

netzwerk frau und sia
réseau femme et sia
rete donna e sia
network woman and sia

Leitbild 25 — 29

Das Netzwerk Frau und SIA

... vertritt und vernetzt.

Das Netzwerk ist die Plattform im SIA von vorwiegend Frauen in technischen Berufen und verwandten Berufsfeldern, die sich für die Gleichstellung der Geschlechter und mehr Diversität in der Branche engagieren. Wir vertreten die Interessen unserer Mitglieder im SIA und im Berufsfeld. Unsere Aktivitäten stehen allen SIA-Mitgliedern und Interessierten offen.

... aktiviert und stärkt.

Wir engagieren uns für gleiche Chancen und Rechte in Wirtschaft, Wissenschaft und Bildung. Das Netzwerk setzt sich für ein selbstbestimmtes Gleichgewicht der vielseitigen Lebensbereiche ein. Wir begeistern junge Menschen für die technischen Berufe des SIA. Wir stärken das Bewusstsein für die Vielfalt der Bedürfnisse an die gebaute Umwelt und fördern die Kompetenzen diese mitzugestalten.

Charte

Le réseau femme et SIA

... représente et met en réseau.

Le réseau constitue une plateforme dédiée aux questions de genre et à la diversité au sein de la SIA. Nous aidons les femmes actives à tisser des liens et à défendre leurs intérêts dans la SIA ainsi que dans le milieu professionnel. Nous encourageons également l'intérêt des jeunes pour les carrières techniques. Nos activités sont ouvertes à tous les membres de la SIA ainsi qu'à toutes les personnes intéressées.

... agit activement et renforce.

Nous travaillons en faveur d'un plus grand respect de l'équité entre toutes les personnes, tant dans le monde du travail que dans les institutions de formation. Nous nous mobilisons pour atteindre l'égalité des chances et des droits, tant dans les sphères économiques et scientifiques que dans la formation continue. Le réseau s'engage en faveur d'un équilibre autodéterminé dans tous les domaines de la vie, ainsi que pour la prise en compte de la diversité des besoins en rapport avec notre environnement bâti.



Missione



Rete Donna e SIA

... rappresenta e crea relazioni.

La rete è la piattaforma per le questioni di uguaglianza di genere nell'ambito della SIA. In genere aiutiamo le donne attive professionalmente a fare rete e rappresentiamo i loro interessi presso la SIA e nel loro campo professionale. Incentiviamo l'interesse delle «giovani leve» verso le discipline tecniche. Le nostre attività sono aperte alle socie e ai soci SIA e a tutte le persone interessate.

... mobilita e rafforza.

Rafforziamo la parità fra le persone sia nel mondo del lavoro sia negli istituti formativi. Ci impegniamo per creare pari opportunità e uguali diritti in ambito economico, scientifico e formativo. Sviluppiamo maggior consapevolezza della complessità delle esigenze nell'ambiente costruito e promuoviamo le competenze necessarie per plasmarlo. La rete promuove una maggiore capacità e autonomia decisionale.

Weitere Informationen
frau.sia.ch/mitgliedschaft
informations complémentaires
femme.sia.ch

ulteriori informazioni
frau.sia.ch/tessin
SIA NOW!
sia-now.ch

SIA
sia.ch

Ziele

Diversität und Chancengleichheit im SIA und im Berufsfeld aktiv fördern.

- Diskriminierungen erfassen, Chancengleichheit und Selbstbestimmung erhöhen sowie Unterstützung anbieten.
- Frauen für den Berufsverband und für die Fachgremien des SIA gewinnen.
- Inklusive, neutrale Sprache im SIA und im Berufsfeld etablieren.

Nachwuchsförderung und Weiterbildung fachlich und kompetent ausbauen.

- Nachwuchsförderung an Bildungsinstitutionen sowie Zukunftstagen ermöglichen.
- Weiterbildung SIAInform mit fachlicher Themensetzung erweitern (gendersensibles bauen, Bauen im Bestand, Kreislaufwirtschaft).
- Mentoring SIA ausbauen, bestehende Angebote für das Netzwerk aktivieren und Beratung zu Arbeitskultur, Inklusion und Diskriminierung bekannt machen.

Baukultur mit diversen Kompetenzen des Netzwerks stärken.

- Sichtbarkeit von Fachkompetenzen unserer Netzwerk-Mitglieder mit Projekten und der Webplattform sianow.ch steigern.
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit fördern und durch fachliche Austauschformate aufbauen.
- Frauenanteil in Jürs, Fach- und politischen Gremien erhöhen.

Objectifs

Promouvoir activement la diversité et l'égalité des chances dans la SIA et dans le milieu professionnel.

- Relever les discriminations existantes, sensibiliser et proposer un soutien.
- Intégrer davantage de femmes au sein de la SIA et dans ses organes spécialisés.
- Mettre en place un langage inclusif et neutre au sein de la SIA.

Renforcer la promotion de la relève et une formation continue, professionnelle et compétente.

- Soutenir la promotion de la relève dans les institutions de formation, notamment lors des Journées Futur en tous genres.
- Élargir la formation continue SIA Inform en proposant des thématiques spécialisées (construire en tenant compte de la dimension de genre, construire dans le bâti existant, économie circulaire).
- Mettre en place un programme de mentorat SIA, dynamiser les offres existantes pour le réseau, et diffuser l'information concernant les consultations sur la culture du travail, l'inclusion et la discrimination.

Compléter la culture du bâti avec les diverses compétences du réseau.

- Améliorer la visibilité des compétences spécialisées des membres via des projets et la plateforme web SIA NOW !
- Renforcer la collaboration interdisciplinaire et l'élargir grâce à des formats d'échange professionnel.
- Accroître la présence des femmes dans les organes politiques, spécialisés, ainsi que dans les jürs.

Obiettivi

Implementare attivamente diversità e pari opportunità nella SIA in campo professionale.

- Individuare le discriminazioni in atto, diventarne più consapevoli e offrire sostegno.
- Accogliere più donne nella SIA e inserirle nei comitati tecnici.
- Stabilire un linguaggio inclusivo e neutrale nella SIA.

Promuovere la presenza di giovani leve e stimolare la formazione continua in modo professionale e competente.

- Sostenere le nuove generazioni negli istituti formativi e durante le giornate Nuovo Futuro (Zukunftstage).
- Ampliare la formazione continua SIA Inform con argomenti specialistici (maggiore attenzione al genere nella progettazione, intervenire sul costruito, economia circolare).
- Ottimizzare il programma di mentoring SIA, attivare le attuali offerte per la rete e informare dell'esistenza di un servizio di consulenza in materia di cultura del lavoro, inclusione e discriminazione.

Rafforzare la cultura della costruzione grazie alle diverse competenze della rete.

- Offrire più visibilità alle competenze specialistiche dei nostri membri della rete attraverso progetti e tramite la piattaforma sianow!
- Potenziare la collaborazione interdisciplinare e consolidarla attraverso nuove forme di scambio professionale.
- Accrescere la percentuale femminile nei comitati tecnici e politici.