

Netzwerk Frau und SIA  
Réseau Femme et SIA

Protokoll P17-318  
Procès-verbal 17.11.2017

Vollversammlung / Assemblée Générale  
Freitag / Vendredi 17.11.2017, 14h00–16h45 - Forum d'architecture de Zurich

Participant:	Nom	Prénom	Abréviation	GR	Profession	
	Aebi	Beatrice	BA	Zurich	Architecte, aménagiste	Présidente du réseau
	Bodammer	Alexa	ABO	Zurich	Architecte/urbaniste	Resp. suppl. GR ZH
	Cartier	Simone	SCA	Zurich	Architecte	
	Claden	Isabelle	ICL	Berne	Architecte	
	Demme	Gabriele	GDE	Zurich	Architecte	
	Franko	Melanie	MFR	Zurich	Architecte	Communication/Networking
	Freda	Katia	KFR	Vaud	Architecte	
	Frey	Katia	KF	Zurich	Historienne de l'art	
	Gübeli	Alexandra	AGÜ	Zurich	Architecte	
	Gysel	Kornelia	KG	Zurich	Architecte	
	Jasper-Venema	Sonja	SJV		Gestionnaire d'assoc. dipl.	Secrétariat/PV
	Kesting	Nicole	NKE	Zurich	Urbaniste et aménagiste	
	König	Sandra	SKO	Zurich	Architecte	
	Kurattli	Salome	SAKU	Zurich	Architecte	
	Lorenz	Dominique	DL	Zurich	Architecte	
	Loward	Christine	CL	Berne	Architecte	Resp. GR BE, suppl. Finances
	Marhefka	Suzanne	SMA	Bâle	Architecte	
	Masker Bersenev	Khadidja	KMA	Genève	Architecte	
	Ortlieb	Valérie	VO	Vaud	Architecte	Suppl. Communication/Networking
	Perotti	Eliana	EP	Zurich	Historienne de l'art	
	Pöpl	Sabine	SPÖ	Bâle	Architecte, ing. dipl.	
	Quade	Carmen	CQA	Bâle	Architecte	
	Rachovitch	Patricia	PRA	Vaud	Ingénieure du bâtiment	
	Renold	Christine	CRE	Bâle	Architecte	
	Schärer	Sabine	SSC	Bâle	Architecte	
	Schwab Nicollier	Anne-Claire	AS	Vaud	Architecte	Suppl. GR VD
	Schwarz	Birgit	BSC	Zurich	Architecte	
	Selig	Veronika	VS	Bâle	Architecte	Resp. GR Bâle-Ville
Invitée:	Schindler	Anna			Conférencière	

## 1. Discours de bienvenue

Beatrice Aebi, présidente, souhaite la bienvenue aux membres. Elle remercie cordialement le groupe régional de Zurich, qui a réservé les lieux et préparé le programme, également pour la séance du comité qui a précédé l'assemblée.

La présidente souligne la forte croissance du réseau. Avec les élections de ce matin, le réseau compte 210 membres. Une de nos missions relativement à la SIA est d'augmenter la proportion de femmes parmi ses membres à 20% en 2020, dans ses instances et dans les professions techniques en général. La proportion de femmes à la SIA, qui était de 7,6% en 2004, a sans cesse progressé pour atteindre 13,7% au 31.12.2016. Pour les architectes, la barre des 20% a été franchie pour la première fois fin 2016. Pour les ingénieures, la proportion est plus faible. Elles disposent d'une propre association, l'ASF.

Sur le plan stratégique-organisationnel, du temps a été investi dans la révision du règlement d'organisation, la rédaction de deux notices «Élections» et «Proposition de projet», la finalisation de la nouvelle charte et la conception du site internet et de la charte graphique/branding. Sur le plan de la politique professionnelle, nous avons pris position sur différents thèmes, pour partie conjointement avec des partenaires. Ainsi par un courrier au conseiller fédéral Schneider-Ammann concernant la Table ronde sur l'insuffisance de personnel qualifié, à l'EPF Zurich pour le renouvellement de huit chaires à pourvoir au département Architecture, à la Commission centrale des normes et des règlements (CNR) de la SIA pour imposer une représentation équilibrée des femmes dans les jurys des procédures de concours conformes aux règles de la SIA. Notre engagement porte ses fruits. Nous avons à nouveau participé aux Parity Talks de l'EPFZ. Le réseau a reçu une demande de coopération d'Alliance F.

Plusieurs demandes de ressources supplémentaires pour des projets ont été adressées au comité de la SIA. La préparation prend à chaque fois beaucoup de temps. Malheureusement, toutes les demandes sauf une ont été rejetées.

Les objectifs annuels 2018 (actualisation de 2017) ont été définis par le comité:

1. Consolider et développer le réseau, tisser des liens avec d'autres organisations
2. Établir en interne un centre de compétence pour les questions de genre et la diversité
3. Susciter l'enthousiasme des enfants et des adolescents pour le choix d'une profession technique

Melanie Franko, responsable de la communication au sein du comité, rend compte du projet «Charte graphique/Branding». Notre objectif est d'affûter l'image de marque du réseau. Nous nous sommes fondés sur un sondage qualitatif auprès des membres et de tiers dans toutes les régions et tous les groupes d'âge, ainsi que sur plusieurs ateliers. Le résultat qui en est ressorti est que le réseau doit adopter un positionnement plus proche de la SIA. Notre message clé est le suivant: nous jouons un rôle de pionnières et d'accompagnatrices pour les femmes ambitieuses dans les professions techniques. Des discussions intensives ont eu lieu concernant la coopération pour le site internet et la base de données. La SIA approuve notre décision d'adopter un tel positionnement, au moyen de la nouvelle charte graphique et à l'aide du site internet. Actuellement, la balle est dans son camp concernant la forme sous laquelle nous pourrions techniquement accéder à son site et à sa base de données.

Notre site [www.femme.sia.ch](http://www.femme.sia.ch) présente toutes les manifestations et les rapports annuels avec des photos et du texte, décrit les projets, expose l'historique et le mode de fonctionnement du réseau et permet d'accéder à des informations sur les statuts, le règlement et l'affiliation.

Le réseau femme et sia a beaucoup apporté au cours des années précédentes. Cela n'est possible que grâce à l'engagement et au travail bénévole de nombreuses femmes. Qu'elles en soient toutes chaleureusement remerciées!

## **2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 18.11.2016**

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité, avec remerciements à la rédactrice Sonja Jasper-Venema.

## **3. Rapport annuel et comptes 2016**

Le rapport annuel peut être consulté en ligne sur notre site (<http://femme.sia.ch/organisation/fr>). Il illustre la croissance du réseau et présente les nombreux projets, planifiés et mis en œuvre bénévolement. Le directeur et le comité de la SIA disposent ainsi d'une vue d'ensemble sur le travail et l'activité du réseau.

Les comptes 2016 sont arrêtés avec environ 9000 francs de moins que le budget. Par rapport à la convention de prestations, le montant est légèrement supérieur. Les années précédentes, nous avons toujours clôturé les comptes avec un montant inférieur au montant budgétisé. Plusieurs groupes régionaux ont généré des fonds de sponsoring spécifiquement affectés à des projets.

Les membres prennent acte à l'unanimité du rapport annuel et des comptes.

## **4. Élections**

Khadidja Masker, GR Genève et Suzanne Marhefka, GR Bâle, quittent leur fonction au comité. Carmen Quade, pour Bâle, et Sibylle Savin Jean, pour Genève, se proposent comme nouvelles candidates. Les autres délégués se présentent pour être réélus. Jusqu'à présent, le GR ne délègue pas de représentante au comité. Son siège reste vacant jusqu'à nouvel ordre.

Toutes les candidates sont élues en bloc par acclamation pour quatre ans.

## **5. État des comptes en cours 2017**

La SIA finance le réseau femme et sia avec une subvention annuelle de CHF 70 000,-. La moitié de cette somme est utilisée pour le secrétariat externe. Cet allègement des tâches par des professionnels donne aux membres du temps pour travailler sur les projets. Selon notre estimation, nous dépasserons probablement légèrement le budget 2017. La SIA exige maintenant de recevoir les factures de frais 2017 au plus tard le 12 janvier 2018, faute de quoi elles ne seront pas remboursées. La notice actualisée «Finances», qui décrit le processus de facturation, et un formulaire de frais seront joints à l'envoi du procès-verbal.

Les membres prennent acte à l'unanimité des comptes 2017 dans leur état en novembre.

## **6. Budget 2018**

Le budget 2018 a été ajusté lors de la séance du comité, à savoir augmenté des coûts estimés du projet de base de données de modèles d'identification. Il s'élève ainsi à CHF 112 500,-. C'est nettement plus que les moyens alloués par la SIA. Le projet «Base de données/Modèles d'identification» permet au réseau et à l'ensemble de la SIA de disposer d'une vue d'ensemble des professionnelles féminines; la mise en pratique doit avoir lieu en 2018. L'intégration dans le site internet de la SIA retarderait inutilement le projet, et on peut le joindre d'un clic de souris en ajoutant un lien. Il a donc été décidé d'inclure ce poste dans le budget 2018. Les éventuels fonds de tiers pour des projets ne sont pas encore intégrés.

Les membres prennent acte à l'unanimité du budget 2018.

## **7. Rétrospective et perspectives des groupes régionaux**

### **Groupe régional de Bâle, Veronika Selig**

Les visites de milieu de journée sont appréciées et connaissent une bonne fréquentation. Six visites guidées ont été proposées en 2017: école Schoren, immeuble résidentiel de la Socinstrasse, résidence pour personnes âgées, école Gartenhof, immeuble résidentiel en bois, coopérative d'habitation Stadterle. Les repas de midi se déroulent dans un cadre plus restreint, mais permettent des échanges professionnels plus intenses tout en faisant personnellement connaissance. Les visites guidées et les repas de midi servent de vecteur pour recruter de nouveaux membres pour le réseau et la SIA. Les invitations sont depuis peu présentées et envoyées de façon attrayante par l'outil de mailing MailChimp. Le groupe régional a progressé en 2017 et atteint 19 membres.

La coopération avec la section bâloise de la SIA progresse lentement, une femme travaillant à l'Office des constructions de la ville est venue grossir le comité de la section. Un compte-rendu de nos activités est donné à intervalles réguliers aux séances dudit comité. Le GR Bâle soutient le documentaire «Didi Contractor - Leben im Lehmhaus» par des moyens de marketing. Ce film a pour sujet une artiste et architecte. Les maisons qu'elle conçoit et leurs habitants, les matériaux naturels – argile, bambou, ardoise et pierre de rivière – et le paysage du nord de l'Inde sensibilisent aux questions sur le rapport avec la Terre nourricière.

### **Groupe régional de Berne, Christine Loward**

L'exposition itinérante «Un pont c'est tout» a été présentée durant plusieurs semaines au Kornhausforum de Berne. Le GR collabore étroitement, p. ex. par un déjeuner ayant déjà eu lieu 5 fois, avec l'ABAP (groupe de travail des architectes et planificatrices bernoises), qui fête cette année ses 25 ans. femme et sia était également représentée à la table ronde de mars. Trois manifestations ont eu lieu dans la série «femme+chat», dont le thème annuel s'intitulait «3 générations». Les conférencières étaient Regina Gonthier et Saina Nicolet, puis Marianne Baumgartner et enfin Katia Ritz. Le groupe régional a progressé en 2017 et atteint 22 membres. Des manifestations sont également prévues en 2018 dans le cadre de «femme+chat». Le thème principal sera annoncé ultérieurement. En 2018, une manifestation liée au BIM doit être proposée en coopération avec l'ABAP, et les activités habituelles seront poursuivies.

### **Groupe régional de Genève, Khadidja Masker**

Le groupe régional poursuit sa forte croissance et compte aujourd'hui 38 membres. Une permutation a eu lieu au sein du comité: Khadidja Masker a laissé sa place de directrice à Sibylle Sauvin Jean. L'exposition «Un pont c'est tout» a été présentée en mars au pavillon Sicli. 18 classes ont participé aux ateliers et visité l'exposition. Le DIP (Département de l'Instruction publique) soutient l'action financièrement, et le BGI de la section de Genève par des guides, pour le montage et le démontage et pour les expéditions. De septembre à décembre, Eugénie a été présentée en tournée dans les écoles avec des ateliers pratiques. L'objectif est de présenter les différentes professions regroupées au sein de la SIA et de les rendre tangibles. Ici aussi, le DIP apporte un soutien financier. Mais le temps investi est considérable.

En septembre, 26 personnes ont effectué un voyage de quatre jours à Helsinki. Ce voyage a permis de découvrir l'architecture finnoise et Helsinki, et de nouer de nombreux contacts personnels. La journée nationale «Futur en tous genres» a eu lieu le 9 novembre. Des bureaux d'architectes et d'ingénieur-e-s ont ouvert leurs portes et permis à des jeunes filles de découvrir leur métier. En 2018, le groupe prévoit de participer à nouveau aux journées culturelles de la SIA.

### **Groupe régional de Vaud, Valérie Ortlieb**

Le groupe régional a créé des moyens ayant pour but la visibilité du réseau. Le livre «Ingénieuse Eugénie» a été doté d'un autocollant rond de couleur rouge, ainsi légendé: «Ce livre est remis par femme et sia, pour l'égalité des chances dans les professions techniques». Autre nouveauté: une carte postale avec l'indication du site internet au recto et une légende concernant l'égalité des chances pour les femmes et les hommes dans les professions d'architecte et d'ingénieur. Cette carte est utilisée pour recruter de nouveaux membres et pour informer sur le réseau. Dans le cadre de «Ville en tête», le livre Ingénieuse Eugénie a été remis à 40 classes. Cette année à nouveau, des jeunes filles ont pu s'informer dans des bureaux d'ingénieur-e-s dans le cadre de la journée «Oser tous les Métiers» (JOM). 20 bureaux ont été convaincus de participer et ont présenté à 103 jeunes filles le quotidien de leur profession. Valérie Ortlieb, Valentine de Clerck et Mical Mercier ont présenté le réseau aux diplômés en architecture, en sciences de l'environnement et en ingénierie de l'EPFL. Au Forum d'architectures de Lausanne, nous avons discuté pendant toute une soirée avec des étudiantes et étudiants en architecture. L'exposition itinérante «Un pont c'est tout» a été présentée au Forum d'architectures de Lausanne. Le voyage d'étude à Fribourg a été un plein succès. 37 participantes ont visité pendant une après-midi trois immeubles et un atelier. Le groupe régional compte 51 membres.

### **Groupe régional de Zurich, Alexa Bodammer**

La deuxième édition des Parity Talks, dont le thème était «Parité hommes-femmes? Il reste beaucoup à faire», a eu lieu le 8 mars 2017, Journée internationale de la femme. On a discuté de l'égalité des genres au Département d'Architecture de l'EPF de Zurich. Un pique-nique avec un programme d'histoire orale consacré à Flora Ruchat-Roncati a été organisé en juin. Les rencontres mensuelles du midi au Volkshaus permettent aux membres de la région de faire mutuellement connaissance. Elles sont ouvertes à toutes les personnes intéressées et servent également de vecteur pour recruter des nouveaux membres. Les visites d'ateliers et le nouveau format «Praxisberichte» (Comptes rendus de la pratique) ont rencontré un vif intérêt. 20 à 100 personnes utilisent

régulièrement la possibilité d'échanger et de réseauter sur place dans les bureaux de collègues. Les discussions sur la pratique ont toujours lieu au Forum d'architecture. Les thèmes pour 2017 étaient «Bauen zwischen Stadt und Land» (Construire entre ville et campagne) et «Wohnen zwischen Stadt und Land» (Habiter entre ville et campagne). Deux visites d'ateliers ont été proposées. Le bureau AMJGS Architektur AG a ouvert ses locaux sur le thème des modèles de travail à temps partiel. Le bureau est dirigé par cinq femmes et un homme, qui travaillent tous à temps partiel. Luz et Kolor, deux femmes coloristes, se sont donné pour mission de mêler les couleurs, les matériaux et les surfaces à l'architecture et de créer une vision d'ensemble élaborée avec soin. La rencontre entre la technique et l'esthétique est éclairée à l'aide d'exemples éloquentes.

Fournir une offre de logement maximale avec des ressources minimales. Un colloque à Vienne avec participation suisse se consacre à ce sujet passionnant. Construire des bâtiments de qualité avec des logements abordables est un thème actuel dans toutes les villes en croissance. Les personnes ayant de faibles revenus ont de plus en plus de difficultés à trouver un logement adéquat. minimal MAXIMAL se consacre à cette thématique actuelle et passionnante dans le cadre d'exposés, d'ateliers et d'une excursion. Le colloque est co-organisé par le réseau femme et sia et soutenu par l'ambassade suisse et les ingénieures de génie civil autrichiennes. Le groupe régional de Zurich a lui aussi progressé et compte 71 membres.

## 8. Projets nationaux

Le réseau femme+sia et le Forum pour la compétence en matière de genre en architecture et aménagement du paysage (gender\_archland, Université Leibniz de Hanovre) souhaitent sauvegarder et diffuser un pan de l'histoire des femmes conjointement avec des ex-membres de P, A, F. (planification, architecture, femmes.). À cet effet, il s'agit de rendre compte des constatations et des facteurs de succès de P, A, F. et de les proposer sous la forme d'une publication. L'objectif est d'affirmer le point de vue des femmes dans la planification et de créer, par une participation paritaire des femmes et des hommes aux processus de planification, des espaces mieux adaptés aux besoins. Les réseaux actuels et futurs, non seulement en Suisse mais aussi à l'étranger, pourront profiter de ces résultats. Les membres Barbara Zibell, Maya Karascony et Rahel Marti, en qualité de partenaires de maison d'édition, assurent une fonction de chef de file pour ce projet. Actuellement, la recherche de fonds est au premier plan des préoccupations. La SIA a promis une garantie de déficit si le livre devait être réalisé. Plus d'informations à ce sujet sur [femme.sia.ch](http://femme.sia.ch).

Simone Cartier présente le projet «Banque de données/Modèles d'identification». Il existe au sein du réseau un besoin croissant de mieux se connaître et de profiter des expériences existantes. De même, les compétences doivent être communiquées vers l'extérieur et rendues visibles pour les tiers. Le projet comprend la réalisation d'une banque de données autonome qui – sous forme de plateforme internet avec lien vers le site [femme.sia.ch](http://femme.sia.ch) – servira à la visibilité et l'accessibilité des femmes dans nos professions. L'interrogation par compétences permettra de rechercher des qualifications spécifiques pour des jurys, des conférences, des participations à des tables rondes, des modérations et du mentoring. Deux objectifs complémentaires sont ainsi liés entre eux: base = banque de données, valeur ajoutée = modèles d'identification. Le coût de réalisation de la plate-forme internet est estimé à environ CHF 20 000,-; CHF 2000,- sont déjà réservés à cet effet dans le budget 2018 depuis la séance du comité du 30.06.2017. La SIA a depuis rejeté la demande de financement des CHF 18 000,- restants, et proposé une intégration dans le site internet de la SIA. Mais le calendrier pour cette intégration n'est pas fixé. En raison de l'état d'avancement du projet et de son caractère prioritaire, le comité du réseau a décidé de le faire avancer via le budget du réseau.

L'équipe de projet est actuellement constituée de membres du GR Zurich. Un élargissement à toutes les régions est fortement souhaité, en particulier en Romandie. Nicole Kesting et Birgit Schwarz se proposent spontanément. Les autres personnes intéressées peuvent s'adresser directement à [frau@sia.ch](mailto:frau@sia.ch).

## 9. Divers

Sandra König organise une excursion en commun pour le colloque et l'exposition «Mme l'architecte - Les femmes dans la profession d'architecte depuis plus de 100 ans» au DAM (Musée allemand de l'architecture). Le thème est «YES, WE PLAN! – Femmes architectes, urbanistes et architectes paysagistes dans le contexte culturel – Faits, chiffres et projets dans différents pays». Du 2 au 4.02.2018, des réseaux de femmes architectes allemandes invitent à un échange international à Francfort sur le Main. Elles recherchent une participante suisse pour la table ronde. Les personnes intéressées pour la table ronde ou le voyage en commun doivent s'adresser à S. König.

La prochaine assemblée générale aura lieu le vendredi **16 novembre 2018 à Lausanne**, organisation par le GR Vaud. Veuillez réserver la date.

Beatrice Aebi clôture l'assemblée générale à 16h45.

À la suite de l'assemblée générale, Anna Schindler, responsable du développement urbain à Zürich, effectue un exposé sur les défis et les stratégies d'une ville en croissance.

Avant que l'apéro soit servi au Morgarten Bar, Barbara Strub, architecte, nous présente la «Hohe Haus» sans oublier la vue depuis la terrasse de toit.

Zurich, 12 décembre 2017

*Sonja Jasper-Venema, Secrétaire*

*Beatrice Aebi, Présidente*