilità e sostenibilità nel settore.

Lo **sviluppo della nuova carta** della rete è stato in gran parte completato nel 2025. I nuovi obiettivi per il periodo 2025–2029, nonché l'aggiornamento grafico dell'organigramma e della carta, costituiranno una base importante per il futuro posizionamento della rete. Parallelamente, desideriamo anche preparare i contenuti e l'immagine della nostra futura presenza sul web, che rimane legata al calendario di implementazione della nuova piattaforma internet del SIA.

Continuerà inoltre a essere sviluppato il **progetto sulle questioni relative alla discriminazione** nei mestieri della progettazione e dell'edilizia. L'obiettivo rimane quello di sviluppare, in collaborazione con il SIA, spunti di riflessione e azioni concrete su questo tema. Siamo sempre alla ricerca di donne che desiderino impegnarsi attivamente in questo progetto. Parallelamente, la rete continua anche a cercare sostegno finanziario e sponsor per

garantire la continuità di questo lavoro e consentire la realizzazione di studi, azioni di sensibilizzazione e attività a livello nazionale.

Le discussioni sulla **nuova struttura organizzativa della SIA** e sul ruolo delle reti continueranno a richiedere un impegno significativo da parte del co-presidium. Insieme alla Rete Internazionale e alla Coordinazione Romanda (CoRo), la rete delle donne e la SIA proseguiranno il loro impegno per una migliore rappresentanza e una partecipazione rafforzata all'interno della futura organizzazione della SIA.

Anche la **formazione e la visibilità delle donne** nel settore rimarranno assi importanti. La seconda edizione della formazione SIA inForm «Costruire in modo sensibile al genere» e il proseguimento della mostra «Queens of Structure» nella Svizzera romanda contribuiranno a rafforzare la visibilità delle donne nei settori dell'architettura, dell'ingegneria e della pianificazione.

Infine, la rete segue con interesse le riflessioni relative a una possibile **nuova edizione della SAFFA** («Schweizerische Ausstellung für Frauenarbeit»), prevista per il 2028. Un'eventuale partecipazione o coinvolgimento della rete «Donne e SIA» in questo progetto di portata nazionale è attualmente in discussione e potrebbe rappresentare una nuova opportunità per valorizzare il ruolo delle donne nei mestieri dell'edilizia e della progettazione.

Aktivitäten Netzwerkvorstand und nationale Projekte

Activités du comité de réseau et projets nationaux

Attività del comitato di rete e progetti nazionali

Jahresablauf Aktivitäten Netzwerkvorstand, Präsidium, Sekretariat

Déroulement annuel des activités du comité de réseau, présidence, secrétariat

Programma annuale di attività del comitato di rete, della presidenza e della segreteria

Vorstandssitzungen

Der Netzwerksvorstand tagte vier Mal, zwei Mal physisch, zwei Mal digital, mit unterschiedlichen thematischen Schwerpunkten und zu organisatorischen Aufgaben: 10.3.25, 20.6.25, 3.10.25, 7.11.25 sowie im Oktober/November mehrmals online zur Vorbereitung der SIA Organisationsentwicklungstreffen.

Im März standen der Vorjahresabschluss und die Budgetierung im Vordergrund sowie die Vorstandsnachfolge für zwei zur Vollversammlung scheidende Mitglieder. Das Leitbild wurde definitiv verabschiedet, das Organigramm grafisch überarbeitet. Anna Hohler

Im Juni berichten die Co-Präsidentinnen von der SIA DV und einem Treffen mit dem SIA-Vorstand. Anna Hohler ist neue Ansprechperson in der SIA Geschäftsstelle fürs Netzwerk.

Der Vorstand konstituiert sich in der Oktober-Sitzung, die Ressorts werden verteilt. Die Co-Präsidentinnen berichten aus CoRo und CoDes sowie über das erste Treffen zur SIA Organisationsentwicklung. Ein erstes Konzept zur Erhebung von Mitgliederbeiträgen für Nicht-SIA-Mitglieder wird diskutiert.

Im Oktober: Genehmigung der im Regionalgruppen-Forum entstandenen Idee für gemeinsame Socialmedia-Posts und Umsetzung. Nach Ablehnung unseres Projektantrags zur «Diskriminierung in der Baubranche» haben wir die Konzepterarbeitung ausgeschrieben und extern vergeben.

Repräsentanz und Koordination des Netzwerkpräsidiums

Frauentag in Bern:

Rebekka Habegger, Brigitte Kuss, Alexa Bodammer und Sonja Jasper sind am 7.3. zum Fest des Frauentags im Bundeshaus gefahren.





Bilder: 7.3.25 – Vorstandsdelegation zum «Tag der Frau» im Bundeshaus Bern

Forum des SIA in Neuenburg:

Am Forum des SIA in Neuenburg wurde in diesem Jahr zum Thema «Zukunft der Planerberufe» (sic!) gremienübergreifend diskutiert. Ein grosses Thema war die Rolle von KI für die Planung.

Organisationsentwicklung SIA:

Der SIA möchte sich projektorientiert aufstellen und die Statuten vereinfachen, sowie die Praxis der Organisation den Statuten wieder anpassen. Einige Organe sollten aufgelöst werden, wenige neue geschaffen werden. Aufgrund der Betroffenheit vieler Organe wurde eine Arbeitsgruppe einberufen, die an 4-6 Treffen die Formulierungen der Staturen aus unterschiedlichen Perspektiven erarbeiten sollte. Die Positionen des Netzwerks umfassten u.a. mehr Mitsprache in der Organisation, möglichst mit einem Stimmrecht an der Delegiertenversammlung, mehr Austausch zwischen den Organen und Gremien sowie transparente Verfahrensstrukturen, z.B. zu Besetzungen von Kommissionen oder der Wahl der Delegierten. Der Prozess war sehr gedrängt und forciert und nicht für alle Beteiligten oder Aussenstehende immer nachvollziehbar. Dennoch gab es einen intensiven Austausch in der Arbeitsgruppe, die in einer Art Konsentverfahren Entscheidungen treffen sollte.

Der Vorstand des Netzwerks traf sich jeweils in der Woche vor den Arbeitsgruppentreffen zur Organisationsentwicklung, an denen Alexa das Netzwerk vertrat. Die Netzwerke sollen in den neuen Statuten als feste Gremien des SIA ohne Stimmrechte an der Delegiertenversammlung verankert werden. Neu soll eine SIA-Konferenz, die vor allem inhaltlich und meinungsbildend zu Kernthemen arbeiten soll auch mit Mitentscheidungsrechten ausgestattet sein, an der auch die Netzwerke eine Stimme erhalten.

Zum Ende des Jahres wurde eine Vernehmlassung zu den erarbeiteten Statuten unter den Organen und Gremien sowie einigen Aussenstehenden Organisationen durchgeführt. Der Prozess wir 2026 weitergeführt und die Statuten sollen an der Delegiertenversammlung im Mai zur Abstimmung kommen.

Im. Rahmen der Organisationsentwicklung stellen sich auch für das Netzwerk, bzw. die Netzwerke des SIA (International und Frau und SIA) Fragen zur Organisationsform und Finanzierung. So kommt das Gespräch über eine Vereinsgründung auf, weil das Netzwerk International bereits ein Verein ist. Die Mitglieder der Netzwerke

sollen nicht zu stark zusätzlich zu den SIA-Beiträgen finanziell belastet werden. Die Nicht-SIA-Mitglieder des Netzwerks Frau und SIA sollen einen Beitrag zahlen. Die Diskussionen über mögliche Umsetzungsformen werden in 2026 weitergeführt.

Antrittsbesuch SIA Präsidentin 7.4.2025

Rebekka Habegger, Alexa Bodammer und Paola di Romano haben die neue Präsidentin des SIA, Susanne Zenker, am 7.4.2026 in Bern zu einem Gespräch getroffen um das Netzwerk vorzustellen.

Retraite 17.-18. Januar 2025, Zürich

Zu Beginn des Jahres stand die Retraite des Co-Präsidiums mit dem Sekretariat an. An zwei Tagen haben Paola und Alexa mit Sonja übergeordnete Belange des Netzwerks besprochen.

Themen waren die Leitbildentwicklung und das Organigramm, das Budget, das in diesem Jahr durch den SIA gekürzt wurde. Das Organigramm wurde ausgearbeitet und Rückmeldungen an die Grafik (Nicola Lengsfeld) erarbeitet. Ausserdem beschäftigt das Präsidium die Kontinuität der Delegierten aus den Regionalgruppen im Netzwerkvorstand. Eine weiteres wichtiges Thema war die Einführung von Mitgliederbeiträgen, um das Netzwerk finanziell zu stärken. Zu den Mitgliederbeiträgen wurde eine Umfrage in den Regionalgruppen gemacht.

Comité directeur

Le comité directeur du réseau s'est réuni à quatre reprises, deux fois en présentiel et deux fois en ligne, pour aborder différents thèmes prioritaires et traiter des questions d'organisation : les 10 mars, 20 juin, 3 octobre et 7 novembre 2025, ainsi qu'à plusieurs reprises en ligne en octobre/novembre pour préparer les réunions de développement organisationnel de la SIA.

En mars, l'accent a été mis sur les comptes de l'année précédente et la budgétisation, ainsi que sur la succession au sein du comité pour deux membres quittant leurs fonctions lors de l'assemblée générale. La charte a été définitivement adoptée et l'organigramme a été remanié graphiquement. Anna Hohler

En juin, les coprésidentes rendent compte de l'assemblée générale de la SIA et d'une réunion avec le comité de la SIA. Anna Hohler est la nouvelle interlocutrice au secrétariat de la SIA pour le réseau.

Le comité se constitue lors de la réunion d'octobre, les portefeuilles sont répartis. Les coprésidentes rendent compte des travaux du CoRo et du CoDes ainsi que de la première réunion sur le développement organisationnel de la SIA. Un premier concept de perception de cotisations pour les non-membres de la SIA est discuté.

En octobre : approbation et mise en œuvre de l'idée issue du forum des groupes régionaux concernant des publications communes sur les réseaux sociaux. Suite au rejet de notre demande de projet sur la « discrimination dans le secteur de la construction », nous avons lancé un appel d'offres pour l'élaboration du concept et l'avons confiée à un prestataire externe.

Représentation et coordination du comité directeur du réseau

Journée de la femme à Berne :

Rebekka Habegger, Brigitte Kuss, Alexa Bodammer et Sonja Jasper se sont rendues au Palais fédéral le 7 mars à l'occasion de la Journée de la femme.

Forum de la SIA à Neuchâtel :

Lors du forum de la SIA à Neuchâtel, le thème « L'avenir des métiers de la planification » (sic !) a fait l'objet de discussions inter-comités cette année. Le rôle de l'IA dans la planification a été un sujet majeur.

Développement organisationnel de la SIA :

La SIA souhaite s'orienter vers une approche axée sur les projets, simplifier ses statuts et réharmoniser ses pratiques organisationnelles avec ces derniers. Certains organes devraient être dissous, tandis que quelques nouveaux devraient être créés. Compte tenu de l'implication de nombreux organes, un groupe de travail a été constitué afin d'élaborer, au cours de 4 à 6 réunions, les formulations des statuts sous différents angles. Les positions du réseau comprenaient notamment une plus grande participation au sein de l'organisation, si possible avec un droit de vote à l'assemblée des délégués, davantage d'échanges entre les organes et les instances, ainsi que des structures procédurales transparentes, par exemple concernant la composition des commissions ou l'élection des délégués. Le processus a été très serré et précipité, et n'a pas toujours été compréhensible pour toutes les parties prenantes ou les personnes extérieures. Il y a néanmoins eu des échanges intenses au sein du groupe de travail, qui devait prendre ses décisions selon une sorte de procédure de consensus.

Le comité du réseau se réunissait chaque fois la semaine précédant les réunions du groupe de travail sur le développement organisationnel, auxquelles Alexa représentait le réseau. Les réseaux doivent être ancrés dans les nouveaux statuts en tant qu'instances permanentes de la SIA sans droit de vote à l'Assemblée des délégués. Désormais, une conférence de la SIA, qui doit surtout travailler sur le fond et contribuer à la formation de l'opinion sur des thèmes centraux, doit également être dotée de droits de codécision, au sein de laquelle les réseaux auront également voix au chapitre.

À la fin de l'année, une consultation sur les statuts élaborés a été menée auprès des organes et instances ainsi que de certaines organisations externes. Le processus se poursuivra en 2026 et les statuts devraient être soumis au vote lors de l'assemblée des délégués en mai.

Dans le cadre du développement organisationnel, des questions se posent également pour le réseau, ou plutôt les réseaux de la SIA (International et Femmes et SIA), concernant la forme organisationnelle et le financement. La discussion porte ainsi sur la création d'une association, car le réseau International est déjà une association. Les membres des réseaux ne doivent pas être trop lourdement chargés financièrement en plus des cotisations à la SIA. Les membres du réseau Femmes et SIA qui ne sont pas membres de la SIA doivent s'acquitter d'une cotisation. Les discussions sur les formes de mise en œuvre possibles se poursuivront en 2026.

Visite inaugurale de la présidente de la SIA, le 7 avril 2025

Rebekka Habegger, Alexa Bodammer et Paola di Romano ont rencontré la nouvelle présidente de la SIA, Susanne Zenker, le 7 avril 2026 à Berne pour lui présenter le réseau.

Retraite du 17 au 18 janvier 2025, Zurich

En début d'année a eu lieu la retraite de la coprésidence avec le secrétariat. Pendant deux jours, Paola et Alexa ont discuté avec Sonja des questions générales concernant le réseau.

Les thèmes abordés ont été l'élaboration de la charte et de l'organigramme, ainsi que le budget, qui a été réduit cette année par la SIA. L'organigramme a été élaboré et des commentaires ont été formulés à l'intention de la graphiste (Nicola Lengsfeld). Par ailleurs, la présidence se penche sur la question de la continuité des délégués des groupes régionaux au sein du comité directeur du réseau. Un autre sujet important a été l'introduction de cotisations afin de renforcer financièrement le réseau. Un sondage a été réalisé au sein des groupes régionaux à ce sujet.

Riunioni del comitato direttivo

Il comitato direttivo della rete si è riunito quattro volte, due in presenza e due online, per affrontare diversi temi prioritari e questioni organizzative: il 10 marzo, il 20 giugno, il 3 ottobre e il 7 novembre 2025, oltre a diverse riunioni online in ottobre/novembre per preparare gli incontri di sviluppo organizzativo della SIA.

A marzo l'attenzione si è concentrata sul bilancio dell'anno precedente e sulla definizione del budget, nonché sulla successione all'interno del comitato per due membri che avrebbero lasciato la carica in occasione dell'assemblea generale. Lo statuto è stato definitivamente adottato e l'organigramma è stato rielaborato graficamente. Anna Hohler

A giugno, le copresidenti hanno riferito in merito all'assemblea generale della SIA e a una riunione con il comitato della SIA. Anna Hohler è la nuova referente presso la segreteria della SIA per la rete.

Il comitato si costituisce durante la riunione di ottobre e vengono assegnati i portafogli. Le copresidenti riferiscono sui lavori del CoRo e del CoDes, nonché sulla prima riunione sullo sviluppo organizzativo della SIA. Viene discusso un primo progetto di riscossione delle quote associative per i non membri della SIA.

Il comitato viene costituito durante la riunione di ottobre e vengono assegnati i portafogli. Le copresidenti riferiscono sui lavori del CoRo e del CoDes, nonché sulla prima riunione dedicata allo sviluppo organizzativo della SIA. Viene discusso un primo progetto relativo alla riscossione delle quote associative per i non soci della SIA.

In ottobre: approvazione e attuazione dell'idea emersa dal forum dei gruppi regionali riguardo a pubblicazioni comuni sui social media. A seguito del rifiuto della nostra richiesta di progetto sulla «discriminazione nel settore delle costruzioni», abbiamo indetto un bando per l'elaborazione del progetto e l'abbiamo affidato a un fornitore esterno.

Rappresentanza e coordinamento del comitato direttivo della rete

Giornata della donna a Berna:

Rebekka Habegger, Brigitte Kuss, Alexa Bodammer e Sonja Jasper si sono recate al Palazzo federale il 7 marzo in occasione della Giornata della donna.

Forum della SIA a Neuchâtel:

In occasione del forum della SIA a Neuchâtel, il tema «Il futuro delle professioni della progettazione» (sic!) è stato oggetto di discussioni intercomitati quest'anno. Il ruolo dell'IA nella progettazione è stato un tema centrale.

Sviluppo organizzativo della SIA:

La SIA intende orientarsi verso un approccio incentrato sui progetti, semplificare i propri statuti e riallineare le proprie pratiche organizzative a questi ultimi. Alcuni organi dovrebbero essere sciolti, mentre altri nuovi dovrebbero essere creati. Considerato il coinvolgimento di numerosi organi, è stato costituito un gruppo di lavoro incaricato di elaborare, nel corso di 4-6 riunioni, le formulazioni degli statuti da diverse prospettive. Le posizioni della rete includevano in particolare una maggiore partecipazione all'interno dell'organizzazione, se possibile con diritto di voto all'assemblea dei delegati, un maggiore scambio tra gli organi e le istanze, nonché strutture procedurali trasparenti, ad esempio per quanto riguarda la composizione delle commissioni o l'elezione dei delegati. Il processo è stato molto serrato e affrettato, e non è stato sempre comprensibile per tutte le parti interessate o per le persone esterne. C'è stato tuttavia un intenso scambio all'interno del gruppo di lavoro, che doveva prendere le proprie decisioni secondo una sorta di procedura di consenso.

Il comitato della rete si riuniva ogni volta nella settimana precedente le riunioni del gruppo di lavoro sullo sviluppo organizzativo, alle quali Alexa rappresentava la rete. Le reti devono essere sancite nel nuovo statuto come organi permanenti della SIA senza diritto di voto nell'Assemblea dei delegati. D'ora in poi, anche una conferenza della SIA, che deve soprattutto lavorare sul merito e contribuire alla formazione dell'opinione su temi centrali, deve essere dotata di diritti di codecisione, all'interno della quale anche le reti avranno voce in capitolo.

Alla fine dell'anno è stata condotta una consultazione sugli statuti elaborati presso gli organi e le istanze, nonché presso alcune organizzazioni esterne. Il processo proseguirà nel 2026 e gli statuti dovrebbero essere sottoposti a votazione durante l'Assemblea dei delegati a maggio.

Nell'ambito dello sviluppo organizzativo, si pongono anche questioni relative alla rete, o meglio alle reti della SIA (International e Femmes et SIA), per quanto riguarda la forma organizzativa e il finanziamento. La discussione verte quindi sulla creazione di un'associazione, poiché la rete International è già un'associazione. I membri delle reti non devono essere gravati da oneri finanziari eccessivi oltre alle quote associative della SIA. I membri della rete Donne e SIA che non sono membri della SIA devono versare una quota associativa. Le discussioni sulle possibili forme di attuazione proseguiranno nel 2026.

Visita inaugurale della presidente della SIA, il 7 aprile 2025

Rebekka Habegger, Alexa Bodammer e Paola di Romano hanno incontrato la nuova presidente della SIA, Susanne Zenker, il 7 aprile 2026 a Berna per presentarle la rete.

Ritiro dal 17 al 18 gennaio 2025, Zurigo

All'inizio dell'anno si è tenuto il ritiro della copresidenza con la segreteria. Per due giorni, Paola e Alexa hanno discusso con Sonja delle questioni generali relative alla rete.

I temi affrontati sono stati l'elaborazione dello statuto e dell'organigramma, nonché il budget, che quest'anno è stato ridotto dalla SIA. L'organigramma è stato elaborato e sono stati formulati dei commenti all'attenzione della grafica (Nicola Lengsfeld). Inoltre, la presidenza sta esaminando la questione della continuità dei delegati dei gruppi regionali all'interno del comitato direttivo della rete. Un altro tema importante è stata l'introduzione di quote associative per rafforzare finanziariamente la rete. A questo proposito è stato condotto un sondaggio all'interno dei gruppi regionali.

Forum der Regionalgruppen 3. Oktober 2025 in Bern, Generationenhaus

Forum des groupes régionaux, 3 octobre 2025 à Berne au «Generationenhaus»

Forum dei gruppi regionali, 3 ottobre 2025 a Berna al «Generationenhaus»

Am 3. Oktober trafen sich Vertreterinnen der Regionalgruppenleitungen des Netzwerks Frau und SIA mit dem Vorstand des Netzwerks in Bern. Das Forum ist ein nationaler Netzwerkanlass für die Regionalgruppenleitungen sich über Strategie, Ziele, Kultur und Projekte in den Regionen und auf der Zentralebene auszutauschen.

In diesem Jahr waren aus den Regionalgruppen da:

NW Vorstand: Alexa Bodammer, Paola di Romano, Brigitte Kuss, Rebekka Habegger, Katia Accossato, Roxanne de Raeymaecker, Daniela Torres; Sonja Jasper (Sek); RG ZH – Miyouki, Inoue, Thaeba Ayubi; RG BS – Nicola Lengsfeld, Geraldine Meyer; RG BE – Eva Diem, Saina Nicolet; RG TI – Ariane Scholer

Entschuldigt waren: NW Vorstand: Lene Heller (VD); RG TI – Valentina Donnini, Elisa Fanton, Camilla Rezzonico, Francesca Rosa; RG BS – Katja Seebeck; RG GE – Alessandra da Fieno; RG VD – Vanda Costa

Für das Forum der Regionalgruppen 2025 waren folgende Themen auf der Agenda:

- Organisationsentwicklung im SIA und Rolle des Netzwerks
- Orientierung über die Finanzen
- Jahresthema und Ziele 2026

In diesem Jahr sind aus dem Forum mehrere Posts für Social Media abgeleitet worden, die die Präsenz in Zeiten der Organisationsentwicklung stärken sollen.



Workshop am Forum der Regionalgruppenleitungen

Als **Jahresthema 2026** wurden **«Arbeitsbedingungen»** als zentrales Thema, um die Branche zu stärken festgelegt. Es soll in den RG die **«Zukunft der Planer:innen Berufe»** in Aktionen, Events etv. thematisiert werden.

Das Forum wird jedes Jahr im «Logbuch Forum der Regionalgruppen» dokumentiert.

Le 3 octobre, les représentantes des directions des groupes régionaux du réseau « Femme et SIA » ont rencontré le comité directeur du réseau à Berne. Ce forum est un événement national destiné aux directions des groupes régionaux, qui leur permet d'échanger sur la stratégie, les objectifs, la culture et les projets menés tant au niveau régional qu'au niveau central.

Cette année, les groupes régionaux suivants étaient représentés :

Comité National : Alexa Bodammer, Paola di Romano, Brigitte Kuss, Rebekka Habegger, Katia Accossato, Roxanne de Raeymaecker, Daniela Torres ; Sonja Jasper (secrétaire) ; GR ZH – Miyouki, Inoue, Thaeba Ayubi ;

GR BS – Nicola Lengsfeld, Geraldine Meyer ; Groupe régional BE – Eva Diem, Saina Nicolet ; Groupe régional TI – Ariane Scholer

Étaient excusées : Comité National : Lene Heller (VD) ; Groupe régional TI – Valentina Donnini, Elisa Fanton, Camilla Rezzoni-co, Francesca Rosa ; Groupe régional BS – Katja Seebeck ; Groupe régional GE – Alessandra da Fieno ; Groupe régional VD – Vanda Costa

Les thèmes suivants figuraient à l'ordre du jour du Forum des groupes régionaux 2025 :

• Développement organisationnel au sein de la SIA et rôle du réseau

• Point sur les finances

• Thème annuel et objectifs 2026

Cette année, plusieurs publications destinées aux réseaux sociaux ont été élaborées à partir du Forum, dans le but de renforcer la présence de l'association en cette période de développement organisationnel.

Le **thème annuel** pour 2026, **« les conditions de travail »,** a été retenu comme thème central afin de renforcer le secteur. Les groupes régionaux (RG) doivent aborder **« l'avenir des métiers de la planification »** à travers des actions, des événements, etc.

Le forum est consigné chaque année dans le « Journal du forum des groupes régionaux ».

Il 3 ottobre, le rappresentanti delle direzioni dei gruppi regionali della rete «Femme et SIA» hanno incontrato il comitato direttivo della rete a Berna. Questo forum è un evento nazionale rivolto alle direzioni dei gruppi regionali, che consente loro di confrontarsi su strategia, obiettivi, cultura e progetti portati avanti sia a livello regionale che centrale.

Quest'anno erano rappresentati i seguenti gruppi regionali:

Comitato Nazionale: Alexa Bodammer, Paola di Romano, Brigitte Kuss, Rebekka Habegger, Katia Accossato, Roxanne de Raeymaecker, Daniela Torres; Sonja Jasper (segretaria); GR ZH – Miyouki, Inoue, Thaeba Ayubi; GR BS – Nicola Lengsfeld, Geraldine Meyer; Gruppo regionale BE – Eva Diem, Saina Nicolet; Gruppo regionale TI – Ariane Scholer

Erano assenti: Comitato Nazionale: Lene Heller (VD); Gruppo regionale TI – Valentina Donnini, Elisa Fanton, Camilla Rezzoni-co, Francesca Rosa; Gruppo regionale BS – Katja Seebeck; Gruppo regionale GE – Alessandra da Fieno; Gruppo regionale VD – Vanda Costa

I seguenti temi figuravano all'ordine del giorno del Forum dei gruppi regionali 2025:

• Sviluppo organizzativo all'interno della SIA e ruolo della rete

• Aggiornamento sulla situazione finanziaria

• Tema annuale e obiettivi 2026

Quest'anno, a partire dal Forum, sono stati elaborati diversi contenuti destinati ai social media, con l'obiettivo di rafforzare la presenza dell'associazione in questo periodo di sviluppo organizzativo.

Il tema annuale per il 2026, **«le condizioni di lavoro»,** è stato scelto come tema centrale al fine di rafforzare il settore. I gruppi regionali (GR) devono affrontare **«il futuro delle professioni della pianificazione»** attraverso iniziative, eventi, ecc.

Il forum viene documentato ogni anno nel «Diario del forum dei gruppi regionali».

Nationale Projekte und Themen aus dem Netzwerkvorstand

Projets nationaux et thèmes du comité du réseau

Progetti nazionali e temi del comitato di rete

Der Vorstand mit seinen neuen und bestehenden Mitgliedern hat einige grössere Projekte in 2025 begonnen und realisiert. So wurde das Leitbild fertig gestellt. Die Konzeption und Finanzierungsaktivitäten für ein Projekt zur Diskriminierung von Frauen in der Branche lanciert. Die Organisationsentwicklung hat einen intensiven Austausch und Engagement des Co-Präsidiums und des Vorstands erfordert. Für die Plattform Archijeunes wird ein Profil des Netzwerks und seiner Vermittlungstätigkeiten erstellt.

In den Ressort- und Regionalgruppenberichten wird detaillierter auf die Projekte eingegangen.

Le comité directeur, composé de ses membres nouveaux et existants, a lancé et mené à bien plusieurs projets d'envergure en 2025. La charte a ainsi été finalisée. La conception et les activités de financement d'un projet consacré à la discrimination des femmes dans le secteur ont été lancées. Le développement organisationnel a nécessité des échanges intensifs et un engagement de la part de la coprésidence et du comité directeur. Pour la plateforme Archijeunes, un profil du réseau et de ses activités de médiation est en cours d'élaboration.

Les rapports des groupes thématiques et régionaux abordent ces projets plus en détail.

Il Consiglio direttivo, con i suoi membri nuovi ed esistenti, ha avviato e realizzato alcuni progetti di rilievo nel 2025. È stata così completata la definizione della visione. Sono state avviate le attività di progettazione e finanziamento per un progetto sulla discriminazione delle donne nel settore. Lo sviluppo organizzativo ha richiesto un intenso scambio e un forte impegno da parte della copresidenza e del comitato direttivo. Per la piattaforma Archijeunes è in fase di elaborazione un profilo della rete e delle sue attività di mediazione.

I rapporti dei gruppi di settore e regionali trattano i progetti in modo più dettagliato.

Aktive Netzwerkmitglieder in den SIA-Gremien 2025

Membres actifs du réseau au sein des instances de la SIA en 2025

Membri attivi della Rete negli organi SIA

Wir möchten die **Sichtbarkeit der Netzwerkmitglieder** erhöhen**,** die aktiv sind in SIA-Gremien. Dieses Jahr liegt der Schwerpunkt auf den Sektionsvorständen, Berufsgruppenräten, Kommissionen. *(Quelle: SIA-Webplattform, Stand 2.2.26 und Selbstdeklaration)*

Nous souhaitons accroître **la visibilité des membres du réseau** qui sont actifs au sein des instances de la SIA. Cette année, l'accent est mis sur les comités de section, les conseils des groupes professionnels et les commissions. *(Source : plateforme web de la SIA, état au 2 février 2026 et déclarations des intéressés)*

Desideriamo aumentare **la visibilità dei membri della rete** che ricoprono cariche negli organi della SIA. Quest'anno l'attenzione è rivolta ai comitati delle sezioni, ai consigli dei gruppi professionali e alle commissioni. *(Fonte: piattaforma web della SIA, aggiornato al 2.2.26 e autodichiarazione)*

Vorstand Sektion Basel:

Bucerzan Oana, Dipl.-Ing. Arch. TH/SIA, Basel, Mitglied

Krarup Helen Vera, MSc. en Génie civil EPF/SIA, Basel, Mitglied

Selig Veronika, Dipl. -Ing. Arch./SIA, Basel, Mitglied

Vorstand Sektion Bern

Merz Kathrin, Dipl. Arch. ETH/SIA/SWB, Bern, Mitglied

Vorstand Sektion Fribourg

Cotting Anne-Fanny, arch. dipl. EPF/SIA, Fribourg, Beisitzerin

Vorstand Sektion Genf

Sibylle Sauvin-Jean, Arch. EPFL/SIA, Genève, Mitglied

Schaer Scheidegger Antoinette, Arch. dipl. EPF/SIA, Cologny, Mitglied

Sektion International

Georgoudaki Olympia, Dipl. Arch. AUTh/SIA, St. Gallen, Mitglied

Vorstand Sektion Solothurn

Bleuel Selina, Dipl. phil. nat. Geographin SIA, MAS Raumpl. ETHZ, Solothurn, Co-Präsidentin

Vorstand Sektion Ticino

Fontana Elena, Master of Science in architecture/SIA, Zürich, Co-Präsidentin

Schuhmacher Katharina, Dipl. Sc. amb. ETH/SIA, Vezia, Mitglied

Vorstand Sektion Vaud

Heller Lene, Dipl.-Ing. Arch./SIA, Lausanne, Mitglied

Vorstand Sektion Winterthur

May Rosanna, MSc Arch ETH/SIA, Winterthur, Mitglied

Vorstand Sektion Zürich

Kahnemouyi Nilufar, Dipl. Arch. ETH/SIA, Zürich, Mitglied

Berufsgruppe Architektur

Bucerzan Oana, Dipl.-Ing. Arch. TH/SIA, Basel, Mitglied

Hemmerling Julia, MSc Arch. ETH/SIA, Zürich, Mitglied

Pedrina Francesca, Dipl. Arch. ETH/SIA, Airolo, Mitglied

Prati Lea, MSc Arch. ETHZ/SIA, Zürich, Mitglied

Berufsgruppe Ingenieurbau

Hug-Meier Salome, Dipl. Bau-Ing. ETH/SIA, Basel, Vertreterin SIA Vorstand

Berufsgruppe Umwelt

Urso Fathen, ing. dipl. EPFL/SIA, St-Gingolph, Präsidentin

Wittmer Barbara, Dipl. Geografin, MAS Raumplanung ETH/SIA, Bern, Vertreterin SIA Vorstand

Leistungen und Honorare der Architektinnen und der Architekten SIA 102

Rösler Häfliger Wiebke, Dipl. Arch. ETH/SIA

Modell Planung und Beratung SIA 111

Prof. Bodammer Alexa, Dipl.-Ing. Arch., MA Urban Culture/SIA

Wettbewerbe und Studienaufträge SIA 142/143

Colombo Federica, Dipl. Arch. ETH/SIA

Schwarz Jacqueline, Arch. dipl. EPF/SIA

Kommission für Hochbaunormen

Orlando Pignoly Maristella, Dipl.-Arch. FH/SIA/REG A

Kommission für Nachhaltigkeits- und Umweltnormen

Urso Fathen, ing. dipl. EPFL/SIA

Mentorin im SIA Mentor:innen Progamm

Namira Benfriha-Raki

Sandra König SIA

SIA Inform – Kursreferentin

Stephanie Tuggener, Barbara Zibell, Brigitte Kuss, Olympia Georgoudaki: Lehrgang “gendersensibles Bauen”

Elise Berodier: “le béton et ses défis”

Diverse Repräsentationen

Paola di Romano: SIA Praxispool Berufsbildung

Gabriela Marcovecchio : Prix SIA Vaud - Membre du jury du Prix SIA Vaud, Prix SIA 2026 Intervenante «Culture du bâti, mises en concurrence et participation citoyenne».

Berichte aus den Ressorts des Netzwerkvorstands

Rapports des pôles du comité national

Relazioni dei dipartimenti del comitato direttivo

Ressort Bildung – Daniela Torres, Katia Accossato

Département formation - Daniela Torres, Katia Accossato

Dipartimento formazione – Daniela Torres, Katia Accossato

Seit Juni 2025 betreuen Katia Accosato (TI) und Daniela Torres C.- Battistini (BS) das Ressort Bildung. Um mögliche Kooperationen mit anderen Organisationen zu stärken, wurde Kontakt mit der Plattform Archijeunes (Plattform für baukulturelle Bildung der Schweiz) aufgenommen. In diesem Rahmen fanden mehrere angenehme und konstruktive Treffen statt, an denen erste Ideen für mögliche Kooperationen zwischen den beiden Netzwerken entstanden.

Derzeit ist geplant, ein *Frau und SIA-Profil* als Vermittler für die Archijeunes-Plattform zu erarbeiten. Gleichzeitig befinden wir uns in einem offenen Austausch über eine gemeinsame Veranstaltung für das Jahr 2027 im Kanton Tessin. Ziel dieser Zusammenarbeit ist es, die Präsenz unserer Netzwerke in der italienischsprachigen Schweiz zu stärken und die Bedeutung der baukulturellen Bildung im Kanton Tessin weiter sichtbar zu machen.

Depuis juin 2025, Katia Accosato (TI) et Daniela Torres C.-Battistini (BS) sont en charge du département Formation. Afin de renforcer les possibilités de coopération avec d'autres organisations, des contacts ont été pris avec la plateforme Archijeunes (plateforme pour la formation à la culture architecturale en Suisse). Dans ce cadre,

plusieurs rencontres agréables et constructives ont eu lieu, au cours desquelles des premières idées de collaborations possibles entre les deux réseaux ont vu le jour.

Il est actuellement prévu d'élaborer *un profil de femme et SIA* en tant que médiatrice pour la plateforme Archijeunes. Parallèlement, nous sommes engagés dans un échange ouvert concernant l'organisation d'un événement commun pour l'année 2027 dans le canton du Tessin. L'objectif de cette collaboration est de renforcer la présence de nos réseaux en Suisse italophone et de continuer à mettre en avant l'importance de l'éducation à la culture du bâti dans le canton du Tessin.

Da giugno 2025, Katia Accosato (TI) e Daniela Torres C.-Battistini (BS) sono responsabili del settore Formazione. Al fine di rafforzare le possibili collaborazioni con altre organizzazioni, è stato avviato un contatto con la piattaforma Archijeunes (piattaforma per la formazione in materia di cultura architettonica in Svizzera). In questo contesto si sono tenuti diversi incontri piacevoli e costruttivi, durante i quali sono emerse le prime idee per possibili collaborazioni tra le due reti.

Attualmente si prevede di elaborare un *profilo Donna e SIA* per la piattaforma Archijeunes. Allo stesso tempo, siamo in fase di discussione per organizzare un evento congiunto nel 2027 nel Cantone Ticino. L'obiettivo di questa collaborazione è rafforzare la presenza delle nostre reti nella Svizzera italofona e dare ulteriore visibilità all'importanza della formazione in materia di cultura architettonica nel Cantone Ticino.

Ressort Finanzen – Brigitte Kuss, Paola di Romano

Département des finances – Brigitte Kuss, Paola di Romano

Dipartimento Finanze – Brigitte Kuss, Paola di Romano

Brigitte Kuss ergänzt das Ressort Finanzen ab Mitte 2025. Sie führt die Rechnungsfiles der Regionalgruppen und Netzwerk National.

Brigitte Kuss rejoindra le département des finances à partir de mi-2025. Elle gère les dossiers comptables des groupes régionaux et du réseau national.

Brigitte Kuss entrerà a far parte della Sezione Finanze a partire dalla metà del 2025. Si occuperà della contabilità dei gruppi regionali e della Rete Nazionale.

Ressort Diversität und Vernetzung – Rebekka Habegger, Roxanne de Rayemaecker

Département Diversité et mise en réseau – Rebekka Habegger, Roxanne de Rayemaecker

Dipartimento Diversità e Reti – Rebekka Habegger, Roxanne de Rayemaecker

Die Frage der Diskriminierung in der Baubranche treibt uns weiter um. Wir möchten die 2023 im Netzwerk durchgeführte Umfrage wissenschaftlich und repräsentativ im SIA oder gar in der gesamten Planungsbranche durchführen. Der SIA lehnte die Durchführung im Rahmen eines SIA-Projekts ab. Wir sehen die Erhebung dieser Daten weiterhin als relevant an und suchen weitere Möglichkeiten für deren Umsetzung. Nun haben wir Ende 2026 die Berner Fachhochschule mit einer Konzepterstellung für eine Umfrage beauftragt.

Unser Austausch mit anderen Frauennetzwerken in der Planungsbranche hat sich weiter etabliert. Erstmalig fand am 4. Juli 2025 eine gemeinsame Veranstaltung zwischen der svin (Schweizerische Vereinigung der Ingenieurinnen), den ffu (Fachfrauen Umwelt), dem NeWi (Netzwerk der Wasseringenieurinnen) und dem Netzwerk Frau und SIA statt. **"Wir sind vier - wir sind viele"** unter diesem Leitgedanken stand die Veranstaltung, zu der

zahlreiche Teilnehmerinnen erschienen. An Thementischen diskutierten die Frauen über Arbeitsbedingungen und Arbeitswelten. Ein Inputreferat zu Job-Sharing und ein Apéro boten dazu einen stimmigen Rahmen.



Bild: Netzwerke-Treffen, © zvg Rebekka Habegger

La question de la discrimination dans le secteur de la construction continue de nous préoccuper. Nous souhaitons mener l'enquête réalisée en 2023 au sein du réseau de manière scientifique et représentative au sein de la SIA, voire dans l'ensemble du secteur de la planification. La SIA a refusé que cette enquête soit menée dans le cadre d'un projet SIA. Nous continuons de considérer la collecte de ces données comme pertinente et recherchons d'autres possibilités pour la mettre en œuvre. Fin 2026, nous avons chargé la Haute école spécialisée bernoise d'élaborer un concept pour une enquête.

Nos échanges avec d'autres réseaux de femmes du secteur de la planification se sont consolidés. Pour la première fois, une manifestation commune a eu lieu le 4 juillet 2025 entre la svin (Association suisse des femmes ingénieures), la ffu (Femmes spécialistes de l'environnement), le NeWi (Réseau des femmes ingénieures en hydraulique) et le réseau Femmes et SIA. « Nous sommes quatre – nous sommes nombreuses » : tel était le leitmotiv de cet événement, auquel de nombreuses participantes ont assisté. Autour de tables thématiques, les femmes ont discuté des conditions de travail et des environnements professionnels. Un exposé introductif sur le partage de poste et un apéritif ont offert un cadre harmonieux à ces échanges.

La questione della discriminazione nel settore edile continua a preoccuparci. Vorremmo estendere il sondaggio condotto nel 2023 all'interno della rete, in modo scientifico e rappresentativo, all'interno della SIA o addirittura all'intero settore della progettazione. La SIA ha rifiutato di realizzarlo nell'ambito di un progetto SIA. Continuiamo

a ritenere rilevante la raccolta di questi dati e stiamo cercando ulteriori possibilità per la loro attuazione. Ora, alla fine del 2026, abbiamo incaricato la Scuola universitaria professionale di Berna di elaborare un progetto per un sondaggio.

Il nostro scambio con altre reti di donne nel settore della progettazione si è ulteriormente consolidato. Il 4 luglio 2025 si è tenuto per la prima volta un evento congiunto tra la svin (Associazione svizzera delle ingegnere), la ffu (Donne specialiste in ambiente), la NeWi (Rete delle ingegnere idrauliche) e la rete Donna e SIA. «Siamo quattro – siamo tante»: questo è stato il motto dell'evento, al quale hanno partecipato numerose donne. Ai tavoli tematici le donne hanno discusso delle condizioni di lavoro e degli ambienti lavorativi. Una relazione introduttiva sul job sharing e un aperitivo hanno offerto un contesto armonioso.

Ressort Kommunikation – Lene Heller, Alexa Bodammer

Département Communication – Lene Heller, Alexa Bodammer

Dipartimento Comunicazione – Lene Heller, Alexa Bodammer

Die Webseite des Netzwerkes gibt es immer noch nicht und wurde auch noch nicht in Angriff genommen. Vorrangig beim SIA sind die Sektionen et al. Es scheint ein schwieriges Unterfangen und diverse Sektionen bedürfen zusätzlicher Ressourcen und Unterstützung ihre Webseiten zu erstellen. A suivre!

Le site web du réseau n'existe toujours pas et sa création n'a pas encore été mise en chantier. Au sein de la SIA, la priorité est donnée aux sections, etc. Cela semble être une entreprise difficile et plusieurs sections ont besoin de ressources et d'un soutien supplémentaires pour créer leurs sites web. À suivre !

Il sito web della rete non è ancora disponibile e non se ne è ancora iniziato il lavoro. All'interno della SIA, la priorità è data alle sezioni ecc. Sembra un'impresa ardua e diverse sezioni necessitano di risorse e sostegno aggiuntivi per creare i propri siti web. Da seguire!


netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia

Leitbild
25 — 29

Das Netzwerk Frau und SIA
... vertritt und vernetzt.

Das Netzwerk ist die Plattform im SIA von vorwiegend Frauen in technischen Berufen und verwandten Berufsfeldern, die sich für die Gleichstellung der Geschlechter und mehr Diversität in der Branche engagieren. Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder im SIA und im Berufsfeld. Unsere Aktivitäten stehen allen SIA-Mitgliedern und Interessierten offen.

... aktiviert und stärkt.

Wir engagieren uns für gleiche Chancen und Rechte in Wirtschaft, Wissenschaft und Bildung. Das Netzwerk setzt sich für ein selbstbestimmtes Gleichgewicht der vielseitigen Lebensbereiche ein. Wir begeistern junge Menschen für die technischen Berufe des SIA. Wir stärken das Bewusstsein für die Vielfalt der Bedürfnisse an die gebaute Umwelt und fördern die Kompetenzen diese mitzugestalten.

08/2025

Charte

Le réseau femme et SIA
... représente et met en réseau.

Le réseau constitue une plateforme dédiée aux questions de genre et à la diversité au sein de la SIA. Nous aidons les femmes actives à tisser des liens et à défendre leurs intérêts dans la SIA ainsi que dans le milieu professionnel. Nous encourageons également l'intérêt des jeunes pour les carrières techniques. Nos activités sont ouvertes à toutes et tous les membres de la SIA ainsi qu'à toutes les personnes intéressées.

... agit activement et renforce.

Nous travaillons en faveur d'un plus grand respect de l'équité entre toutes les personnes, tant dans le monde du travail que dans les institutions de formation. Nous nous mobilisons pour atteindre l'égalité des chances et des droits, tant dans les sphères économiques et scientifiques que dans la formation continue. Le réseau s'engage en faveur d'un équilibre autodéterminé dans tous les domaines de la vie, ainsi que pour la prise en compte de la diversité des besoins en rapport avec notre environnement bâti.

Missione

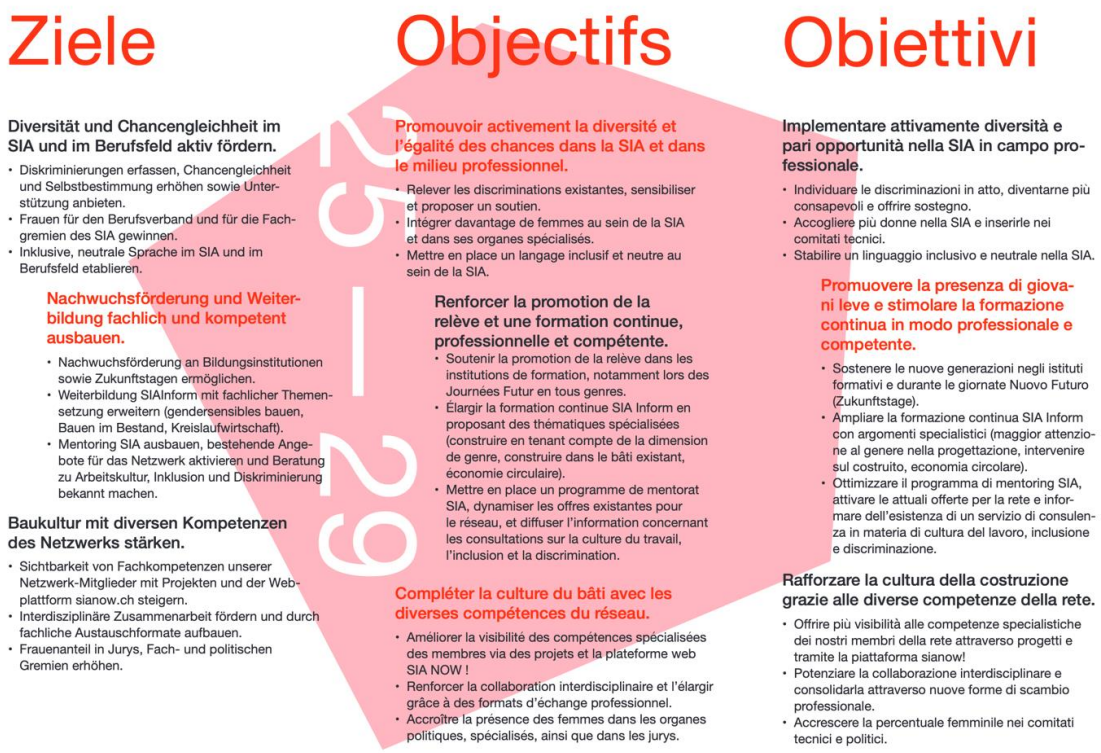
Rete Donna e SIA
... rappresenta e crea relazioni.

La rete è la piattaforma per le questioni di uguaglianza di genere nell'ambito della SIA. In genere aiutiamo le donne attive professionalmente a fare rete e rappresentiamo i loro interessi presso la SIA e nel loro campo professionale. Incentiviamo l'interesse delle «giovani leve» verso le discipline tecniche. Le nostre attività sono aperte alle socie e ai soci SIA e a tutte le persone interessate.

... mobilita e rafforza.

Rafforziamo la parità fra le persone sia nel mondo del lavoro sia negli istituti formativi. Ci impegniamo per creare pari opportunità e uguali diritti in ambito economico, scientifico e formativo.
Sviluppiamo maggior consapevolezza della complessità delle esigenze nell'ambiente costruito e promuoviamo le competenze necessarie per plasmarlo. La rete promuove una maggiore capacità e autonomia decisionale.

Weitere Informationen frau.sia.ch/mitgliedschaft
informations complémentaires femme.sia.ch
ulteriori informazioni frau.sia.ch/tessin
SIA NOW! sia-now.ch
SIA sia.ch



Das erneuerte Leitbild wurde fertiggestellt. Nicola Lengsfeld hat eine tolle Grafik für die Online Version erstellt.

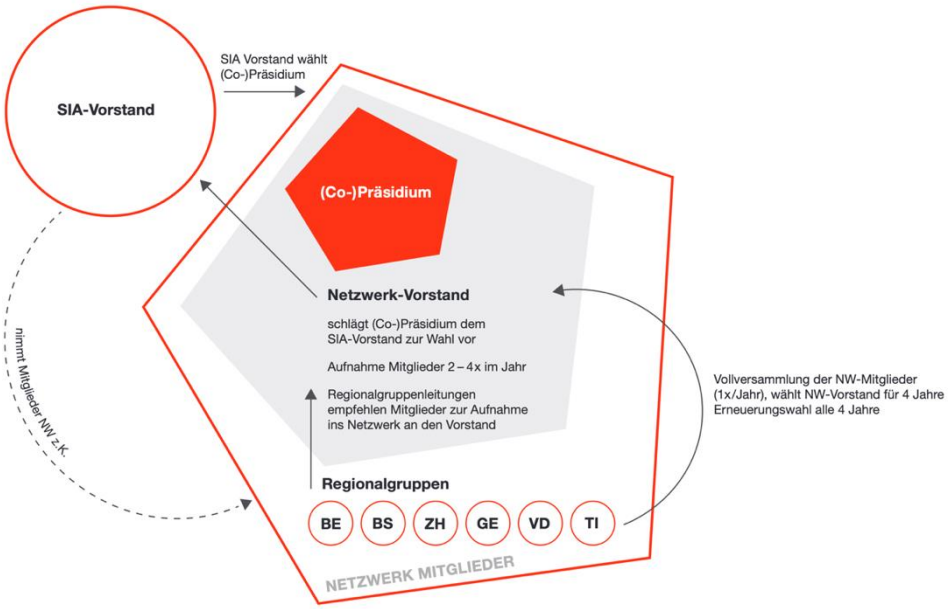
La nouvelle charte a été finalisée. Nicola Lengsfeld a créé un superbe graphisme pour la version en ligne.

La nuova carta dei valori è stata completata. Nicola Lengsfeld ha realizzato un'ottima grafica per la versione online.

Auch das Organigramm hat ein neues Aussehen erhalten und ist nun lesbarer und informativer.

L'organigramme a lui aussi fait peau neuve et est désormais plus lisible et plus informatif.

Anche l'organigramma ha assunto un nuovo aspetto ed è ora più chiaro e informativo.



Es wurde im Vorstand beschlossen, dass die Plattform sianow! bis 2029 weiterentwickelt und betrieben werden soll. Dann soll geprüft werden, ob die Plattform noch aktiv genutzt wird und ob es einer Erneuerung bedarf oder die Plattform geschlossen wird.

Eine nationale LinkedIn Seite wurde in diesem Jahr auch proaktiv für die Aktion nach dem Forum genutzt. Daniela Torres hat mehrere Posts realisiert. Es bedarf noch immer individuellem Engagement, um auf dieser Ebene Präsenz herzustellen. Eine zuständige Person für ein nationales Social Media Profil gibt es nicht. Der Aufwand ist hoch und wird in den Regionalgruppen, die auch die Inhalte generieren, aufgewendet. Das erscheint sinnvoll in Anbetracht der Ressourcen und des Engagements.

Le comité directeur a décidé que la plateforme sianow! devait continuer à être développée et exploitée jusqu'en 2029. Il conviendra alors d'examiner si la plateforme est toujours activement utilisée et s'il est nécessaire de la renouveler ou de la fermer.

Une page LinkedIn nationale a également été utilisée de manière proactive cette année pour la campagne qui a suivi le forum. Daniela Torres a publié plusieurs messages. Un engagement individuel reste nécessaire pour assurer une présence à ce niveau. Il n’y a pas de personne désignée pour gérer un profil national sur les réseaux sociaux. La charge de travail est importante et est prise en charge par les groupes régionaux, qui génèrent également les contenus. Cela semble judicieux compte tenu des ressources et de l’engagement.

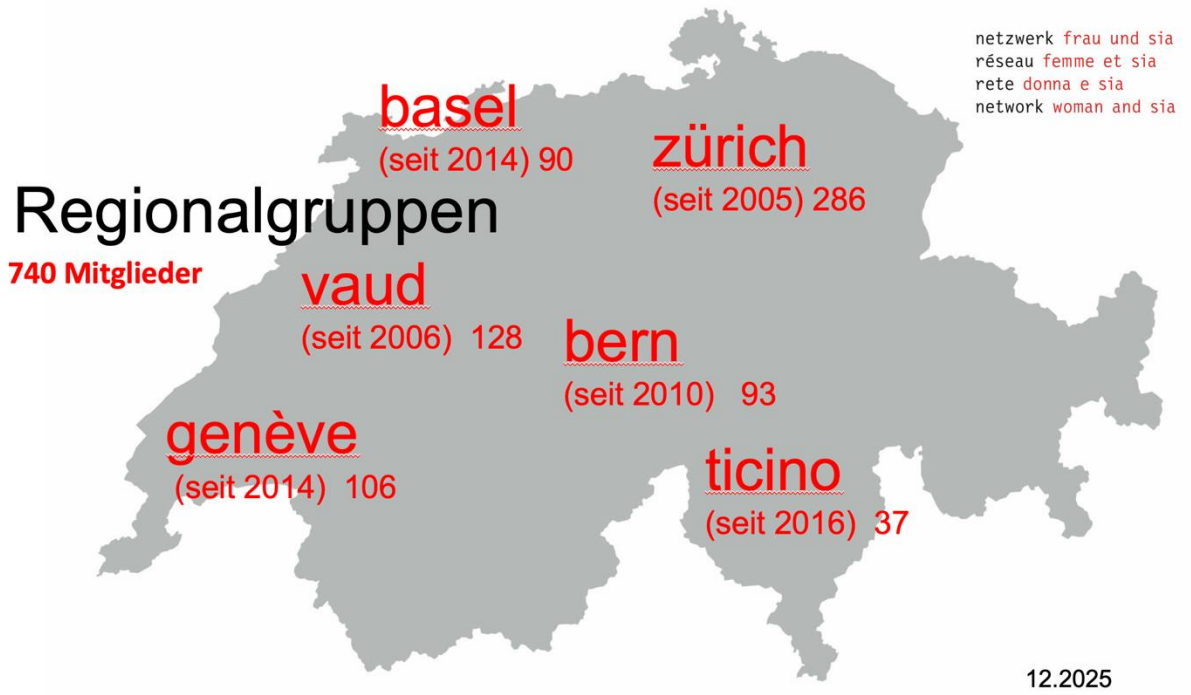
Il Consiglio direttivo ha deciso che la piattaforma sianow! dovrà essere ulteriormente sviluppata e gestita fino al 2029. A quel punto si valuterà se la piattaforma sia ancora utilizzata attivamente e se sia necessario un rinnovamento o se debba essere chiusa.

Quest’anno è stata utilizzata in modo proattivo anche una pagina LinkedIn nazionale per l’iniziativa successiva al Forum. Daniela Torres ha pubblicato diversi post. È ancora necessario un impegno individuale per garantire una presenza a questo livello. Non esiste una persona responsabile per un profilo social media nazionale. L'impegno richiesto è elevato e viene sostenuto dai gruppi regionali, che generano anche i contenuti. Ciò appare sensato in considerazione delle risorse e dell'impegno.

Aktivitäten der Regionalgruppen

Activités et rapports des groupes régionaux

Attività e relazioni dei gruppi regionali



Grafik: Die Regionalgruppen des Netzwerks mit (Gründungsjahr) und Mitgliederzahl 12.2025

Regionalgruppe Genf – groupe régional de Genève – gruppo regionale di Ginevra

Leitung: Alessandra da Fieno, Houda Souna, Sibylle Sauvin Jean, Khadidja Masker Bersenev, Anjela Aubert, Basia Gajda, Cristina Moldes, Irma Cilacian, Namira Raki

Mitglieder: 106

Das Jahr 2025 war geprägt von einer starken Dynamik an Begegnungen, Sensibilisierungsmaßnahmen und der Aufwertung der Berufe in den Bereichen Architektur, Ingenieurwesen und Raumplanung für alle Zielgruppen.

Eugénie in den Schulen: Das Programm **„Eugénie in den Schulen“** wurde mit großem Engagement weiterentwickelt. Dank der erneuten Unterstützung des SIA und des Engagements unserer Mitglieder konnten zahlreiche Veranstaltungen in Genfer Grundschulen durchgeführt werden. Diese Begegnungen tragen dazu bei, die junge Generation für die Vielfalt der technischen Berufe zu sensibilisieren und inspirierende weibliche Vorbilder in den Bereichen Architektur, Ingenieurwesen und Bauwesen zu fördern.

Entdeckung des GeniLac-Projekts: Unsere Mitglieder hatten die Gelegenheit, im Rahmen des **GeniLac-Projekts** die Anlagen der Services Industriels de Genève (SIG) zu besichtigen, insbesondere das Kraftwerk am Standort Les Vergers. Dieser Besuch ermöglichte ein besseres Verständnis der technischen und ökologischen Herausforderungen eines der weltweit ehrgeizigsten Energieprojekte, das darauf abzielt, einen Großteil des Kan-

tons mithilfe des Wassers aus dem Genfer See mit Wärme und Kälte zu versorgen. Dieses Treffen führte zu einem regen Austausch über die Energiewende und die Rolle von Ingenieurinnen und Ingenieuren sowie Architektinnen und Architekten beim Aufbau einer nachhaltigen Zukunft.

Interview „Bastions de l'égalité“: Unser Netzwerk wurde interviewt. Im Rahmen der Initiative „Bastions de l'égalité“ wurden mehrere Vereine der Stadt Genf eingeladen, an kurzen Vorstellungsvideos teilzunehmen, um ihre Aktivitäten und Projekte bekannt zu machen. Houda und Alessandra hatten das Vergnügen, Femme et SIA Genf in einem dieser Kurzvideos zu vertreten und die Ziele des Vereins sowie die Aktivitäten vorzustellen, die wir organisieren, um Frauen in Berufen der Bau- und Umweltbranche zu unterstützen, zu würdigen und zu fördern.

Internationaler Tag der Frauenrechte: Anlässlich des Internationalen Tages der Frauenrechte organisierte Femme et SIA mehrere Veranstaltungen, die die Rolle von Frauen in technischen Berufen und die Schaffung einer inklusiveren gebauten Umwelt in den Vordergrund stellten.

Zu den Höhepunkten gehörte eine von **Sarah Schalles** moderierte Konferenz zum Thema nachhaltige Stadtviertel, die inspirierende Einblicke in die Herausforderungen und Chancen einer nachhaltigen Stadtplanung bot.

Präsenz im SIA-Netzwerk: „Femme et SIA“ hatte zudem die Ehre, ihre Aktivitäten bei der Eröffnung der Generalversammlung des SIA Genf vorzustellen. Dieser Beitrag trug dazu bei, die Sichtbarkeit der Berufsgruppe zu stärken und ihr Engagement für Gleichstellung, Vielfalt und den Nachwuchs in den Bauberufen zu bekräftigen.

Bastions de l’Égalité: Im Rahmen der Veranstaltung **„Bastions de l’Égalité“** war „Femme et SIA“ mit einem Stand vertreten, an dem die Berufe der Baubranche vorgestellt wurden. Für Kinder wurden spielerische Workshops zum Brückenbau angeboten, die bei den Familien großen Anklang fanden. Diese Aktivitäten ermöglichten es, die Jüngsten für die Prinzipien des Ingenieurwesens zu sensibilisieren und gleichzeitig ihre Neugier und Kreativität zu fördern.

Entdeckung des Projekts PAV Living Room: Für unser Netzwerk wurde eine Präsentation des Projekts PAV Living Room organisiert. Dieses Treffen bot Gelegenheit zum Austausch über die tiefgreifenden Veränderungen im Sektor Praille-Acacias-Vernets und zu einem besseren Verständnis der städtebaulichen, architektonischen und sozialen Herausforderungen, die mit diesem für Genf bedeutenden Großprojekt verbunden sind.

Networking und Austausch: Networking-Abende brachten unsere Mitglieder und Partner zusammen. Einige dieser Treffen fanden im Rahmen von Ausstellungen und kulturellen Besichtigungen statt und förderten den interdisziplinären Austausch sowie den Aufbau von Beziehungen innerhalb unserer Berufsgemeinschaft.

Dank des **Engagements** seiner Mitglieder, der **Unterstützung** seiner Partner und der vielfältigen Kooperationen, die das Departement für öffentliche Bildung, Swissengineering, die Association Pacte, PAV living room, das SIA-Komitee Genf und andere im Laufe des Jahres aufgebaut haben, setzt «Femme et SIA» seine Mission zur Förderung von Vielfalt, Chancengleichheit und Sichtbarkeit von Frauen in den Berufen der Architektur, des Ingenieurwesens und der gebauten Umwelt fort.

L’année 2025 a été marquée par une forte dynamique de rencontres, de sensibilisation et de valorisation des métiers de l’architecture, de l’ingénierie et de l’aménagement du territoire auprès de tous les publics.

Eugénie dans les écoles : Le programme « Eugénie dans les écoles » a poursuivi son développement avec enthousiasme. Grâce au soutien renouvelé du SIA et à l'engagement de nos membres, de nombreuses interventions ont été réalisées dans les établissements primaries genevois. Ces rencontres permettent de sensibiliser les jeunes générations à la diversité des métiers techniques et de promouvoir des modèles féminins inspirants dans les domaines de l'architecture, de l'ingénierie et de la construction.



Bild: «Eugénie» © zvg GR Genève

Découverte du projet GeniLac : Nos membres ont eu l'opportunité de visiter les installations des Services Industriels de Genève (SIG) dans le cadre du projet GeniLac, notamment la centrale du site des Vergers. Cette visite a permis de mieux comprendre les enjeux techniques et environnementaux de l'un des projets énergétiques les plus ambitieux au monde, qui vise à alimenter en chauffage et en rafraîchissement une grande partie du canton grâce à l'eau du lac Léman. Cette rencontre a suscité de riches échanges autour de la transition énergétique et du rôle des ingénieur·e·s et architectes dans la construction d'un avenir durable.

Interview Bastions de l'égalité : Notre réseau a été interview-é . Dans le cadre des **Bastions de l'Égalité**, plusieurs associations de la Ville de Genève ont été invitées à participer à de courtes vidéos de présentation afin de faire connaître leurs actions et leurs projets. Houda et Alessandra ont eu le plaisir de représenter **Femme et SIA Genève** dans l'une de ces capsules vidéo, en présentant les objectifs de l'association ainsi que les activités que nous organisons pour soutenir, valoriser et promouvoir les femmes dans les professions de l'environnement bâti.

Journée internationale des droits des femmes : À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, Femme et SIA a organisé plusieurs événements mettant en lumière la place des femmes dans les professions techniques et la création d'un environnement bâti plus inclusif.

Parmi les temps forts, une conférence consacrée aux quartiers durables a été animée par **Sarah Schalles**, offrant un éclairage inspirant sur les défis et opportunités liés à l'aménagement durable de nos villes.



Bild: GeniLac © zvg GR Genève

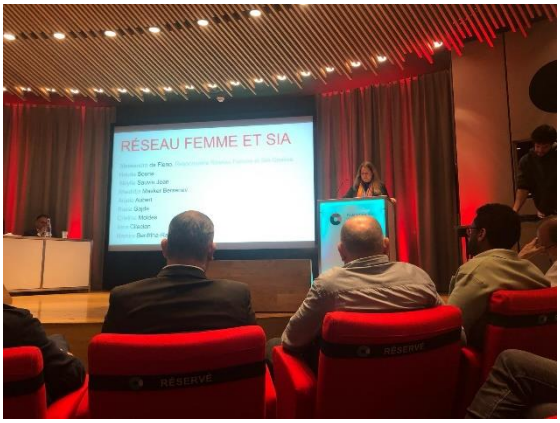


Bild: Présentation à la SIA Section Genève © zvg GR Genève

Présence au sein du réseau SIA : Femme et SIA a également eu l'honneur de présenter ses activités lors de l'ouverture de l'Assemblée générale de la SIA Genève. Cette intervention a permis de renforcer la visibilité du groupe professionnel et de rappeler son engagement en faveur de l'égalité, de la diversité et de la relève dans les métiers de la construction.

Bastions de l'Égalité : Dans le cadre de l'événement Bastions de l'Égalité, Femme et SIA était présente avec un stand dédié à la découverte des métiers de la construction. Des ateliers ludiques de construction de ponts ont été proposés aux enfants, rencontrant un vif succès auprès des familles. Ces activités ont permis de sensibiliser les plus jeunes aux principes de l'ingénierie tout en encourageant la curiosité et la créativité.

Découverte du projet PAV Living Room : Une présentation du projet PAV Living Room a été organisée à destination de notre réseau. Cette rencontre a permis d'échanger autour des transformations majeures du secteur Praille-Acacias-Vernets et de mieux comprendre les enjeux urbains, architecturaux et sociaux liés à ce projet d'envergure pour Genève.

Réseautage et échanges : Des soirées de réseautage ont réuni nos membres et partenaires. Certaines de ces rencontres ont été organisées autour d'expositions et de visites culturelles, favorisant les échanges interdisciplinaires et le développement des liens au sein de notre communauté professionnelle.

Grâce à **l'engagement** de ses membres, au **soutien** de ses partenaires et à la richesse des collaborations, le Departement d'Instruction publique, Swissengineering, lAssociation Pacte, PAV living room, comité SIA Genève, et d'autres, développées tout au long de l'année, Femme et SIA poursuit sa mission de promotion de la diversité, de l'égalité des chances et de la visibilité des femmes dans les professions de l'architecture, de l'ingénierie et de l'environnement bâti.

Il 2025 è stato caratterizzato da un'intensa attività di incontri, sensibilizzazione e valorizzazione delle professioni dell'architettura, dell'ingegneria e della pianificazione territoriale rivolta a tutti i tipi di pubblico.

Eugénie nelle scuole: il programma «Eugénie nelle scuole» ha proseguito il suo sviluppo con entusiasmo. Grazie al rinnovato sostegno della SIA e all'impegno dei nostri membri, sono stati realizzati numerosi interventi nelle scuole elementari ginevrine. Questi incontri consentono di sensibilizzare le giovani generazioni alla diversità delle professioni tecniche e di promuovere modelli femminili ispiratori nei settori dell'architettura, dell'ingegneria e dell'edilizia.

Scoperta del progetto GeniLac: I nostri membri hanno avuto l'opportunità di visitare gli impianti dei Services Industriels de Genève (SIG) nell'ambito del **progetto GeniLac**, in particolare la centrale del sito dei Vergers. Questa visita ha permesso di comprendere meglio le sfide tecniche e ambientali di uno dei progetti energetici più ambiziosi al mondo, che mira a fornire riscaldamento e raffreddamento a gran parte del cantone grazie all'acqua del Lago Lemano. Questo incontro ha dato vita a ricchi scambi sulla transizione energetica e sul ruolo di ingegneri e architetti nella costruzione di un futuro sostenibile.

Intervista «Bastioni dell'uguaglianza»: la nostra rete è stata intervistata. Nell'ambito dell'iniziativa «Bastioni dell'uguaglianza», diverse associazioni della Città di Ginevra sono state invitate a partecipare a brevi video di presentazione per far conoscere le loro azioni e i loro progetti. Houda e Alessandra hanno avuto il piacere di rappresentare Femme et SIA Genève in uno di questi video, presentando gli obiettivi dell'associazione e le attività che organizziamo per sostenere, valorizzare e promuovere le donne nelle professioni legate all'ambiente costruito.

Giornata internazionale dei diritti delle donne: in occasione della Giornata internazionale dei diritti delle donne, Femme et SIA ha organizzato diversi eventi che hanno messo in luce il ruolo delle donne nelle professioni tecniche e la creazione di un ambiente costruito più inclusivo.

Tra i momenti salienti, una conferenza dedicata ai quartieri sostenibili è stata moderata da **Sarah Schalles**, offrendo una visione stimolante sulle sfide e le opportunità legate alla pianificazione sostenibile delle nostre città.

Presenza all'interno della rete SIA: Femme et SIA ha inoltre avuto l'onore di presentare le proprie attività in occasione dell'apertura dell'Assemblea generale della SIA Ginevra. Questo intervento ha permesso di rafforzare la visibilità del gruppo professionale e di ribadire il suo impegno a favore dell'uguaglianza, della diversità e delle nuove leve nei mestieri dell'edilizia.

Bastioni dell'Uguaglianza: nell'ambito dell'evento «Bastioni dell'Uguaglianza», Femme et SIA era presente con uno stand dedicato alla scoperta dei mestieri dell'edilizia. Ai bambini sono stati proposti laboratori ludici di costruzione di ponti, che hanno riscosso un grande successo tra le famiglie. Queste attività hanno permesso di sensibilizzare i più giovani ai principi dell'ingegneria, incoraggiando al contempo la curiosità e la creatività.

Scoperta del progetto PAV Living Room: È stata organizzata una presentazione del progetto **PAV Living Room** rivolta alla nostra rete. Questo incontro ha permesso di discutere delle importanti trasformazioni del settore Praille-Acacias-Vernets e di comprendere meglio le sfide urbane, architettoniche e sociali legate a questo progetto di grande portata per Ginevra.

Networking e scambi: serate di networking hanno riunito i nostri membri e partner. Alcuni di questi incontri sono stati organizzati in occasione di mostre e visite culturali, favorendo gli scambi interdisciplinari e lo sviluppo di legami all'interno della nostra comunità professionale.

Grazie **all'impegno** dei propri membri, al **sostegno** dei propri partner e alla ricchezza delle collaborazioni – tra cui il Dipartimento dell'Istruzione pubblica, Swissengineering, l'Associazione Pacte, PAV living room, il comitato SIA di Ginevra e altri – sviluppate nel corso dell'anno, Femme et SIA prosegue la sua missione di promozione della diversità, delle pari opportunità e della visibilità delle donne nelle professioni dell'architettura, dell'ingegneria e dell'ambiente costruito.

Regionalgruppe Zürich – groupe régional de Zurich – gruppo regionale di Zurigo

RG-Vorstand: Olympia Georgoudaki, Sabina Bogacz, Selai Nasery, Miyuki Inoue, Karolina Sadomska (bis Juli 2025), Thaeba Ayubi (Jahresbericht)

Mitglieder: 286

Im Jahr 2020 wurde der Vorstand der Regionalgruppe Zürich von einem sechsköpfigen Kollektiv übernommen. Ende 2023 konstituierte sich der Vorstand neu und wurde um weitere Mitglieder erweitert. Der neu formierte Vorstand fand sich Mitte April 2024 zusammen und ist seither ein eingespieltes Team. In gemeinsamen Workshops wurden neue Ideen und Formate entwickelt, von denen viele bereits umgesetzt werden konnten. Seither bieten wir über das ganze Jahr hinweg sowohl formelle als auch informelle Veranstaltungen an.

Wir blicken auf ein ruhiges und erfolgreiches Jahr 2025 zurück. Unsere digitale Präsenz auf den bekannten Kanälen konnten wir gezielt nutzen, um auf unsere Veranstaltungen aufmerksam zu machen und eine breite Öffentlichkeit zu erreichen.

Ein zentrales Thema im Jahr 2025 war die Diskriminierung am Arbeitsplatz. Auslöser dafür war eine im Jahr 2023 durchgeführte Umfrage, deren Ergebnisse uns nachdenklich gestimmt haben. Dies nahmen wir zum Anlass, uns vertieft mit dem Thema auseinanderzusetzen. Dazu luden wir zwei Referentinnen ein: Rebekka Habegger, die die Umfrageergebnisse präsentierte, sowie Amelie Boehm, Psychologin und Sexologin, die das Thema aus psychologischer Perspektive beleuchtete. Im Laufe des Jahres ist Karolina Sadomska aus dem Vorstand zurückgetreten. Wir danken ihr herzlich für ihr grosses Engagement und ihre wertvolle Mitarbeit im Vorstand.

Ein neues Format konnte ebenfalls erfolgreich lanciert werden: die «Feierabendbiere». In entspannter Atmosphäre treffen wir uns einmal im Monat in einer Bar zum informellen Austausch, was auf grosses Interesse gestossen ist.

Im Jahr 2025 konnten wir zudem das grosse und sehr erfolgreiche Portraitprojekt abschliessen. Gemeinsam mit der Fotografin Mali Lazell porträtierten wir 100 spannende Frauen aus unserem Netzwerk. Alle zwei Wochen wurden die Porträts unserer Mitgliederinnen mit eigens verfassten Begleittexten online veröffentlicht. Ziel des Projekts war es, die Sichtbarkeit von Frauen in unserer Branche zu stärken.

Die Zusammenarbeit mit dem Verein Creatrices war in diesem Jahr besonders intensiv. Gemeinsam organisierten wir die Rahmenveranstaltung zum Billboard No. 10, das am 4. Februar 2026 im Architekturforum Zürich stattfinden wird.

Über das Jahr hinweg konnten wir auch die Veranstaltungsreihe der «Lunches» weiterführen, teilweise in Form von Werkstattbesuchen bei in situ. Dabei erhielten wir Einblicke in ihre Arbeitsweise und hatten die Gelegenheit, ihre Werkstätten vor Ort kennenzulernen.







Bild: Werkstattbesuch Büro InSitu, © zvg RG Zürich

Auch im Jahr 2025 wurde das Format «SIA MeisterIn» im Architekturforum Zürich durchgeführt. Der SIA zeichnet jährlich herausragende Abschlussarbeiten von Hochschulen im Bereich Architektur mit dem SIA Masterpreis aus. Um die Sichtbarkeit der Arbeiten von Absolventinnen zu erhöhen und ihnen eine öffentliche Plattform zu

bieten, wurden alle prämierten Studentinnen eingeladen, ihre Arbeiten zu präsentieren und in einer anschliessenden Diskussion zu reflektieren.



Bild: Die Teilnehmerinnen des «SIA Meisterin» © zvg RG Zürich

In Zusammenarbeit mit SIA inForm und dem Verein Lares lancierten wir zudem einen neuen Kurs im Weiterbildungsprogramm des SIA. Der Kurs vermittelt einen Einblick in Theorien und Konzepte des Gender Planning und Gender Building. Behandelt werden unter anderem Themen wie Gender Mainstreaming, Gender Shift, New Work sowie der Gender Kompass und Gender-Kriterien.

En 2020, la direction du groupe régional de Zurich a été reprise par un collectif de six personnes. Fin 2023, le comité s'est reconstitué et s'est élargi à de nouveaux membres. Le comité ainsi reformé s'est réuni mi-avril 2024 et forme depuis lors une équipe bien rodée. De nouvelles idées et de nouveaux formats ont été développés lors d'ateliers communs, dont beaucoup ont déjà pu être mis en œuvre. Depuis, nous proposons tout au long de l'année des événements tant formels qu'informels.

Nous pouvons nous réjouir d'une année 2025 calme et couronnée de succès. Nous avons su exploiter de manière ciblée notre présence numérique sur les canaux connus pour attirer l'attention sur nos événements et toucher un large public.

La discrimination sur le lieu de travail a été un thème central en 2025. Ce thème a été déclenché par une enquête menée en 2023, dont les résultats nous ont donné matière à réflexion. Nous en avons profité pour approfondir la question. Nous avons invité deux intervenantes à cette fin : Rebekka Habegger, qui a présenté les résultats de l'enquête, ainsi qu'Amélie Boehm, psychologue et sexologue, qui a abordé le sujet sous l'angle psychologique. Au cours de l'année, Karolina Sadomska a démissionné du comité. Nous la remercions chaleureusement pour son grand engagement et sa précieuse collaboration au sein du comité.

Un nouveau format a également été lancé avec succès : les « bières après le travail ». Une fois par mois, nous nous retrouvons dans un bar pour échanger de manière informelle dans une ambiance détendue, ce qui a suscité un vif intérêt.

En 2025, nous avons également pu mener à bien ce vaste projet de portraits, qui a remporté un franc succès. En collaboration avec la photographe Mali Lazell, nous avons réalisé le portrait de 100 femmes passionnantes issues de notre réseau. Toutes les deux semaines, les portraits de nos membres ont été publiés en ligne, accompagnés de textes rédigés spécialement pour l'occasion. L'objectif du projet était de renforcer la visibilité des femmes dans notre secteur.

La collaboration avec l'association Creatrices a été particulièrement intense cette année. Ensemble, nous avons organisé l'événement parallèle au Billboard n° 10, qui aura lieu le 4 février 2026 à l'Architekturforum Zürich.

Tout au long de l'année, nous avons également pu poursuivre la série d'événements « Lunches », parfois sous la forme de visites d'ateliers chez in situ. Cela nous a permis de découvrir leur façon de travailler et d'avoir l'occasion de visiter leurs ateliers sur place.

En 2025 également, le format « SIA MeisterIn » a été organisé à l'Architekturforum Zürich. Chaque année, la SIA récompense les meilleurs travaux de fin d'études des hautes écoles dans le domaine de l'architecture en leur décernant le Prix SIA Master. Afin d'accroître la visibilité des travaux des diplômées et de leur offrir une tribune publique, toutes les étudiantes lauréates ont été invitées à présenter leurs travaux et à en discuter lors d'un débat qui a suivi.

En collaboration avec SIA inForm et l'association Lares, nous avons également lancé un nouveau cours dans le cadre du programme de formation continue de la SIA. Ce cours donne un aperçu des théories et des concepts du Gender Planning et du Gender Building. Il aborde notamment des thèmes tels que l'intégration de la dimension de genre, le changement de genre, le New Work, ainsi que la boussole du genre et les critères de genre.

Nel 2020 la presidenza del gruppo regionale di Zurigo è stata assunta da un collettivo composto da sei persone. Alla fine del 2023 la presidenza si è ricostituita ed è stata ampliata con l'aggiunta di nuovi membri. La presidenza così rinnovata si è riunita a metà aprile 2024 e da allora costituisce un team affiatato. Durante workshop comuni sono state sviluppate nuove idee e nuovi formati, molti dei quali sono già stati realizzati. Da allora offriamo eventi sia formali che informali durante tutto l'anno.

Guardiamo indietro a un 2025 tranquillo e di successo. Abbiamo saputo sfruttare in modo mirato la nostra presenza digitale sui canali più noti per attirare l'attenzione sui nostri eventi e raggiungere un vasto pubblico.

Un tema centrale nel 2025 è stata la discriminazione sul posto di lavoro. L'occasione è stata un sondaggio condotto nel 2023, i cui risultati ci hanno fatto riflettere. Abbiamo colto l'occasione per approfondire l'argomento. A tal fine abbiamo invitato due relatrici: Rebekka Habegger, che ha presentato i risultati del sondaggio, e Amelie Boehm, psicologa e sessuologa, che ha illustrato il tema da una prospettiva psicologica. Nel corso dell'anno Karolina Sadomska si è dimessa dal comitato direttivo. La ringraziamo di cuore per il suo grande impegno e la sua preziosa collaborazione all'interno del comitato.

È stato inoltre lanciato con successo un nuovo format: le «birre dopo il lavoro». Una volta al mese ci incontriamo in un bar in un'atmosfera rilassata per uno scambio informale, iniziativa che ha riscosso grande interesse.

Nel 2025 abbiamo inoltre portato a termine il grande e molto riuscito progetto dei ritratti. Insieme alla fotografa Mali Lazell abbiamo ritratto 100 donne interessanti della nostra rete. Ogni due settimane i ritratti delle nostre socie sono stati pubblicati online con testi di accompagnamento scritti appositamente. L'obiettivo del progetto era rafforzare la visibilità delle donne nel nostro settore.

La collaborazione con l'associazione Creatrices è stata particolarmente intensa quest'anno. Insieme abbiamo organizzato l'evento collaterale al Billboard No. 10, che si terrà il 4 febbraio 2026 all'Architekturforum di Zurigo.

Nel corso dell'anno abbiamo anche potuto portare avanti la serie di eventi dei «Lunches», in parte sotto forma di visite ai laboratori presso in situ. In questo modo abbiamo potuto conoscere da vicino il loro modo di lavorare e abbiamo avuto l'opportunità di visitare i loro laboratori in loco.

Anche nel 2025 si è tenuta l'iniziativa «SIA MeisterIn» presso l'Architekturforum di Zurigo. Ogni anno la SIA premia i migliori lavori di laurea nel campo dell'architettura con il Premio Master SIA. Al fine di aumentare la visibilità dei lavori delle laureate e offrire loro una piattaforma pubblica, tutte le studentesse premiate sono state invitate a presentare i propri lavori e a riflettere su di essi nel corso di una discussione che ha seguito l'evento.

In collaborazione con SIA inForm e l'associazione Lares abbiamo inoltre lanciato un nuovo corso nell'ambito del programma di formazione continua della SIA. Il corso offre una panoramica delle teorie e dei concetti di Gender Planning e Gender Building. Tra gli altri, vengono trattati temi quali il Gender Mainstreaming, il Gender Shift, il New Work, nonché la Bussola di genere e i criteri di genere.

Regionalgruppe Basel – groupe régional de Bâle – gruppo regionale di Basilea

Leitung: Nicola Lengsfeld, Daniela Torres Contreras (bis Juli 25), Katja Seebeck, Geraldine Meyer (ab Aug. 25)

Mitglieder: 90

Das Jahr 2025 stand für unsere Regionalgruppe im Zeichen der Vertiefung, der Öffnung und des gemeinsamen Weiterdenkens. Aufbauend auf den Impulsen des Jubiläumsjahres haben wir unseren Weg konsequent fortgesetzt: Frauen stärken, Begegnungen ermöglichen und Sichtbarkeit schaffen – nach innen wie nach aussen.

Ein zentraler Meilenstein war der intensive Austausch mit der SIA Sektion Basel. In einer offenen und bereichernden Gesprächsrunde diskutierten wir Themen wie Nachwuchsförderung, Beitragskultur, Sichtbarkeit, den Frauenanteil in der Baubranche sowie die Rolle und Aufgaben des SIA. Der Dialog auf Augenhöhe brachte wertvolle Inspirationen, die wir mitnehmen und weiterverfolgen. Ein herzlicher Dank gilt dem Domushaus für das Gastrecht.

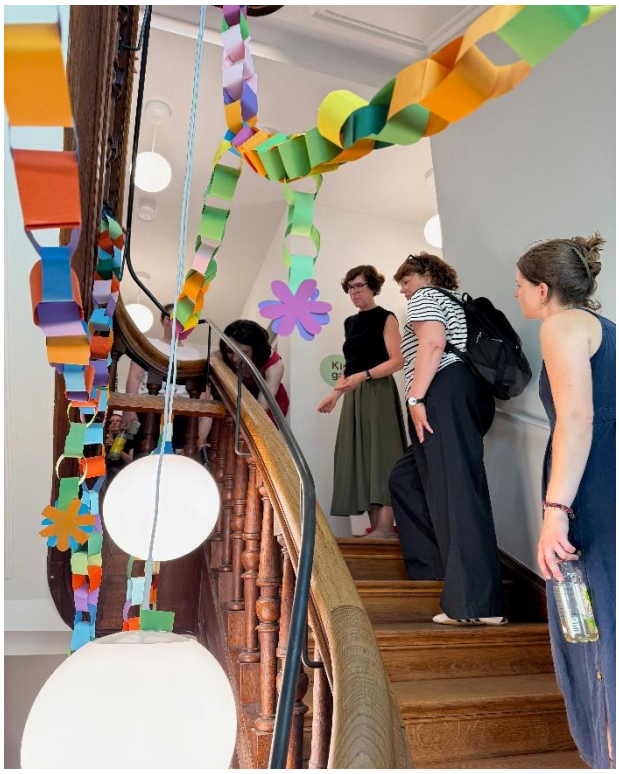


Treffen SIA Sektion Basel, © zVg RG Basel

Auch personell war 2025 ein Jahr der Stärkung. Nach den Sommerferien starteten wir als neues Co-Leitungs-Trio: Nicola Lengsfeld und Katja Seebeck werden neu von Geraldine Meyer ergänzt, die ihre Rolle mit grossem

Tatendrang und viel Motivation ausfüllt. Denn seit Juni vertritt Daniela Torres unsere Regionalgruppe im Vorstand des Netzwerks – ein wichtiger Schritt für eine starke Stimme aus Basel. Besonders freut uns, dass Nicola seit 2025 Mitglied der Stadtbildkommission Basel ist und damit unser Anliegen, Frauen in Fach- und Entscheidungsgremien sichtbar zu machen, ganz konkret lebt.

Unsere Formate blieben auch 2025 lebendige Orte der Begegnung. Das erste After-Work-Apéro im Februar im B1 Rooftop Bistro der Helvetia brachte zahlreiche Frauen zusammen – viele davon erstmals, einige traten später dem Netzwerk bei. Diese offenen Apéros haben sich als wertvolle Möglichkeit erwiesen, neue Mitglieder zu gewinnen und Verbindungen entstehen zu lassen.

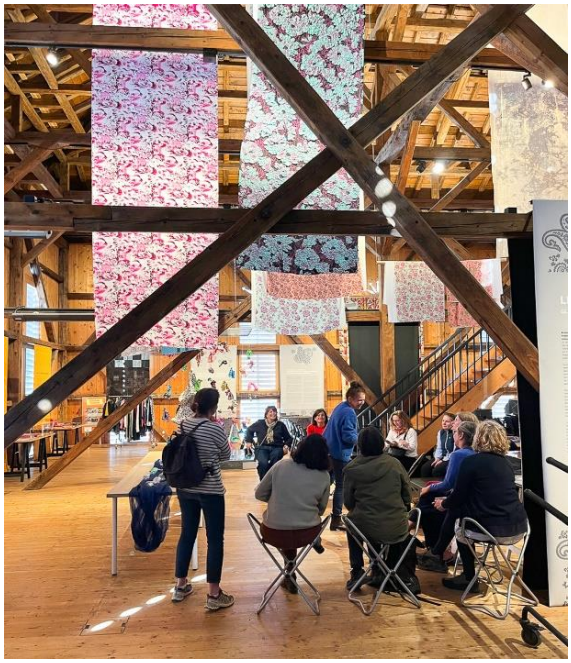


Lunchtime_KiGa_Müllheimerstrasse, ©nicolalengsfeld

Unsere Regionalgruppensitzungen boten Raum für Austausch zu aktuellen und brisanten Themen. Sie waren inspirierend, verbindend und stärkend. In kurzer Zeit wurde Neues angestossen, Bestehendes abgeschlossen und die Ergebnisse bei einem gemeinsamen Apéro gefeiert.

Unsere Lunchtime-Führungen führten uns unter anderem ins LysP8 in Basel, zum Amt für Wirtschaft und Arbeit des Kantons Basel-Stadt, auf das Frank-Areal sowie zu weiteren Beispielen gelungener Umnutzung und Transformation. Re-use, nachhaltige Nutzung und soziale Verantwortung standen dabei ebenso im Fokus wie der persönliche Austausch.

Netzwerk unterwegs Glarnerland, ©riasaxer



Ein besonderes Highlight waren die ganztägigen Exkursionen «Netzwerk unterwegs … in Biel» und “ Netzwerk unterwegs … im Glarnerand" Mit rund 20 Teilnehmerinnen aus verschiedenen Regionalgruppen erkundeten wir Stadtgeschichte, Umnutzungsprojekte und aktuelle Entwicklungsgebiete. Fachlich fundierte Einblicke, gemeinsames Unterwegssein und ein abschliessender Apéro machten diese Tage intensiv, inspirierend und verbindend.

Im Juni waren wir mit dem Projekt Girls City am WIA Festival in Weil am Rhein präsent. Die Ausstellung und der Austausch rund um Mädchen- und Frauenperspektiven im Stadtraum machten deutlich: Raum ist nicht neutral. Sichtbarkeit, Zuhören und vielfältige Perspektiven

sind zentrale Voraussetzungen für eine inklusive Planung. Ein besonderer Höhepunkt zum Jahresende war die internationale Anerkennung von Girls City als Finalist bei den TET Inspire Awards 2025 in der Kategorie Safety and Inclusiveness. Die Auszeichnung würdigt das gemeinsame Engagement der drumrum Raumschule und unseres Netzwerks und zeigt, wie aus einer regionalen Initiative nachhaltige, überregionale Wirkung entstehen kann.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf Sichtbarkeit. In zwei Schreibworkshops entstanden persönliche Portraits von Frauen aus unserem Netzwerk, die wir gegen Jahresende schrittweise auf LinkedIn und Instagram zu veröffentlichen begannen. Ergänzt wurde dieses Engagement durch unseren Beitrag an das Billboard Zürich – mit dem Ziel, Frauen in der Baubranche sichtbarer zu machen.

Im November engagierten wir uns erneut am nationalen Zukunftstag. Mit dem Projekt «Mädchen-planen-los!»ermöglichten wir Schülerinnen Einblicke in die vielfältige Welt der Planung und Konstruktion und leisteten einen konkreten Beitrag zur Nachwuchsförderung.

Zwischen all diesen Anlässen trafen wir uns weiterhin regelmässig zu unseren monatlichen Mittagspicknicks im und ums Theater Basel. Sie sind zu einem festen Ritual geworden. Lachen verbindet – unser Netzwerk auch.

Zum Jahresende durften wir zudem einen besonderen Meilenstein feiern: 1000 Follower:innen auf LinkedIn. Dieser Erfolg gehört allen, die das Netzwerk mittragen, mitgestalten und lebendig machen. Mit einer bewussten Pause zum Durchatmen, Reflektieren und Kräftesammeln verabschiedeten wir uns von 2025.

Ausblick 2026

Im kommenden Jahr wollen wir den Austausch mit der SIA Sektion Basel professionell weiterführen und vertiefen. Mit dem Domushaus haben wir ab 2026 zudem ein fixes Sitzungslokal gefunden – eine grosse Chance für mehr Sichtbarkeit, Präsenz und Akzeptanz.

Unsere bewährten Formate wie die Lunchtime-Führungen, After-Work-Apéros und «Netzwerk unterwegs» werden wir fortsetzen. Die Veröffentlichung unserer Portraits geht weiter, ebenso planen wir einen Workshop. Inhaltlich wird uns dabei das Thema Spirit in den Planungsberufen durch das Jahr begleiten.

Wir freuen uns auf alles, was kommt – und auf viele weitere Begegnungen.

Pour notre groupe régional, l’année 2025 a été placée sous le signe de l’approfondissement, de l’ouverture et de la réflexion commune. Forts de l’élan donné par cette année anniversaire, nous avons poursuivi notre chemin avec détermination : renforcer le rôle des femmes, favoriser les rencontres et accroître notre visibilité, tant en interne qu’en externe.

L’échange intensif avec la section SIA de Bâle a constitué une étape clé. Lors d’une table ronde ouverte et enrichissante, nous avons abordé des thèmes tels que la promotion de la relève, la culture des cotisations, la visibilité, la proportion de femmes dans le secteur de la construction ainsi que le rôle et les missions de la SIA. Ce dialogue d’égal à égal nous a apporté de précieuses sources d’inspiration que nous emportons avec nous et que nous mettrons en œuvre. Un grand merci à la Domushaus pour son accueil.

Sur le plan des effectifs également, 2025 a été une année de renforcement. Après les vacances d'été, nous avons pris nos fonctions en tant que nouveau trio de codirection : Nicola Lengsfeld et Katja Seebeck sont désormais rejointes par Geraldine Meyer, qui s'acquitte de son rôle avec beaucoup d'énergie et de motivation. En effet, depuis juin, Daniela Torres représente notre groupe régional au sein du comité directeur du réseau – une étape importante pour faire entendre la voix de Bâle avec force. Nous sommes particulièrement heureuses que

Nicola soit membre de la commission de l'urbanisme de Bâle depuis 2025 et qu'elle incarne ainsi très concrètement notre volonté de rendre les femmes visibles au sein des instances spécialisées et décisionnelles.

Nos événements sont restés, en 2025 également, des lieux de rencontre animés. Le premier apéro après le travail, organisé en février au B1 Rooftop Bistro de l'Helvetia, a réuni de nombreuses femmes – dont beaucoup pour la première fois, et certaines ont ensuite rejoint le réseau. Ces apéros ouverts se sont révélés être une occasion précieuse de recruter de nouvelles membres et de créer des liens.

Nos réunions de groupes régionaux ont offert un espace d'échange sur des thèmes d'actualité et brûlants. Elles ont été source d'inspiration, de cohésion et de renforcement. En peu de temps, de nouvelles initiatives ont été lancées, des projets existants ont été menés à bien et les résultats ont été célébrés lors d'un apéro commun.

Nos visites guidées à l'heure du déjeuner nous ont notamment conduits au LysP8 à Bâle, à l'Office de l'économie et du travail du canton de Bâle-Ville, sur le site Frank ainsi que vers d'autres exemples de reconversion et de transformation réussies. La réutilisation, l'exploitation durable et la responsabilité sociale ont été au centre de l'attention, tout comme les échanges personnels.

Les excursions d'une journée « Réseau en route… à Bienne » et « Réseau en route… dans la région de Glaris » ont constitué des moments forts. Avec une vingtaine de participantes issues de différents groupes régionaux, nous avons exploré l'histoire de la ville, des projets de reconversion et des zones de développement actuelles. Des aperçus techniques approfondis, le fait d'être ensemble sur le terrain et un apéritif de clôture ont rendu ces journées intenses, inspirantes et fédératrices.

En juin, nous étions présents au festival WIA de Weil am Rhein avec le projet Girls City. L'exposition et les échanges autour des perspectives des filles et des femmes dans l'espace urbain ont clairement montré que l'espace n'est pas neutre. La visibilité, l'écoute et la diversité des points de vue sont des conditions essentielles à une planification inclusive. L'un des moments forts de cette fin d'année a été la reconnaissance internationale de Girls City en tant que finaliste des TET Inspire Awards 2025 dans la catégorie « Safety and Inclusiveness ». Ce prix récompense l'engagement commun de la drumrum Raumschule et de notre réseau, et montre comment une initiative régionale peut avoir un impact durable au-delà des frontières régionales.

La visibilité a également été au centre de nos préoccupations. Deux ateliers d'écriture ont donné naissance à des portraits personnels de femmes issues de notre réseau, que nous avons commencé à publier progressivement sur LinkedIn et Instagram vers la fin de l'année. Cet engagement a été complété par notre contribution au Billboard Zürich, dans le but de rendre les femmes plus visibles dans le secteur de la construction.

En novembre, nous avons de nouveau participé à la Journée nationale de l'avenir. Grâce au projet «Mädchen-planen-los!», nous avons permis à des élèves de découvrir l'univers varié de la planification et de la construction, et avons ainsi contribué concrètement à la promotion de la relève.

Entre tous ces événements, nous avons continué à nous retrouver régulièrement pour nos pique-niques mensuels au Théâtre de Bâle et aux alentours. Ils sont devenus un rituel incontournable. Le rire crée des liens – tout comme notre réseau.

À la fin de l'année, nous avons également pu célébrer une étape importante : 1 000 abonnés sur LinkedIn. Ce succès revient à tous ceux qui soutiennent le réseau, y contribuent et lui donnent vie. C'est en prenant une pause bien méritée pour respirer, réfléchir et reprendre des forces que nous avons fait nos adieux à 2025.

Perspectives pour 2026

Au cours de l'année à venir, nous souhaitons poursuivre et approfondir de manière professionnelle nos échanges avec la section Bâle de la SIA. Avec la Domushaus, nous avons en outre trouvé un lieu de réunion fixe à partir de 2026 – une formidable opportunité pour gagner en visibilité, en présence et en acceptation.

Nous poursuivrons nos formats éprouvés tels que les visites guidées à l'heure du déjeuner, les apéritifs après le travail et le « Réseautage en déplacement ». La publication de nos portraits se poursuivra, et nous prévoyons également d'organiser un atelier. Sur le plan du contenu, le thème de l'esprit dans les professions de la planification nous accompagnera tout au long de l'année.

Nous nous réjouissons de tout ce qui nous attend – et de nombreuses autres rencontres.

Per il nostro gruppo regionale, il 2025 è stato all'insegna dell'approfondimento, dell'apertura e della riflessione collettiva. Partendo dagli impulsi dell'anno giubilare, abbiamo proseguito con coerenza il nostro percorso: rafforzare le donne, favorire gli incontri e creare visibilità, sia all'interno che all'esterno.

Una pietra miliare fondamentale è stato l'intenso scambio con la Sezione SIA di Basilea. In una tavola rotonda aperta e stimolante abbiamo discusso temi quali la promozione delle nuove leve, la cultura dei contributi, la visibilità, la quota femminile nel settore edile, nonché il ruolo e i compiti della SIA. Il dialogo alla pari ha portato preziose ispirazioni che porteremo con noi e porteremo avanti. Un sentito ringraziamento va alla Domushaus per l'ospitalità.

Anche dal punto di vista del personale, il 2025 è stato un anno di rafforzamento. Dopo le vacanze estive abbiamo iniziato con un nuovo trio di co-direzione: Nicola Lengsfeld e Katja Seebeck sono state affiancate da Geraldine Meyer, che ricopre il suo ruolo con grande slancio e molta motivazione. Da giugno, infatti, Daniela Torres rappresenta il nostro gruppo regionale nel comitato direttivo della rete – un passo importante per dare voce a Basilea. Siamo particolarmente lieti che Nicola sia membro della Commissione per l'immagine urbana di Basilea dal 2025 e che, in questo modo, dia concretezza al nostro obiettivo di rendere visibili le donne negli organi specialistici e decisionali.

Anche nel 2025 i nostri eventi hanno continuato a essere luoghi vivaci di incontro. Il primo aperitivo post-lavoro, tenutosi a febbraio presso il B1 Rooftop Bistro di Helvetia, ha riunito numerose donne – molte delle quali per la prima volta, alcune delle quali hanno poi aderito alla rete. Questi aperitivi aperti si sono rivelati un'occasione preziosa per acquisire nuovi membri e favorire la creazione di legami.

Le nostre riunioni dei gruppi regionali hanno offerto spazio per lo scambio su temi attuali e scottanti. Sono state fonte di ispirazione, hanno creato legami e ci hanno rafforzate. In breve tempo sono state avviate nuove iniziative, sono state portate a termine quelle esistenti e i risultati sono stati festeggiati con un aperitivo in compagnia.

Le nostre visite guidate all'ora di pranzo ci hanno portato, tra l'altro, al LysP8 di Basilea, all'Ufficio per l'economia e il lavoro del Cantone di Basilea Città, all'area Frank e ad altri esempi di riconversione e trasformazione riuscite. Il riutilizzo, l'uso sostenibile e la responsabilità sociale sono stati al centro dell'attenzione tanto quanto lo scambio personale.

Un momento clou particolare sono state le escursioni di un'intera giornata «Netzwerk unterwegs … a Bienne» e «Netzwerk unterwegs … nella periferia di Glarona». Con circa 20 partecipanti provenienti da diversi gruppi regionali, abbiamo esplorato la storia della città, i progetti di riconversione e le attuali aree di sviluppo. Approfondimenti specialistici, il percorso condiviso e un aperitivo conclusivo hanno reso queste giornate intense, stimolanti e di aggregazione.

A giugno abbiamo partecipato al WIA Festival di Weil am Rhein con il progetto Girls City. La mostra e il dibattito sulle prospettive delle ragazze e delle donne nello spazio urbano hanno messo in evidenza che lo spazio non è neutro. Visibilità, ascolto e pluralità di prospettive sono presupposti fondamentali per una progettazione inclusiva. Un momento particolarmente significativo alla fine dell'anno è stato il riconoscimento internazionale di Girls City come finalista ai TET Inspire Awards 2025 nella categoria Safety and Inclusiveness. Il premio rende omaggio all'impegno congiunto della drumrum Raumschule e della nostra rete e dimostra come da un'iniziativa regionale possa nascere un impatto sostenibile a livello sovraregionale.

Un altro punto focale è stato la visibilità. In due workshop di scrittura sono stati realizzati ritratti personali di donne della nostra rete, che abbiamo iniziato a pubblicare gradualmente su LinkedIn e Instagram verso la fine dell'anno. Questo impegno è stato integrato dal nostro contributo al Billboard di Zurigo – con l'obiettivo di rendere più visibili le donne nel settore edile.

A novembre ci siamo nuovamente impegnati nella Giornata nazionale del futuro. Con il progetto «Mädchen-planen-los!» abbiamo offerto alle studentesse uno sguardo sul variegato mondo della progettazione e della costruzione, dando un contributo concreto alla promozione delle nuove leve.

Tra un evento e l'altro, abbiamo continuato a incontrarci regolarmente per i nostri picnic mensili all'ora di pranzo all'interno e nei dintorni del Teatro di Basilea. Sono diventati ormai un appuntamento fisso. Le risate uniscono – e lo stesso vale per la nostra rete.

Alla fine dell'anno abbiamo inoltre potuto festeggiare un traguardo speciale: 1000 follower su LinkedIn. Questo successo appartiene a tutti coloro che sostengono la rete, la contribuiscono a plasmare e la rendono viva. Con una pausa consapevole per riprendere fiato, riflettere e ricaricare le energie, abbiamo salutato il 2025.

Prospettive per il 2026

Nel prossimo anno intendiamo proseguire e approfondire in modo professionale lo scambio con la Sezione SIA di Basilea. Con la Domushaus abbiamo inoltre trovato, a partire dal 2026, una sede fissa per le nostre riunioni – una grande opportunità per una maggiore visibilità, presenza e accettazione.

Continueremo con i nostri collaudati format, come le visite guidate all'ora di pranzo, gli aperitivi after-work e il «Netzwerk unterwegs». Proseguirà la pubblicazione dei nostri ritratti e stiamo pianificando anche un workshop. Dal punto di vista dei contenuti, il tema dello «spirito» nelle professioni di progettazione ci accompagnerà per tutto l'anno.

Non vediamo l'ora di affrontare tutto ciò che ci aspetta – e di vivere molti altri incontri.

Regionalgruppe Waadt – groupe régional de Vaud – gruppo regionale di Vaud

Leitung: Vanda Costa, Lene Heller

Mitglieder: 128

Im Jahr 2025 setzte die Regionalgruppe «Femme et SIA Vaud» seine Filmreihe mit «La Vie en Kit» fort, in Anwesenheit der Regisseurin, der belgischen Architektin Élodie Degavre, die ihren Film vorstellte und sich nach der Vorführung bei einem Apéro mit den Teilnehmerinnen austauschte.

Im Mai machte die Wanderausstellung «Queens of Structure», die darauf abzielt, Frauen im Bauingenieurwesen zu fördern, Station an der EPFL, begleitet von einem Rahmenprogramm. In Zusammenarbeit mit der SIA-Zentrale konnten das Réseau femme und SIA Waadt finanzielle Unterstützung leisten, um die Arbeit des Organisationskomitees zu fördern, das sich aus neun in der Region tätigen Ingenieurinnen und Studentinnen um Maléna Bastien-Masse zusammensetzte. Die Ausstellung wurde zudem in Genf, Neuenburg, Sitten und im Kanton Freiburg gezeigt.



Zum fünften Mal in Folge arbeitete das Netzwerk mit der Architektengruppe des SIA Waadt am Projekt «En Visite» zusammen, um architektonische Werke von Frauen ins Rampenlicht zu rücken und anlässlich dieser Besichtigungen Gelegenheiten zum Austausch zu organisieren. Im Frühjahr haben wir so den vom Büro FAZ in Pully realisierten Wohnkomplex ausgezeichnet, und im Herbst das Théâtre du Jorat, dessen Renovierung und Erweiterung uns von Anne Dupraz vom Büro FWD vorgestellt wurden.

Im September organisierte die Regionalgruppe Vaud eine Saisoneröffnungsveranstaltung, um seinen Mitgliedern die Aktivitäten vorzustellen und sie zu motivieren, sich aktiv zu engagieren. Im Laufe des Jahres wurde von Camille Bagnoud ein Instagram-Account eingerichtet, den sie seitdem verwaltet.

Im Oktober brachte eine von Vanda Costa organisierte Reise nach Venedig 23 Mitglieder der Netzwerke Waadt und Genf zusammen, wobei die Themen Ingenieurwesen und Architektur miteinander verbunden wurden. Unter der Leitung von Laura Ceriolo konnten die Teilnehmerinnen die Besonderheiten der Bau- und Umwelttechniken dieser Stadt entdecken und kamen in den Genuss einer Präsentation des Schweizer Pavillons der Architekturbiennale durch eine seiner Autorinnen, Elena Chiavi.

An der EPFL stellte Olivia Buttler den neuen Architekturabsolventen das Netzwerk vor und überreichte einen der vom SIA verliehenen Preise.

En 2025, le Réseau femme et SIA Vaud a poursuivi son cycle Cinéma par « La Vie en Kit », en présence de sa réalisatrice, l’architecte belge Élodie Degavre, qui a introduit son film et a poursuivi les échanges avec les participantes lors d’un apéro après la projection.

En mai l'exposition itinérante «Queens of Structure» qui vise à promouvoir les femmes ingénieures civiles s'est installée à l'EPFL accompagnée d'un programme d'activités. En collaboration avec la SIA centrale, le Réseau femme et SIA Vaud a pu apporter un appui financier afin de soutenir le travail du comité d'organisation composé de neuf femmes ingénieures et étudiantes actives dans la région autour de Maléna Bastien-Masse. L'exposition a également été montrée à Genève, Neuchâtel, Sion et dans le canton de Fribourg.

Pour la cinquième année consécutive, le Réseau a collaboré avec le Groupe des Architectes de la SIA Vaud sur le projet En Visite, pour mettre en lumière des productions architecturales au féminin et organiser des moments d'échange à l'occasion de ces visites. Au printemps, nous avons ainsi distingué l'ensemble de logements réalisés par le bureau FAZ à Pully, et en automne le Théâtre du Jorat, dont la rénovation et l'extension nous ont été présentées par Anne Dupraz, du bureau FWD.



15.5.25 visite de l'ensemble de logements de FAZ architectes à Pully, © photo GR Vaud



24.9.25 présentation de Anne Dupraz, rénovation du théâtre du Jorat

En septembre, le Réseau Vaud a organisé une séance de rentrée pour présenter ses activités à ses membres et susciter l'envie de s'engager activement. En cours d'année, un compte Instagram a été créé par Camille Bagnoud, qui l'administre depuis.



En octobre, un voyage à Venise organisé par Vanda Costa a réuni 23 membres des réseaux Vaud et Genève, mêlant les thèmes de l'ingénierie et de l'architecture. Guidées par Laura Ceriolo, les participantes ont pu découvrir les particularités des techniques constructives et environnementales de cette ville, et ont bénéficié d'une présentation du pavillon suisse de la Biennale d'architecture par une de ses autrices, Elena Chiavi.

Lors de la magistrale EPFL, Olivia Buttler a présenté le réseau aux nouveaux·elles diplômé·es en architecture, et a remis l'un des prix attribués par la SIA.

Nel 2025, il Réseau femme e SIA Vaud hanno proseguito il loro ciclo cinematografico con «La Vie en Kit», alla presenza della regista, l'architetta belga Élodie Degavre, che ha presentato il suo film e ha continuato il dialogo con le partecipanti durante un aperitivo dopo la proiezione.

A maggio, la mostra itinerante «Queens of Structure», volta a promuovere le donne ingegnere civile, ha fatto tappa all'EPFL, accompagnata da un programma di attività. In collaborazione con la SIA centrale, la Rete delle donne e la SIA Vaud hanno potuto fornire un sostegno finanziario per sostenere il lavoro del comitato organizzativo composto da nove ingegnere e studentesse attive nella regione attorno a Maléna Bastien-Masse. La mostra è stata esposta anche a Ginevra, Neuchâtel, Sion e nel cantone di Friburgo.

Per il quinto anno consecutivo, la Rete ha collaborato con il Gruppo degli Architetti della SIA Vaud al progetto En Visite, per mettere in luce le realizzazioni architettoniche al femminile e organizzare momenti di scambio in occasione di queste visite. In primavera abbiamo così premiato il complesso residenziale realizzato dallo studio FAZ a Pully, e in autunno il Théâtre du Jorat, la cui ristrutturazione e ampliamento ci sono stati presentati da Anne Dupraz, dello studio FWD.

A settembre, la Rete del Canton Vaud ha organizzato un incontro di inizio anno per presentare le proprie attività ai membri e stimolare il desiderio di impegnarsi attivamente. Nel corso dell'anno, Camille Ba-gnoud ha creato un account Instagram, di cui da allora si occupa.

In ottobre, un viaggio a Venezia organizzato da Vanda Costa ha riunito 23 membri delle reti del Vaud e di Ginevra, unendo i temi dell'ingegneria e dell'architettura. Guidate da Laura Ceriolo, le partecipanti hanno potuto scoprire le particolarità delle tecniche costruttive e ambientali di questa città e hanno assistito a una presentazione del padiglione svizzero della Biennale di architettura da parte di una delle sue autrici, Elena Chiavi.

Durante la lezione magistrale all'EPFL, Olivia Buttler ha presentato la rete ai neolaureati in architettura e ha consegnato uno dei premi assegnati dalla SIA.

Regionalgruppe Bern – groupe régional de Berne – gruppo regionale di Berna

Leitung: Eva Diem, Saina Nicolet, Petra Sauter

Mitglieder: 93

Im Jahr 2025 standen **Vernetzung**, **Zusammenarbeit** und **gemeinsames Wachstum** im Zentrum unserer Arbeit. Ein besonderes Zeichen setzte dabei die enger werdende Verbindung zwischen der Regionalgruppe Bern von Frau und SIA und **ABAP**. Beide Organisationen entschieden sich, ihre Aktivitäten stärker aufeinander abzustimmen und die Zukunft gemeinsam zu gestalten. Diese Annäherung wurde bewusst als eine Art «Verlobung» verstanden – als Einladung, sich gegenseitig zu stärken, ohne die jeweilige Eigenständigkeit aufzugeben. Die Zusammenarbeit ermöglichte es uns, Synergien zu nutzen, neue Mitglieder anzusprechen und Frauen in Planung, Architektur und Bauingenieurwesen in der Region Bern gezielt zu fördern.

Auch die Zusammenarbeit mit der **SIA Sektion Bern** sowie weiteren Partnerorganisationen blieb ein wichtiger Bestandteil unserer Regionalgruppenarbeit. Durch den kontinuierlichen Austausch und gemeinsame Treffen konnten bestehende Kontakte gepflegt, neue Impulse aufgenommen und unsere öffentliche Sichtbarkeit weiter gestärkt werden.

Die **öffentliche Präsenz** sowie das **regelmässige Treffen und Vernetzen** sind uns ein zentrales Anliegen. Seit mehreren Jahren organisieren wir gemeinsam mit ABAP den **Mittagstisch**, der sich als niederschwelliges und sehr geschätztes Austauschformat etabliert hat. Ergänzend dazu wurde neu das Format «**Fyrabebier**» eingeführt, das sich als wertvolle Gelegenheit erwies, sich in entspannter Atmosphäre zu begegnen und Kontakte innerhalb der Regionalgruppe zu vertiefen. Dieses Angebot spricht insbesondere auch ein jüngeres Publikum an, was uns sehr freut.

Neben den wiederkehrenden Treffen gehörten 2025 auch **Objektbesichtigungen und Exkursionen** zum Jahresprogramm. Im Mai konnten wir die Überbauung **Lise & Lotte** von **BHSF Architektur und Städtebau** besichtigen. Trotz starkem Regen war die Besichtigung sehr gut besucht und stiess auf grosses Interesse.

Ende August fand eine **zweitägige Exkursion nach Mürren** unter dem Titel **«Bahnen und Bauten für den Bergtourismus»** statt. Die Exkursion eröffnete spannende Perspektiven auf das Zusammenspiel von Infrastruktur, Landschaft und Baukultur. Mit einer Übernachtung im **Hotel Regina** erhielten wir zudem Einblick in die Geschichte der Hotelgenossenschaft. **Gisela Vollmer** führte uns in diese Hintergründe ein und begleitete uns mit einer Führung durch Mürren. Im **Oktober** fand zudem ein Anlass im **Bernapark Deisswil** statt, der Raum für Austausch, Begegnung und Vernetzung bot.



Bild: Gruppenfoto Exkursion Mürren Stechelberg, © RG Bern

Im Juni fand die jährliche Vollversammlung statt. Wir freuten uns sehr, diese in Bern durchführen zu können. Passend zum Jahresthema «Weiterentwicklung und Wandlung» fand die Versammlung in der Zwischennutzung der Markuskirche statt.



Bild: Vollversammlung Markuskirche Bern, © RG Bern

Nach der Versammlung folgte ein Spaziergang durch das **Fünf-Minuten-Quartier Breitenrain**, bevor wir eine Führung durch die **Alte Feuerwehr Viktoria** erhielten. Diese wurde von unserer Vorstandsvorsitzenden **Eva Diem** geleitet, die als Baukommissionsleiterin der Genossenschaft den Umbau des Areals begleitete. Auch dieser Programmpunkt griff das Jahresthema inhaltlich auf. Zur Führung sowie zum **Apéro** waren auch die **Frauen von ABAP** herzlich eingeladen. Dies bot eine wertvolle Gelegenheit für Austausch, Begegnung und Vernetzung über die Regionalgruppe hinaus. Die Vollversammlung bot zudem Raum, gemeinsam zurückzublicken, aktuelle Themen aufzunehmen und die nächsten Schritte für die Regionalgruppe zu diskutieren. Der persönliche Austausch stand dabei im Zentrum und stärkte unsere gemeinsame Ausrichtung.

Wir danken allen herzlich fürs Kommen.

Zum Jahresende blicken wir als Regionalgruppe Bern auf ein engagiertes und vielseitiges Jahr 2025 zurück. Die aktive Vernetzung, die Weiterentwicklung der Zusammenarbeit mit ABAP sowie der kontinuierliche Austausch innerhalb der eigenen Reihen bilden eine solide Grundlage, um die Regionalgruppe auch im kommenden Jahr weiterzuführen und neue Planerinnen aus und um Bern zu erreichen.

En 2025, la mise en réseau, la collaboration et la croissance commune ont été au cœur de notre travail. Le resserrement des liens entre le groupe régional de Berne de Frau und SIA et l'ABAP a marqué un tournant particulier. Les deux organisations ont décidé de mieux coordonner leurs activités et de façonner ensemble leur avenir. Ce rapprochement a été délibérément considéré comme une sorte de « fiançailles » – une invitation à se renforcer mutuellement sans renoncer à leur autonomie respective. Cette collaboration nous a permis d'exploiter des synergies, d'attirer de nouveaux membres et de promouvoir de manière ciblée les femmes dans les domaines de la planification, de l'architecture et du génie civil dans la région de Berne.

La collaboration avec la section SIA de Berne ainsi qu'avec d'autres organisations partenaires est également restée un élément important du travail de notre groupe régional. Grâce à des échanges continus et à des rencontres communes, nous avons pu entretenir les contacts existants, donner de nouvelles impulsions et renforcer encore notre visibilité auprès du public.

Notre présence publique, ainsi que les rencontres régulières et le réseautage, sont pour nous une priorité. Depuis plusieurs années, nous organisons en collaboration avec l'ABAP le « déjeuner », qui s'est imposé comme un format d'échange accessible et très apprécié. En complément, le format « Fyrabebier » a été récemment introduit ; il s'est révélé être une occasion précieuse de se rencontrer dans une atmosphère détendue et d'approfondir les contacts au sein du groupe régional. Cette offre séduit tout particulièrement un public plus jeune, ce qui nous réjouit beaucoup.

Outre les réunions régulières, le programme annuel 2025 comprenait également des visites de sites et des excursions. En mai, nous avons pu visiter le complexe Lise & Lotte de BHSF Architektur und Städtebau. Malgré une pluie battante, la visite a attiré de nombreux participants et a suscité un vif intérêt.

Fin août, une excursion de deux jours à Mürren a eu lieu sous le titre « Transports et constructions pour le tourisme de montagne ». L'excursion a ouvert des perspectives passionnantes sur l'interaction entre les infrastructures, le paysage et la culture architecturale. Grâce à une nuitée à l'hôtel Regina, nous avons également pu découvrir l'histoire de la coopérative hôtelière. Gisela Vollmer nous a présenté ce contexte et nous a accompagnés lors d'une visite guidée de Mürren. En octobre, un événement a également eu lieu au Bernapark Deisswil, offrant un espace d'échange, de rencontre et de mise en réseau.

L'assemblée générale annuelle s'est tenue en juin. Nous étions très heureux de pouvoir l'organiser à Berne. En écho au thème de l'année « Développement et transformation », l'assemblée s'est déroulée dans les locaux de la Markuskirche, actuellement en réaffectation temporaire.

L'assemblée a été suivie d'une promenade dans le quartier « cinq minutes » de Breitenrain, avant une visite guidée de l'ancienne caserne des pompiers Viktoria. Celle-ci était animée par notre présidente du comité, Eva Diem, qui, en tant que responsable de la commission de construction de la coopérative, a accompagné la transformation du site. Ce point du programme reprenait également le thème annuel. Les femmes d'ABAP étaient également cordialement invitées à la visite guidée et à l'apéritif. Cela a offert une occasion précieuse d'échanger, de se rencontrer et de nouer des contacts au-delà du groupe régional. L'assemblée générale a en outre permis de faire le point ensemble, d'aborder des thèmes d'actualité et de discuter des prochaines étapes pour le groupe régional. Les échanges personnels ont été au cœur de ces discussions et ont renforcé notre orientation commune.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes présentes.

En cette fin d'année, le groupe régional de Berne revient sur une année 2025 riche en engagements et en diversité. Le réseautage actif, le développement de la collaboration avec l'ABAP ainsi que les échanges continus au sein de nos propres rangs constituent une base solide pour poursuivre les activités du groupe régional l'année prochaine et toucher de nouvelles urbanistes de Berne et des environs.

Nel 2025, il nostro lavoro si è concentrato sulla creazione di reti, sulla collaborazione e sulla crescita comune. Un segnale particolare è stato dato dal rafforzamento del legame tra il gruppo regionale di Berna di Frau und SIA e ABAP. Entrambe le organizzazioni hanno deciso di coordinare maggiormente le proprie attività e di plasmare insieme il futuro. Questo avvicinamento è stato consapevolmente inteso come una sorta di «fidanzamento» – un invito a rafforzarsi a vicenda senza rinunciare alla rispettiva autonomia. La collaborazione ci ha permesso di sfruttare le sinergie, di rivolgerci a nuovi membri e di promuovere in modo mirato le donne nella progettazione, nell'architettura e nell'ingegneria civile nella regione di Berna.

Anche la collaborazione con la Sezione SIA di Berna e con altre organizzazioni partner è rimasta una componente importante del lavoro del nostro gruppo regionale. Grazie al continuo scambio e agli incontri comuni è stato possibile coltivare i contatti esistenti, cogliere nuovi impulsi e rafforzare ulteriormente la nostra visibilità pubblica.

La presenza pubblica, così come gli incontri regolari e il networking, sono per noi di fondamentale importanza. Da diversi anni organizziamo insieme ad ABAP il pranzo, che si è affermato come un'occasione di scambio accessibile e molto apprezzata. A completamento di ciò è stato introdotto il nuovo formato «Fyrabebier», che si è rivelato una preziosa opportunità per incontrarsi in un'atmosfera rilassata e approfondire i contatti all'interno del gruppo regionale. Questa offerta attira in particolare anche un pubblico più giovane, cosa che ci rende molto felici.

Oltre agli incontri ricorrenti, nel 2025 il programma annuale ha incluso anche visite in loco ed escursioni. A maggio abbiamo potuto visitare il complesso Lise & Lotte di BHSF Architektur und Städtebau. Nonostante la forte pioggia, la visita ha registrato un'ottima affluenza e ha suscitato grande interesse.

Alla fine di agosto si è svolta un'escursione di due giorni a Mürren dal titolo «Ferrovie ed edifici per il turismo montano». L'escursione ha aperto prospettive interessanti sull'interazione tra infrastrutture, paesaggio e cultura architettonica. Con un pernottamento all'Hotel Regina abbiamo inoltre potuto conoscere la storia della coopera-

tiva alberghiera. Gisela Vollmer ci ha illustrato questi retroscena e ci ha accompagnato in una visita guidata attraverso Mürren. In ottobre si è inoltre tenuto un evento al Bernapark Deisswil, che ha offerto spazio per lo scambio, l'incontro e il networking.

A giugno si è tenuta l'assemblea generale annuale. Siamo stati molto lieti di poterla organizzare a Berna. In linea con il tema dell'anno «Sviluppo e trasformazione», l'assemblea si è svolta negli spazi temporaneamente riutilizzati della Markuskirche.

Dopo l'assemblea abbiamo fatto una passeggiata nel quartiere Breitenrain, raggiungibile in cinque minuti a piedi, prima di partecipare a una visita guidata della vecchia caserma dei pompieri Viktoria. La visita è stata condotta dalla nostra presidente del consiglio di amministrazione Eva Diem, che in qualità di responsabile della commissione edilizia della cooperativa ha seguito la ristrutturazione dell'area. Anche questo punto del programma ha ripreso il tema dell'anno. Anche le donne di ABAP sono state calorosamente invitate alla visita guidata e all'aperitivo. Ciò ha offerto una preziosa opportunità di scambio, incontro e networking al di là del gruppo regionale. L'assemblea plenaria ha inoltre offerto lo spazio per guardare insieme al passato, affrontare temi attuali e discutere i prossimi passi per il gruppo regionale. Lo scambio personale è stato al centro dell'attenzione e ha rafforzato il nostro orientamento comune.

Ringraziamo di cuore tutti per essere venuti.

Alla fine dell'anno, noi del gruppo regionale di Berna guardiamo indietro a un 2025 ricco di impegno e varietà. Il networking attivo, l'ulteriore sviluppo della collaborazione con ABAP e il continuo scambio all'interno delle nostre file costituiscono una solida base per portare avanti il gruppo regionale anche nel prossimo anno e per raggiungere nuove progettiste di Berna e dintorni.

Regionalgruppe Ticino – groupe régional du Tessin – gruppo regionale del Ticino

Leitung: Valentina Donnini, Katia Accossato, Elisa Fanton, Camilla Rezzonico, Ariane Scholer

Mitglieder: 37

Das Jahr 2025 war für die Sektion Tessin geprägt von zahlreichen Veranstaltungen und neuen Ideen. Aufbauend auf den positiven Rückmeldungen des Vorjahres wurden die thematischen Treffen in der stimmungsvollen Villa Saroli in Lugano fortgesetzt. Insgesamt fanden fünf spannende Veranstaltungen statt, bei denen unterschiedliche Themen wie Landschaftsprojekte, Akustik und weitere Fachgebiete behandelt wurden. Als Referentinnen und Referenten traten sowohl Mitglieder des Netzwerks als auch externe Gäste auf.

Im Laufe des Jahres fand zudem ein weiteres Treffen im Rahmen der Reihe der Territoriale Konferenzen statt, die vor drei Jahren ins Leben gerufen wurde. Gastgeberin dieser Ausgabe war die Filanda in Mendrisio – ein Ort des Austauschs, der Begegnung und der Vernetzung verschiedener Vereine. Die Veranstaltung vom 26. März 2025 war geprägt von einem intensiven Dialog zwischen der Stadtverwaltung, den eingeladenen Organisationen, der Bevölkerung sowie den Bildungsinstitutionen (SUPSI und Accademia di architettura). Ausgehend von der Analyse territorialer Projekte entwickelten sich vertiefte Diskussionen zu Themen wie Umwelt, Sicherheit und Raumplanung.



Bild: Reise nach Milano, © zvg RG Ticino

Als neue Aktivität wurde 2025 eine Idee umgesetzt, die sich zu einem festen Bestandteil des Netzwerks entwickeln soll und perspektivisch auch für andere Sektionen geöffnet werden könnte: die erste Exkursion. Am 10. Mai verbrachten wir einen ganzen Tag in Mailand. Dank der wertvollen Führung von Katia konnten wir interessante Einblicke in die städtebaulichen Veränderungen gewinnen. Die hohe Mitgliederbeteiligung hat uns darin bestärkt, diese Aktivität im kommenden Jahr erneut anzubieten – möglicherweise in Form von zweitägigen Reisen.

Der Austausch unter den Mitgliedern fand zudem bei zwei weiteren Anlässen statt, die dem Kennenlernen, der Vernetzung und dem Dialog dienten: einem sommerlichen Apéro sowie dem traditionellen Jahresabschlussessen.

Leider konnten einige geplante Themen nicht weiterverfolgt werden, darunter das Kinderprojekt mit Eugenie, bereits begonnene Diskussionen sowie Treffen an der SUPSI und weitere Ideen. Daher werden wir nach neuen Wegen suchen, um die Mitglieder unserer Region stärker einzubeziehen. Mit Stolz können wir festhalten, dass die Zahl der Mitglieder bis Ende 2025 auf 37 angestiegen ist. Zudem streben wir eine engere Zusammenarbeit mit der SIA Sektion Tessin an, insbesondere im Bereich der Kommunikation.

L'année 2025 a été marquée, pour la section du Tessin, par divers événements et projets en cours d'élaboration.

Forts du succès rencontré l'année précédente, nous avons poursuivi les rencontres thématiques organisées dans la charmante Villa Saroli à Lugano. Ces cinq rendez-vous passionnants ont abordé des thèmes variés, tels que les projets paysagers, l'acoustique et bien d'autres sujets, avec la participation de membres et d'invités extérieurs au réseau en tant qu'intervenants.



26.3.2025 - Treffen in Mendrisio mit dem Bürgermeister



Akustik-Referat in der Villa Saroli © zvg RG Ticino

Au cours de l'année, une nouvelle rencontre du cycle « Conférences territoriales » (lancé il y a trois ans) a eu lieu. À cette occasion, nous avons été accueillis par La Filanda de Mendrisio (un lieu où se retrouvent quotidiennement différentes associations, dédié à la rencontre, à l'échange et à la création de liens). La rencontre du 26 mars 2025 a donné lieu à de nombreux échanges entre l'administration municipale, les associations invitées, la

population et les écoles (Supsi et Académie d'architecture). À partir de l'analyse de projets territoriaux, des discussions se sont développées sur l'environnement, la sécurité et l'aménagement du territoire.

Une nouvelle idée a été proposée comme activité pour 2025 et nous espérons qu'elle deviendra un incontournable du réseau, en l'ouvrant peut-être même à d'autres sections : nous avons en effet organisé notre première «sortie». Une journée entière à se promener dans une ville. Dans ce cas précis, le 10 mai, nous sommes allées à Milan et, grâce aux précieux conseils de Katia, ce fut une journée riche en informations intéressantes sur les changements dans la ville. La participation des adhérentes a été assez importante, ce qui nous a convaincus de renouveler ces initiatives l'année prochaine, peut-être en les transformant en séjours de deux jours.

Les rencontres avec nos membres ont également eu lieu à deux occasions, principalement consacrées à mieux faire connaissance, à créer des liens et à échanger autour d'un apéritif estival et d'un dîner de fin d'année.

Malheureusement, nous n'avons pas pu développer plusieurs thèmes intéressants, tels que le projet pour l'enfance avec Eugénie, un sujet abordé mais resté en suspens, les rencontres à la Supsi, et d'autres idées. Nous chercherons donc d'autres moyens d'impliquer davantage les membres de notre région, dont nous sommes fiers d'annoncer qu'ils sont passés à 37 à la fin de l'année 2025. Nous chercherons également à renforcer la collaboration, au moins en matière de communication, avec la section SIA du Tessin.

L'anno 2025 per la sezione Ticino si è contraddistinto con vari appuntamenti e idee sul tavolo.

Sul riscontro positivo ottenuto l'anno precedente abbiamo continuato con gli incontri tematici avvenuti nella suggestiva Villa Saroli a Lugano. Sono stati 5 appuntamenti interessanti che hanno ospitato tematiche diverse, progetti di paesaggio, acustica, e molto altro con membri e ospiti esterni della rete quali oratori.

Durante l'anno si è svolto un ulteriore incontro del ciclo °Conferenze territoriali " (inaugurate 3 anni fa) in questa occasione ci ha accolto La Filanda di Mendrisio (un luogo, in cui si ritrovano quotidianamente diverse associazioni, dedicato all'incontro, allo scambio e alla creazione di legami). L'incontro del 26 marzo 25 è stato pieno di confronti fra l'amministrazione della città, le associazioni invitate, la popolazione e le scuole (Supsi e Accademia di architettura). Partendo dall'analisi di progetti territoriali si sono sviluppate discussioni su ambiente, sicurezza e pianificazione.

Come attività nuova del 2025 è stato proposto una nuova idea e speriamo diventi un must per la rete aprendola magari anche ad altre sezioni, abbiamo infatti fatto la prima *gita fuori porta". Una giornata intera a passeggio presso una città. In questo caso il 10 maggio siamo andate a Milano e grazie alla preziosa guida di Katia, è stata una giornata piena di interessanti approfondimenti sui cambiamenti in città. L'affluenza delle iscritte è stata abbastanza importante e ciò ci ha convinto a riproporle per l'anno a venire, magari trasformandole in viaggi di 2 giorni.

Gli incontri con i nostri membri si sono svolti anche in 2 momenti dedicati soprattutto a conoscerci meglio, fare network e confronto davanti ad un aperitivo d'estate e ad una cena di fine anno.

Purtroppo non abbiamo potuto sviluppare diversi temi interessanti come il progetto per l'infanzia con Eugenie, discorso iniziato e aperto, incontri alla Supsi, e altre idee. Cercheremo pertanto modalità diverse per coinvolgere maggiormente i membri della nostra regione che con orgoglio comunichiamo che sono aumentati a 37 a fine 2025. Cercheremo inoltre maggiore collaborazione almeno per la comunicazione con la sezione SIA Ticino.

Mitglieder-Mutationen – Mutations des membres – Mutazioni 2025

Beitritte

Name	Vorname	RG	Ausbildung
Affolter	Rahel	Bern	Architektin
Agusevski	Mimoza	Zürich	Zeichnerin EFZ Ingenieurbau
Balmer	Stefanie	Bern	Architektin
Bazard	Julie	Zürich	Architektin
Bienz	Karin	Bern	Architektin
Bleuel	Selina	Bern	dipl. Geographin, Raumplanerin MAS ETHZ, Mediatorin Uni Fribourg
Bögli	Annina	Bern	Zeichnerin Fachrichtung Architektur
Bracchetti	Chiara	Bern	Architektin
Busato	Elena	Ticino	Architetto
Cabeza Molero	Luzmar	Vaud	Ingénieur informaticien
Calzavara	Sara	Bern	Hochbauzeichnerin, MAS Denkmalpflege
Ceriolo	Laura	Vaud	Architecte
Chen	Ting	Zürich	Architektin MA
Cherdron	Franziska	Basel	Architektin
Coen	Violaine-Ophélie	Vaud	Architecte
Denzler	Eliane	Bern	dipl. Architektin FH, Betriebsökonomin
Ehrensberger	Viviane	Zürich	MSc Arch ETH
Eigenmann	Maria	Basel	Dipl. Bauingenieurin FH
Fleischmann	Ninja	Basel	Architektin
Fleurial	Amélie	Genève	BTS design d'espace, DSAA architecture et environnement France
Gächter	Carole	Bern	Energieingenieurin
Gazzillo	Irene	Basel	Architektin
Gerber	Flurina	Basel	Architektin, Berufsberaterin
Gerber	Maria	Bern	Architektin
Gubler	Bettina	Bern	Architektin
Güdel Flury	Doris	Bern	Architektin
Gysin	Andrea	Basel	Hochbauzeichnerin, IA+Design
Haumann	Christina	Zürich	Architektin
Hausherr	Saskia	Zürich	Msc Bauingieurwissenschaften ETHZ
Hirschi-Jenzer	Carole	Bern	Architektin FH Bern
Hodel	Anna	Basel	Bauingenieurin
Hostettler	Christine	Bern	Raumplanerin
Hüppi	Nina	Zürich	Historikerin/Kunsthistorikerin
Hutter Cerrato	Nadja	Zürich	Architektin ETH, Farbgestalterin HF
Iseli	Simone	Zürich	Innenarchitektin FH, Baubiologin
Javet	Anne-Catherine	Vaud	Architecte EPFL
Kahnt	Nadine	Zürich	Diplom-Ingenieur
Kilcher	Nadine	Bern	Hochbauzeichnerin, Architektin BA BFH
Kulminska	Tatiana	Zürich	Architektin
Lanz	Marlen	Bern	Hochbauzeichnerin, BA Architektur FHNW
Laserna	Celia	Genève	Architecte ETSAM
Lassoudry	Samantha	Basel	Innenarchitektin
Lingen	Laura	Bern	Architektin
Lista	Marisa	Vaud	Architecte
Lorenz	Saskia	Basel	Bauingenieurin
Lüthy	Priska	Bern	Hochbauzeichn., eidg. dipl. Bauleitung, Farbgestaltung am Bau HF
Lutz	Rebecca	Zürich	Bauingenieurin

Mikeler	Susanne	Basel	Architektin
Molina	Viktoria	Zürich	Architektin, Raumplanerin
Müller	Eva	Bern	Architektin
Nemec	Léonore	Genève	Architecte Msc
Neu	Melanie	Zürich	Schreinerin EFZ, Dipl. Innenarchitektin
Nizet	Eloïse	Vaud	Ingénieure Civil
Noti	Sabrina	Zürich	KV, Farbgestaltung, Dipl. Gestaltungspädagogin
Oulevey	Alain	Vaud	Ingénieur civil
Palukova	Radoslava	Zürich	Architektin
Patzschke	Maria	Basel	Master of Light and Lighting
Prochotta	Nina	Basel	Architektin
Rakach	Katerina	Bern	Architektin
Rasmussen	Selina	Bern	MA urban landscape ZHAW,Raumplanerin FSU
Roder	Jessica	Vaud	Architecte
Röhm	Verena	Zürich	Bauzeichnerin Hochbau, Architektin
Roesler	Eva	Basel	Architektin
Rüegger	Vera Noelia	Bern	Architektin
Sbriglione	Karen Andrea	Genève	Architecte et urbaniste
Schindler	Tonanzin	Basel	Architektin MA FHNW
Schmid	Isabel	Bern	Architektin
Scholz	Claudia	Ticino	Architetto arch. dipl. USI
Schranz	Cornelia	Bern	Technikerin HF Fachrichtung Innenarchitektur, BBZ Zürich
Schröer	Ulrike	Basel	Architektin
Schuppisser	Claudia	Zürich	Landschaftsarchitektin BscFHO, Eidg. dipl. Gärtnermeisterin
Stoff	Nicole	Ticino	Architetto
Teyssier	Karine	Genève	Architecte, CAS en Finance
Waeber	Carla	Bern	Zeichnerin EFZ, MA Architektur ETH
Weber	Korinna	Zürich	Architektin
Weder	Talissa	Basel	Architektin Msc ETH Arch
Wiederkehr	Lara	Bern	Architektin ETH
Wirz	Dominique	Zürich	Hochbauzeichnerin
Zelouf	Michal	Basel	Zeichnerin EFZ Architektur

Austritte

Stiffler	Amanda	Bern	Msc Finance+Accounting
Soffer	Aude	Bern	Architektin

netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia