

**sia**

schweizerischer ingenieur- und architektenverein  
 société suisse des ingénieurs et des architectes  
 società svizzera degli ingegneri e degli architetti  
 swiss society of engineers and architects

frau +  
 femme +  
 donna +  
 woman +

## Procès-verbal

### Assemblée générale du réseau femme et sia

<b>Date :</b>	16.11.2018	<b>Horaire :</b>	14 h 00 – 16 h 45
<b>Présidence de la séance :</b>	Beatrice Aebi	<b>Procès-verbal :</b>	Sonja Jasper-Venema
<b>Procès-verbal no :</b>	P 18-311	<b>Lieu :</b>	Musée cantonal de zoologie, Lausanne

**Participants :** Voir annexe

**Annexe :** Présentation de la présidente

#### 1. Bienvenue

Beatrice Aebi, présidente, souhaite la bienvenue aux membres et remercie tout particulièrement le groupe régional Vaud qui a organisé le lieu et préparé le programme d'accompagnement, ainsi que la séance du comité qui a précédé l'assemblée générale.

La présidente souligne la forte croissance du réseau. Avec les élections du matin, le réseau compte 294 membres, soit 84 de plus qu'il y a exactement un an.

Le réseau est ancré dans les statuts de la SIA ([Art. 2 parag. 4](#)). Les droits et obligations réciproques sont formulés dans la convention de prestations avec le comité de la SIA Suisse. Après avoir en 2017 investi beaucoup de temps au niveau stratégique et organisationnel pour réviser l'énoncé de la charte, du règlement d'organisation et de la présentation graphique accompagnée du concept pour le site web, l'accent été mis en 2018 sur les manifestations avec les organisations partenaires, le traitement des finances y compris les comparaisons avec les groupes professionnels et un examen de la situation avec le comité de la SIA.

Sur le plan de la politique professionnelle nous avons pris position sur divers thèmes, parfois conjointement avec des partenaires. Notre engagement porte ses premiers fruits. Une étroite collaboration avec Alliance F – l'association faitière de tous les réseaux et organisations de sociétés féminines suisses – a démarré. Lors de la conférence des présidentes le 13 novembre au Palais fédéral, la situation concernant les abus de pouvoir et la sous-représentation des femmes à l'EPF Zurich a été thématifiée et approfondie dans une lettre adressée à la conseillère fédérale Doris Leuthard.

Les objectifs pour 2019 (poursuite de ceux de 2018) ont été fixés par le comité, en mettant l'accent sur le numéro 2 :

1. Consolider et développer le réseau, tisser des liens avec d'autres organisation
- 2. Établir en interne le centre de compétence pour les questions de genre et la diversité**
3. Susciter l'enthousiasme des enfants et des adolescents pour le choix d'une profession technique

Lors de l'assemblée générale de 2017, Melanie Franko, responsable de la communication au sein du comité, avait présenté le projet « Charte graphique/Branding ». Il est apparu clairement que le réseau devrait se positionner plus près de la SIA. Notre message principal est le suivant : nous sommes des pionnières et soutenons les femmes ambitieuses, actives dans les professions techniques. Depuis lors, la collaboration au sujet du site web et la base de données a fait l'objet d'intenses discussions. La SIA approuve notre décision de nous rapprocher de l'association professionnelle par la nouvelle charte graphique et à l'aide du site Internet. Nous sommes en train d'ajuster notre présence sur le site web de la SIA. Le réseau dispose d'une page reliée à notre site web existant. Sur le site Internet [www.frau.sia.ch](http://www.frau.sia.ch), tous les rapports annuels et les manifestations sont présentées en images et en texte, les projets sont décrits, l'histoire et le mode de fonctionnement du réseau sont exposés, des informations sur les statuts, les règlements et l'affiliation peuvent être consultés. Malheureusement, aucune collaboration n'a encore été établie pour le projet de base de données d'expertes.

Le réseau femmes et sia a réalisé beaucoup de choses ces dernières années et le bilan est impressionnant. Cela n'est possible que grâce à l'engagement et au travail bénévole de nombreuses femmes. Un grand merci à vous toutes !

La présidente passe aux points statutaires de l'ordre du jour. Conformément au règlement d'organisation, l'assemblée générale doit prendre note du procès-verbal, du rapport annuel, des comptes annuels et du budget, et également élire les membres du comité.

## **2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 17.11.2017**

Le procès-verbal est approuvé à une large majorité, sans voix contre et avec 2 abstentions. Nous remercions l'auteure Sonja Jasper-Venema.

## **3. Rapport annuel et comptes annuels 2017**

Le rapport annuel est disponible sur le site Internet (<http://frau.sia.ch/organisation>) ; le lien a été envoyé avec l'invitation à la séance. Il illustre d'une part la croissance du réseau et d'autre part, les nombreuses activités qui sont planifiées et celles déjà mises en œuvre à titre bénévole. Le directeur et le comité de la SIA disposent ainsi d'une vue d'ensemble du travail et des prestations accomplies par le réseau.

Les comptes annuels 2017 se clôturent à un peu plus de 101'000 francs. Dont environ un quart, soit CHF 26'000, de fonds de sponsoring a été généré par plusieurs groupes régionaux affectés à divers projets spécifiques. La SIA a ainsi financé le réseau à hauteur d'environ CHF 75'000.

Les membres prennent acte du rapport annuel avec 0 voix contre et 2 abstentions et des comptes annuels à l'unanimité.

## **4. Elections**

Elections complémentaires du comité : le groupe régional Tessin n'a pas désigné de candidates se mettant à disposition pour le siège vacant au sein du comité du réseau. Paola di Romano, groupe régional Genève, se met à disposition pour son élection. Elle est élue à l'unanimité sous les applaudissements fournis des personnes présentes. Elle prend en charge la suppléance du ressort Diversité.

Annonce de démission : Béatrice Aebi annonce sa démission en tant que présidente et également en tant que membre du comité pour fin 2019. Elle considère que c'est le moment idéal pour passer le relais à la jeune génération, compte tenu qu'elle est membre fondateur du réseau et qu'elle a de ce fait atteint la limite de durée de mandat de 12 ans. Le poste vacant pour la présidence fera l'objet d'une annonce publique.

Les qualifications nécessaires à une affiliation dans le comité sont définies dans le règlement d'organisation :

- Rapport avec les professions techniques
- Affiliation à la SIA
- Affiliation à un groupe régional
- Langues nationales allemand / français (l'une couramment et compréhension passive de l'autre)
- Disponibilité à s'engager pour des tâches stratégiques

Une nouvelle présidente ou une coprésidence sera élue lors de l'assemblée générale de l'automne 2019.

## **5. Etat des comptes annuels en cours 2018**

Marianne Baumgartner passe en revue les diverses positions des comptes annuels 2018. A l'origine, le budget s'élevait à CHF 112'000, y compris la rémunération pour la présidence. La SIA a des problèmes financiers et doit faire des économies. Elle maintient catégoriquement les CHF 70'000 attribués au réseau. Cela signifie que l'exploitation de base peut tout juste être maintenue et que des projets doivent être reportés. Grâce à la participation active des groupes régionaux, de grandes économies relatives aux projets ont été réalisées. La prévision revue à la baisse s'élève à env. CHF 82'000 dont CHF 12'000 pour la présidence. Les membres prennent acte à l'unanimité de l'état des comptes annuels en cours.

## **6. Bilan du réseau**

Le réseau se trouve actuellement dans une phase de transition. La croissance continue et le travail engagé relatif aux projets sont confrontés à des ressources financières limitées. En juin, une délégation du réseau a présenté les réalisations et les succès au comité de la SIA. A l'occasion de ce bilan d'activités, le réseau a soumis les requêtes ci-après au comité de la SIA et au bureau :

1. Représentation du réseau dans l'organigramme de la SIA
2. Interlocuteur au bureau, ressource humaine incluse (10 %)
3. Rémunération de la présidente doit être portée à CHF 12'000 avec effet immédiat Compte de résultat 2018
4. Augmentation du budget annuel à 2019 ss. à CHF 100'000, rémunération de la présidente incluse
5. Négociation sur les questions financières avec une délégation du comité de la SIA : Anna Suter, Daniel Meyer, Urs Rieder, participation éventuelle du directeur
6. Mise en œuvre des mesures relatives au projet « association professionnelle progressiste » : formation d'un groupe de travail, lancement, suivi, controlling des ressources
7. Vente en librairie d'« Ingénieuse Eugénie », nouvelle édition en langue allemande
8. App salaires : mention sur l'égalité salariale en page d'accueil
9. Compléter la demande d'affiliation à la SIA avec une première question de contact (choix)

L'évolution de l'effectif des membres, les projets et le financement sont dépendants les uns des autres. Les tâches non monétaires et purement opérationnelles devraient être exécutées rapidement par le bureau. Afin de déterminer l'orientation future du réseau, un groupe de travail composé de

membres du comité de la SIA et d'une délégation du réseau a été mis sur pied pour développer les perspectives de collaboration future. La délégation du réseau voit une grande chance dans ce groupe de travail ayant comme objectif de déterminer les perspectives de collaboration. Elle est d'avis que le réseau devrait continuer à offrir, comme par le passé, des conditions d'affiliation facilement accessibles au nom de la SIA et réaliser des projets spécifiques plus conséquents. La compatibilité entre famille et carrière ainsi que l'égalité des chances ne sont pas encore solidement établies dans tous les domaines de la SIA. La SIA peut tirer profit du réseau, mais cela devrait également se refléter dans son engagement externe.

## **7. Budget 2019**

Le budget 2019 a été ajusté lors de la séance du comité. Il s'élève à CHF 102'200.-- et dépasse nettement les ressources financières accordées par la SIA. Le comité souhaite mettre en œuvre les projets lancés. En particulier la base de données des expertes fournit une vue d'ensemble accessible au public des femmes spécialistes dans les professions techniques et de conception. Le projet de la Charte graphique/Branding devrait également être mené à terme.

Les éventuels fonds de tiers pour des projets ne sont pas encore intégrés, la SATW et la SIA ont rejeté une demande de financement pour la base de données. Si la SIA continue de refuser une augmentation budgétaire, seules les offres de base minimales et aucun autre projet ne pourront être réalisés. Les membres prennent acte à l'unanimité du budget 2019.

## **8. Projets nationaux**

Voir point de l'ordre du jour 1.

## **9. Rétrospectives et perspectives des groupes régionaux**

### **Groupe régional Bâle, Veronika Selig**

Les rencontres déjeuner sont très prisées et bien fréquentées. En 2018, sept visites guidées ont été proposées mettant l'accent sur la « conception » : Port et développement urbain Bâle nord par le biais de la maquette, Campus HES Suisse occidentale à Muttenz, Promenade Klybeck Plus avec conversion des sites Novartis/BASF, aire Lysbuchel, conversion du site CFF, promenade Burgfelden-park avec planification du paysage transfrontalier à St. Louis/F, Tour Meret-Oppenheim. La visite guidée de cette dernière ayant rencontré un vif intérêt (96 inscriptions) a été proposée deux fois. Les rencontres déjeuner se déroulent dans un cadre plus restreint, mais permettent des échanges professionnels plus intenses tout en faisant connaissance personnellement. Tant les visites guidées que les déjeuners servent à recruter de nouveaux membres pour le réseau et la SIA. Les invitations sont présentées et envoyées de manière attrayante par l'instrument de mailing mailchimp. Depuis 2018, les manifestations sont également publiées sur le site Internet de la section SIA Bâle. Les délégués du réseau participent régulièrement à des entretiens réunissant les responsables de département. Le groupe régional a également été invité à se porter candidat au sein du comité de la section Bâle. La journée nationale « Futur en tous genres » a été organisée le 8 novembre 2018. Plusieurs bureaux de construction, d'architecture et d'ingénierie ont été persuadés de faire connaître leur travail aux jeunes filles intéressées. La discussion de salon n° 10 de créatrices a également été soutenue. Des interlocuteurs pour les interviews ont été mis à disposition pour le travail de master « Flexibilité du temps de travail et compatibilité entre famille et carrière dans le secteur de l'architecture ». Le groupe régional Bâle compte 23 membres de plus en 2018.

### **Groupe régional de Berne, Christine Loward**

L'accent est principalement mis sur la mise en réseau à différents niveaux, sur les synergies avec d'autres organisations de la région bernoise et sur la présence publique. Trois événements ont eu lieu

dans le cadre de la série « femme+chat ». Nandita Boger nous a emmenés dans un voyage dans le temps qui a commencé il y a 100 ans, lorsque pour la première fois une femme était admise à un cours d'architecture. Tatiana Lori a présenté les guides pour l'aménagement local (GAL) du canton de Berne sur le thème du « site construit ». Ils servent à soutenir les autorités communales, aux maîtres d'ouvrage et aux spécialistes de l'aménagement dans la gestion des bâtiments historiques. Chantal Buchser et Christine Loward, en collaboration avec l'ABAP (groupe de travail des architectes et planificatrices bernoises), ont mis sur pied une manifestation consacrée au thème BIM. Des manifestations sont également prévues en 2019 dans le cadre de « femme+chat ». Le thème principal sera communiqué ultérieurement. La journée nationale « Futur en tous genres » a été organisée à plus petite échelle. Plusieurs articles rédigés par des membres du groupe régional ont été publiés dans TEC21. En coopération avec l'ABAP, un déjeuner est offert cinq fois par an. Les activités existantes doivent être poursuivies en 2019. Le groupe régional compte 31 membres.

### **Groupe régional de Genève, Sibylle Sauvin Jean et Paola di Romano**

Le groupe régional poursuit sa forte croissance et compte à ce jour 55 membres. Paola di Romano a été nouvellement élue aujourd'hui en tant que déléguée au sein du comité du réseau. « Eugénie dans les écoles » reste un projet important du groupe régional qui est soutenu tant financièrement que sur le plan logistique par le DIP (Département de l'Instruction publique). Les tâches de coordination et d'organisation ainsi que les requêtes de financement exigent beaucoup de temps et d'efforts. En 2018, neuf ateliers ont eu lieu dans trois écoles. L'objectif est de montrer les différents métiers de la SIA et de les rendre tangibles.

Les journées culturelles de la SIA ont été organisées en juin, avec la collaboration de la section genevoise de la SIA. La journée nationale « Futur en tous genres » a eu lieu le 8 novembre. Les bureaux d'architecture et d'ingénierie ont ouvert leurs portes pour permettre aux jeunes filles d'avoir un aperçu de leurs professions. Des contacts ont été noués avec l'association « Architectes d'Ailleurs ». Il s'agit d'une plateforme permettant aux femmes migrantes qualifiées de mieux s'intégrer. Au sein du réseau, un souper du Nouvel An, un déjeuner et une visite de l'église du Sacré-Cœur après le grand incendie ont été offerts. La présence des femmes dans les jurys de concours doit être renforcée en 2019. Les travaux préliminaires sont en cours.

### **Groupe régional de Vaud, Jennifer Fretz et Valérie Ortlieb**

Le groupe régional est bien implanté dans le secteur de la formation. Lors de la première manifestation d'information sur l'ingénierie à l'EPF de Lausanne, le réseau était sur place avec un stand. Lors de la Journée internationale de la femme, le 8 mars, les perspectives d'avenir des femmes ont été abordées. Trois membres du groupe régional ont présenté le réseau aux étudiants en architecture, sciences de l'environnement et ingénierie de l'EPFL lors de la remise des diplômes.

En octobre, 15 personnes se sont rendues à Mallorca pour un voyage de quatre jours qui a permis de découvrir l'île et l'architecture majorquine et de nouer de nombreux contacts personnels. Parmi les autres activités, on peut citer un voyage d'étude sur la « Maison solaire Neigborhub Fribourg » et une visite de la Collégiale de Neuchâtel, actuellement en cours de rénovation. Afin de promouvoir les jeunes talents, une campagne de stands de deux jours, destinée aux enfants, a été organisée en collaboration avec la section vaudoise de la SIA pour marquer l'ouverture d'un tronçon de la route cantonale 177. Cette année encore, les jeunes filles ont pu avoir un avant-goût du travail dans les bureaux d'ingénieurs dans le cadre de la « JOM Journée Osez tous les Métiers » du 8 novembre. 23 bureaux ont ouvert leurs portes pour présenter leur quotidien aux 109 jeunes filles intéressées. Au Forum d'architecture de Lausanne, nous avons discuté pendant toute la soirée du 10.12.2018 de « La ville est faite pour et par des hommes ». Le groupe régional compte 75 membres.

### **Groupe régional de Zurich, Alexa Bodammer**

Le groupe régional s'est impliqué au cours de l'année dans les questions politiques et dans la coordination et les échanges avec le bureau et le comité de la SIA. En août, le groupe régional de Zurich a présenté le réseau au comité de la section SIA de Zurich. Il est ressorti clairement qu'il était nécessaire d'accroître en permanence la sensibilisation envers les tâches du réseau. L'égalité et la compatibilité entre travail et famille ne vont pas encore de soi à la SIA. Le renforcement dans le réseau est une ressource à ne pas sous-estimer. En septembre, un représentant du groupe régional a rencontré le nouveau directeur de la SIA, Joris van Wezemaal, pour une première visite dans le cadre de son entrée en fonction.

Dans un esprit de mise en réseau national et international, les membres des groupes régionaux ont participé à des événements ou étaient activement représentés lors de débats publics. En février au Musée allemand d'architecture de Francfort-sur-le-Main avec « Yes we plan », en octobre à la Journée des techniciens civils d'Innsbruck sur le thème « Espaces de vie tiraillés entre sociologie, économie et écologie ». Diverses manifestations dans le cadre de « femme+net » ont été réalisées avec créatrices.ch, Lares et ABAP (groupe des architectes et urbanistes bernoises) et une collaboration sur d'autres projets éventuels a été envisagée. Les manifestations de l'année se sont tenues sur le thème « 60 ans SAFFA », proposant de nombreuses manifestations sur l'île SAFFA, au forum d'architecture de Zurich et au musée du design. Le vernissage du livre « Women's Networks in Architecture & Planning » a eu lieu le 14 septembre sur l'île SAFFA.

La base de données d'expertes est un projet important de grande envergure. Beaucoup de temps et d'engagement y ont été consacrés ; le contenu, la structure, l'organisation sont en place. Malheureusement, les fonds pour la programmation du module de base manquent. La SIA et la SATW ont rejeté les demandes de financement. Le groupe régional est convaincu de la nécessité d'une base de données des compétences qui représente une plus-value considérable pour la SIA. Die Regionalgruppe ist von der Notwendigkeit einer Kompetenzdatenbank und einem massiven Mehrwert für den SIA überzeugt. Le projet sera poursuivi en 2019. Le groupe régional compte 104 membres.

### **10. Calendrier et divers**

Cristina Woods propose d'écrire à la commission professionnelle et paritaire de la Convention collective de salaires des architectes et ingénieurs du canton de Vaud pour leur demander que l'égalité des salaires soit bien appliquée dans les bureaux et pour proposer que les activités du réseau (visites, voyages, réseautage, etc.) fassent partie des activités de formation continue et soient soutenues financièrement par cette commission. D'autres cantons ont peut-être aussi des conventions collectives de salaires et qu'une relecture de ces conventions, par les groupes concernés, pourrait être utile, pour voir si l'égalité des salaires est assurée et contrôlée.

La prochaine assemblée générale aura lieu le vendredi 15 novembre 2019, l'après-midi, à Berne. Elle sera organisée par le groupe régionale de Berne. Veuillez réserver cette date.

Le vendredi 7 juin 2019, 14 h, à Berne est prévu pour une assemblée générale extraordinaire si des décisions concernant l'avenir du réseau doivent être prises.

Beatrice Aebi clôture l'assemblée générale à 16 h 45.

A la suite de l'assemblée générale, Lene Heller fait visiter le Musée historique de Lausanne et explique les défis rencontrés lors de la rénovation. L'apéritif sera servi à la « Datcha ».

Zurich, le 25 novembre 2018

<b>Teilnehmerinnen</b>				
<b>Name</b>	<b>Vorname</b>	<b>Beruf</b>	<b>Kürzel</b>	<b>Regionalgruppe</b>
Aebi	Beatrice	Architektin, Raumplanerin	BA	Zürich
Altiok	Medine	Architektin	MAL	Zürich
Baumgartner	Marianne	Architektin	MB	Zürich
Benfriha-Raki	Namira	Architecte	NBR	Genève
Bodammer	Alexa	Architektin/Stadtplanerin	ABO	Zürich
Bordonaro	Elisa	Architecte	EB	Vaud
Cauderay	Elsa	Architecte	ECA	Vaud
Claden	Isabelle	Architecte	ICL	Bern
Costa Grisel	Vanda	Architecte	VGR	Vaud
de Felice	Valérie	Architecte	VDF	Vaud
Di Romano	Paola	Architecte	PDR	Genève
Freda	Katia	Architecte	KFR	Vaud
Fretz	Jennifer	Ing. en Environnement	JF	Vaud
Gajda-Cregut	Barbara	Architecture DPLG	BGA	Genève
Grumser	Nicole	Architecte	NGR	Vaud
Haas Aldridge	Renata	Architecte	RHA	Genève
Heller	Lene	Architektin	LHE	Vaud
Illi	Ioana	Architektin	II	Zürich
König	Sandra	Architektin	SKO	Zürich
Lopez Cabaleiro	Olalla	Architecte	OLC	Vaud
Lori	Tatiana	Architektin	TL	Bern
Loward	Christine	Architektin	CL	Bern
Mancusi	Catherine	Architecte	CMA	Vaud
Masker Bersenev	Khadidja	Architecte	KMA	Genève
Mercier Oulevey	Mical	Architecte	MM	Genève
Ortlieb	Valérie	Architecte	VO	Vaud
Ovando Jeanneret	Gabriela	Architecte	GOV	Genève
Quade	Carmen	Architektin	CQA	Basel
Rohner Kamerzin	Maria	Architecte	MARO	Vaud
Saavedra	Christina	Architecte	CSA	Genève
Sauvin Jean	Sibylle	Architecte	SSA	Genève
Schwab Nicollier	Anne-Claire	Architecte	AS	Vaud
Selig	Veronika	Architektin	VS	Basel
Toscan-Essyad	Manuela	Architecte	MTO	Vaud
Vehovar	Mateja	Architektin	MV	Zürich
Woods	Cristina	Architecte	CWO	Vaud
Zanetti	Lucrezia	Architektin, Farbgestalterin	LUZ	Zürich
Zimmermann	Muriel	Architecte	MZ	Genève